AGENTES OD4D: generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los datos abiertos para el desarrollo sostenible



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

UGT País Valencià

iSCOD País Valencià
Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo

AGENTES OD4D: generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los datos abiertos para el desarrollo sostenible

iSCOD UGT - País Valencià
Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo

Autores/as:
Alumnado del curso "AGENTES 0D4D: generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los datos abiertos para el desarrollo sostenible".
Nuria Portillo-Poblador

Diseño gráfico y maquetación:
Igor Morell Munarriz

Mentoría y tutorización:
Nuria Portillo-Poblador (Universitat Politècnica de València)
Fernando Benítez-Páez (The Alan Turing Institute)
Ángeles Calduch-Losa (Universitat Politècnica de València)
Santiago H. Puig (MESURA)
Jorge Martín Marín (Universitat Politècnica de València)
Elena Vázquez Barrachina (Universitat Politècnica de València)
Santiago Vidal-Puig (Universitat Politècnica de València)

Coordinación Técnica:
Lucía Gómez Vicente (ISCOD PV)

Editora:
Nuria Portillo-Poblador (Universitat Politècnica de València)

ISBN.:
Depósito Legal:

Descarga de la publicación y los recursos adicionales en
https://www.comunica360.org/od4d/publicacion

*Esta publicación ha sido realizada con la cofinanciacion del Ayuntamiento de Valencia, ISCOD, UGT-PV. El contenido de dicha publicación es responsabilidad exclusiva de ISCOD y no refleja necesariamente la opinión del Ayuntamiento de Valencia.

Licencia Creative Commons: Autoría. No derivados. No comercial 1.0

- Autoría-Atribución: deberá respetarse la autoría de todos los documentos. El nombre del autor/a y de la publicación deberán aparecer reflejados.
- No comercial: no puede utilizarse este trabajo con fines comerciales.

Esta publicación tiene una licencia Creative Commons Atribution-No Derivs-Non Comercial. Para ver una copia de esta licencia visite: https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/

AGENTES OD4D: generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los datos abiertos para el desarrollo sostenible

Prólogo

En los últimos años ha comenzado una verdadera revolución en materia de acceso a la información pública por parte de la ciudadanía. A esta revolución se le ha denominado "Open Data" o "Datos Abiertos" y consiste en poner a disposición de la sociedad los datos de interés común. Esto representa un cambio real en cómo operan las Administraciones Públicas y cómo éstas interactúan con la ciudadanía y viceversa. Los Datos Abiertos deben estar abiertos por defecto, deben ser oportunos y exhaustivos, accesibles y utilizables, comparables e interoperables y deben servir sobre todo para mejorar la gobernanza y la participación ciudadana y para promover el desarrollo inclusivo y la innovación social.

Los artículos recogidos en esta publicación desean aportar a la implementación del plan de acción para los Objetivos de Desarrollo Sostenible como vehículo para cumplir con la Agenda 2030, consolidando el compromiso de todos los actores, las personas y agentes de cambio involucrados para aprovechar las oportunidades de la revolución de los datos. El fin último es apoyar al conjunto de la ciudadanía e impulsar una nueva realidad. Los datos abiertos aportan con mediciones en tiempo real y se trata de datos cuantitativos, por tanto objetivamente verificables y con una demanda creciente de gran velocidad y que se apoya y se nutre de las nuevas metodologías de innovación social y las nuevas tecnologías.

Si bien la Agenda 2030 se aplica a todos los países, cada uno deberá adaptarla a sus necesidades y prioridades específicas. Los países deben avanzar en priorizar las agendas nacionales, y acompañar las mismas con estrategias concretas de cómo generar los datos para poder dar el seguimiento apropiado, aprovechando las nuevas tecnologías.

Además el monitoreo sostenido del cumplimiento de los ODS también ayuda a priorizar la accesibilidad y coherencia de los datos, además de la cantidad de datos, es importante mejorar su calidad con mejores metadatos y estandarización, su accesibilidad, claridad, coherencia y compatibilidad.

Las administraciones públicas tendrán un rol crítico, no sólo en generar los datos sino en promover mecanismos que permitan que la información de otros productores de datos (como empresas u organizaciones sociales) de manera que pueda ser utilizada para la toma de decisiones, priorizando planificar acciones.

Estos artículos son el fruto del curso realizado entre los meses de mayo y julio de 2021 sobre Datos Abiertos y Desarrollo en el que participaron profesionales de la rama del periodismo y la comunicación, así como actores del tercer sector y otros agentes multiplicadores, generadores de conciencias críticas y propuestas desde la ciudadanía. En dicho curso se contó también con la participación de docentes altamente cualificados quienes guiaron los contenidos de los módulos presentados. Esto facilitó que el alumnado contara con las herramientas y conocimiento necesario para llevar a cabo sus trabajos de datos abiertos. Esperamos que estos artículos de periodismo de datos contribuyan a motivar el uso de los datos abiertos desde la ciudadanía con un enfoque de derechos y de género y que ayuden a contemplar la realidad y el desarrollo bajo una lente más justa.

Maria Luisa Baena
Secretaria de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cooperacion UGT-PV

Índice

Nuria Portillo-Poblador — **El poder de los datos con propósito, ¿para que van a servir los datos?** 11

Ana María Ionanas, Ana Zepeda Ortega, Ana M. García Bernabeu — **El poder económico no tiene rostro de mujer en la Comunidad Valenciana** 15

Carol Soriano García, Gonzalo Gayo Corbella, Clara Cascant i Sempere — **Los datos hablan de la felicidad, calidad y esperanza de vida en cada barrio de Valencia** 27

Maria José Sanmartín Maciá, Javier Melero Domingo, Pilar de la Fuente Crespo — **El brexit, un mecanismo de regularización masiva** 39

Ana Reyes Otiniano — **Transferencias directas condicionadas: el mecanismo que busca conservar 54 millones de hectáreas de bosques amazónicos** 53

Carlos Cortés Fabregat — **Si ahora viene la revolución verde, ¿qué hemos hecho hasta ahora?** 69

Iago Otero Paz, Cecilia Albérica García Rodríguez — **Administración electrónica y ODS en Canarias** 83

Noemi Nuñez Cea — **La crisis climática: una crisis de derechos humanos** 95

Luisa Oliva Transmantiner, Carlos Lozoya Díaz, Pablo Fernández Cremades — **Las máscaras verdes de las empresas en España** 107

Jose Ignacio Pastor Pérez, Max Pastor Gavara — **Millorar la Xarxa Ciclista de Picanya: educació, dades generades per la ciutadania i ciència ciutadana eines per als ODS (Objectius del Desenvolupament Sostenible)** 123



Licenciada en Matemáticas. Profesora e Investigadora en el departamento de Estadística e IOAC (UPV). Directora de la Càtedra Dades Obertes, Catedrades desde la que se emprenden proyectos con datos abiertos, OD4D o DGC para provocar cambio social real. Coordinadora del equipo CTALENT. Diseño y dirección de la formación en los proyectos Agentes OD4D y EVR Eje V en perspectiva de ODS. Ha sido directora de la Cátedra Govern Obert.

La metodología Aprendizaje-Servicio es un clásico en todas las asignaturas que imparte. Autora, coautora y tutora de TFG y TFM con perspectiva estadística vinculadas a la transparencia, el gobierno abierto, los datos abiertos, los ODS, el desarrollo sostenible, la competencia Aprender a Aprender, el Aprendizaje-Servicio. Actualmente coordinadora del proyecto Estrategia para la Agenda de Desarrollo Sostenible en los centros ETSInf y FADE.

Forma parte del grupo de Datos Abiertos de la FEMP y pertenece a las asociaciones y/o sociedades ACICOM, Acreditra, Apiva, ApS(U), MESURA y SEIO.

linkedin.com/in/nuriaportillopoblador

@nuriaportillop

El poder de los datos con propósito, ¿para que van a servir los datos?

Datos, datos, la vida entre datos y la pregunta más importante alrededor de los datos, ¿para que van a servir los datos?

En este proyecto teniamos un objetivo principal, los datos tenían que servir para aportar luz y abrir un camino hacia el desarrollo sostenible desde sus tres dimensiones: social, medioambiental y económica, pero con perspectiva de futuro, creando alianzas para trabajar en red.

¿Cómo lo hicimos? Primero: misión, visión, diseño y presentación del proyecto al Ajuntament de València; segundo: contar con el apoyo del Ajuntament de València; tercero: contar con el alumnado para el que se diseñó el proyecto, personas interesadas en comunicar con datos de las organizaciones socias del proyecto y perfiles similares; cuarto: puesta en marcha del curso; quinto: materialización de proyectos del alumnado; y sexto y último: cierre del proyecto en el que se incluye está publicación. Entremos en detalle en las fases cuarta y quinta.

Para la cuarta fase fue necesario contar con el respaldo de personas con perfiles diversos dispuestas a contribuir con su expertis y saber hacer. Un total de 24 personas nos acompañaron y aportaron en las sesiones del curso. Hay que añadir a las 6 personas de las organizaciones socias del proyecto que dieron la salida[1] en la primera sesión. En ella se presentaron proyectos inspiradores contados en primera persona desde la idea hasta la publicación de la pieza periodística, pasando por la búsqueda de datos, su análisis o la confrontación de fuentes entre otras[2].

Teniamos un pregunta respecto a los datos ¿para que van a servir los datos? Necesariamente nuestro objetivo era que contribuyeran al desarrollo sostenible[3] y ¿qué derechos tenemos como ciudadanía para acceder a los datos de las administraciones públicas[4].

Sentadas las bases, fuimos entrando en materia: ¿qué son los datos abiertos?[5], ¿y los OD4D?[6], ¿en que portales de datos abiertos puedo buscar datos y en qué formatos los encontraré?[7], ¿qué otras plataformas de datos existen?[8] o ¿en los archivos públicos podemos encontrar información que contribuya a los ODS?[9] Fueron algunas de las preguntas a las que fuimos dado respuesta.

---

[1] Marisa Luisa Baena (ISCOD), Jose Ignacio Pastor Pérez (ACICOM), Noa de la Torre y Violeta Tena (Unió de Periodistes), Lucia Gómez Vicente (Organización desde ISCOD) y Nuria Portillo Porblador (Dirección del curso desde CTALENT, DEIOAC, Universitat Politècnica de València)

[2] Guillermo Rodriguez Gil (Valencia Plaza), Victoria Olivares Torrescassana (elDiario.es), Raquel Andrés Durà (La Vanguardia en la Comunitat Valenciana)

[3] María de los Llanos Gómez Torres (Centro de Cooperación al Desarrollo, Universitat Politècnica de València)

[4] Pilar de la Torre Fornes (Ajuntament de València)

[5] Roberto Magro Pedroviejo (Ayuntamiento de Alcobendas)

[6] Ivan Cuesta Fernández (Cátedra Transición Energética Urbana, Universitat Politècnica de València)

[7] Honorio Enrique Crespo Díaz-Alejo (Ayuntamiento de Madrid)

[8] José Manuel Felisi Herrero (Mesura)

[9] Rosario López Pérez (Profesional Archivística y Documentalista)

Y sin más dilación, comenzamos a trabajar con datos. Descarga de datos con escrapero web[10] y extracción de datos desde tablas en pdf[11]. Problemáticas con datos y estadística básica[12], limpieza de datos[13], datos geolocalizados[14], explotación de grandes volumenes de datos y minería de datos[15], visualizaciones[16].

Llegó el momeno de elaborar la pieza periodística: Infografías[17] y como contar historias con datos[18] .

Ahora es ya tiempo de que nuestro alumnado despliegue sus alas en temas vinculados al desarrollo sostenible y así lo hicieron.

En esta publicación se recogen los proyectos que finalizaron de la mano de las y los estudiantes. Quiero recordar en este punto que durante la formación y en los primeros pasos de los proyectos hubo más estudiantes que por diversas circunstancias, la vida misma, no pudieron acabar sus proyectos pero va también aquí mi felicitación. Espero que con las competencias que desarrollaron sean capaces de hacer servir los datos para mejorar nuestra sociedad desde sus inquietudes personales, como ciudadanía crítica y desde su campo profesional.

La publicación recoge nueve proyectos que contribuyen al desarrollo sostenible desde diversas perspectivas: género, calidad de vida, migración, conservación de bosques, energía, administración pública transparente, crisis climática, greenwashing y joven ciudadanía crítica.

Esperamos que estos proyectos tengan continuación o puedan inspirar nuevos proyectos a otras personas y organizaciones.

Nosotros hemos conseguido nuestro propósito de generar capacidades y redes para avanzar en el ecosistema de datos abiertos para el desarrollo sostenible. Necesitamos la implicación y colaboración de personas y organizaciones trabajando en red para seguir avanzando.

Nos vemos en la siguiente parada y recuerda, otro mundo es posible, hagámoslo real.

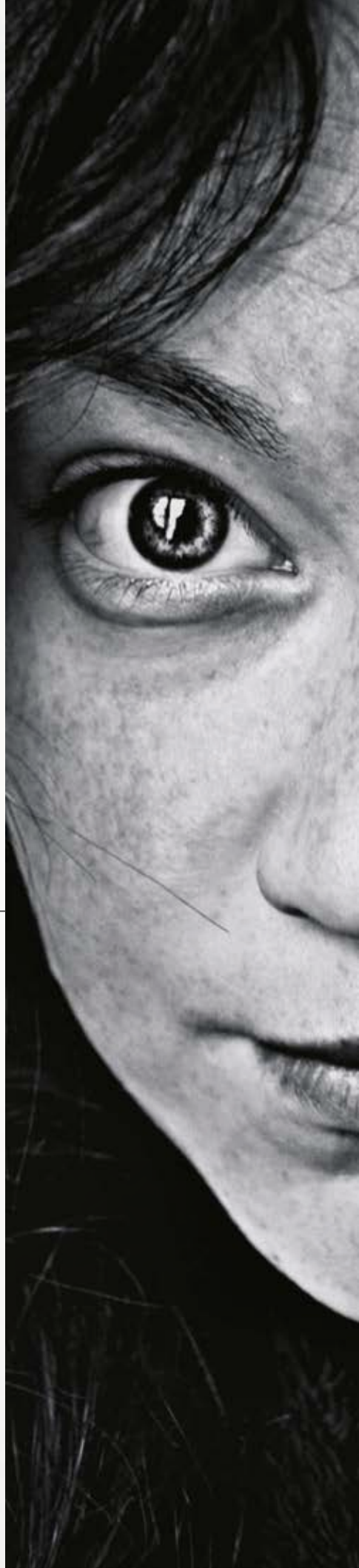
Nuria Portillo-Poblador
Universitat Politècnica de València

---

[10] David Hernández Ruiz (Political Watch)
[11] Joaquín Felipe Victores (Federación de Servicios Públicos UGT-Pais Valenciano)
[12] Elena Vázquez Barrachina (Departamento de Estadística e Investigación Operativa Aplicadas y Calidad, Universitat Politècnica de València)
[13] Jorge Martín Marín (Departamento de Estadística e Investigación Operativa Aplicadas y Calidad, Universitat Politècnica de València)
[14] Fernando Benítez Páez (The Alan Turing Institute), Santiago Hernandez Puig (Mesura)
[15] Ángeles Calduch Losa, Nuria Portillo Poblador y Santiago Vidal Puig (Departamento de Estadística e Investigación Operativa Aplicadas y Calidad, Universitat Politècnica de València)
[16] Paula Guisado Molina (Datos RTVE)
[17] Juan Carlos García Melian (Abogado especialista en contratación pública y transparencia)
[18] Lucila Rodríguez-Alarcón, Jose Bautista y Anneil Duarte (Fundación por Causa)

EL PODER ECONÓMICO NO TIENE ROSTRO DE MUJER EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Ana María Ionanas
Ana Zepeda Ortega
Ana M. García Bernabeu





Ana Maria Ioanas es periodista graduada por la Universitat de València y especializada en Derechos Humanos, Democracia y Justicia Internacional por la misma universidad, es autora del informe Sostre de vidre al periodisme valencià, realizado con la beca de investigación periodística 'Emili Gisbert' de la Unió de Periodistes Valencians. Actualmente trabaja en la agencia de comunicación Aletreo. Cuenta con experiencia anterior en comunicación corporativa e institucional en diferentes gabinetes de prensa de administraciones públicas, como son los de la Diputació de València, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Labora) o el Ayuntamiento de Utiel, y la agencia de comunicación Grupo R. También ha pasado por diferentes medios de comunicación, como son el Levante-EMV o la revista CTXT, entre otros, o la agencia de noticias EFE, así como por asociaciones sin ánimo de lucro, como València Acoge o Farmamundi.

https://www.linkedin.com/in/ana-maria-ioanas-362145112/

https://twitter.com/Analoanas

Ana Judith Zepeda Ortega es Tecnóloga Médica por la Universidad de Chile. Obtuvo el grado de Magíster en Bioestadística por la Universidad de Chile en 1985. Luego obtuvo el grado de Doctora en Demografía por la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina. Desde 1988 a 2009 fue Bioestadística e Investigadora Asociada en el Instituto Chileno de Medicina Reproductiva. A partir de 2014, es docente de la Escuela de Tecnología Médica en la Universidad de Valparaíso, donde es Profesora Titular, maxíma jerarquía académica de esta Universidad. Además, desde 2021 es la directora del Centro Interdisciplinario de Investigación en Salud Territorial del Valle de Aconcagua (CIISTe Aconcagua). Ha sido investigadora y coinvestigadora en temáticas de Salud Sexual y Reproductiva, Educación Superior, Procesos Demográficos, Responsabilidad Social Universitaria y Cuidado del Medio Ambiente, entre otros. Todos ellos han sido abordados desde variadas perspectivas y con diversos enfoques metodológicos.





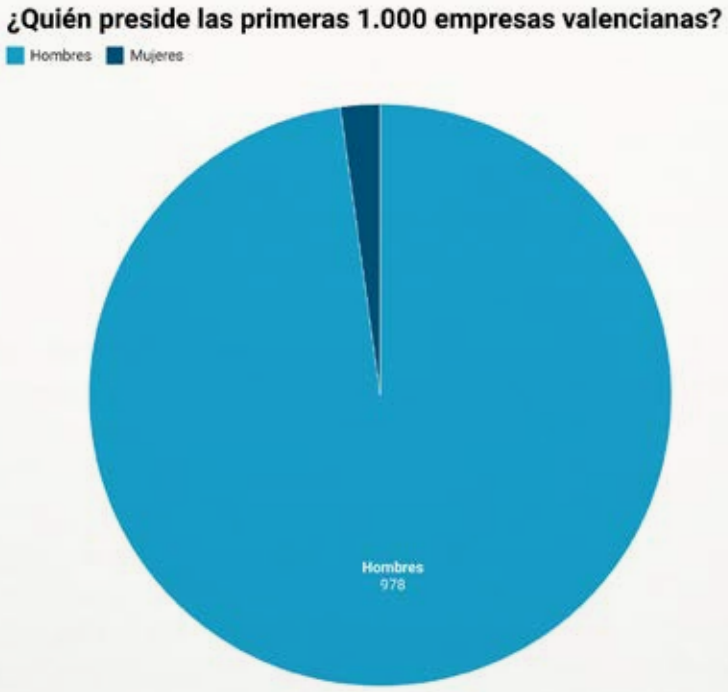
Ana María García Bernabeu es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Alicante. Obtuvo el grado de doctora en Administración de Empresas por la Universidad de Politécnica de Valencia en el año 2000. Desde 1997 es profesora de esta universidad en el Departamento de Economía y Ciencias sociales, ocupando desde 2004 la categoría de Profesor Titular de Universidad. Sus líneas de investigación son el análisis multicriterio, la selección de carteras en inversiones socialmente responsables, y la construcción de indicadores compuestos para el análisis socieconómico de aspectos relacionados con la economía circular, la calidad de vida o la innovación. Es miembro del Grupo de Economía Internacional y Desarrollo de la Universitat Politècnica de Valencia.

https://www.linkedin.com/in/anagarciabernabeu/

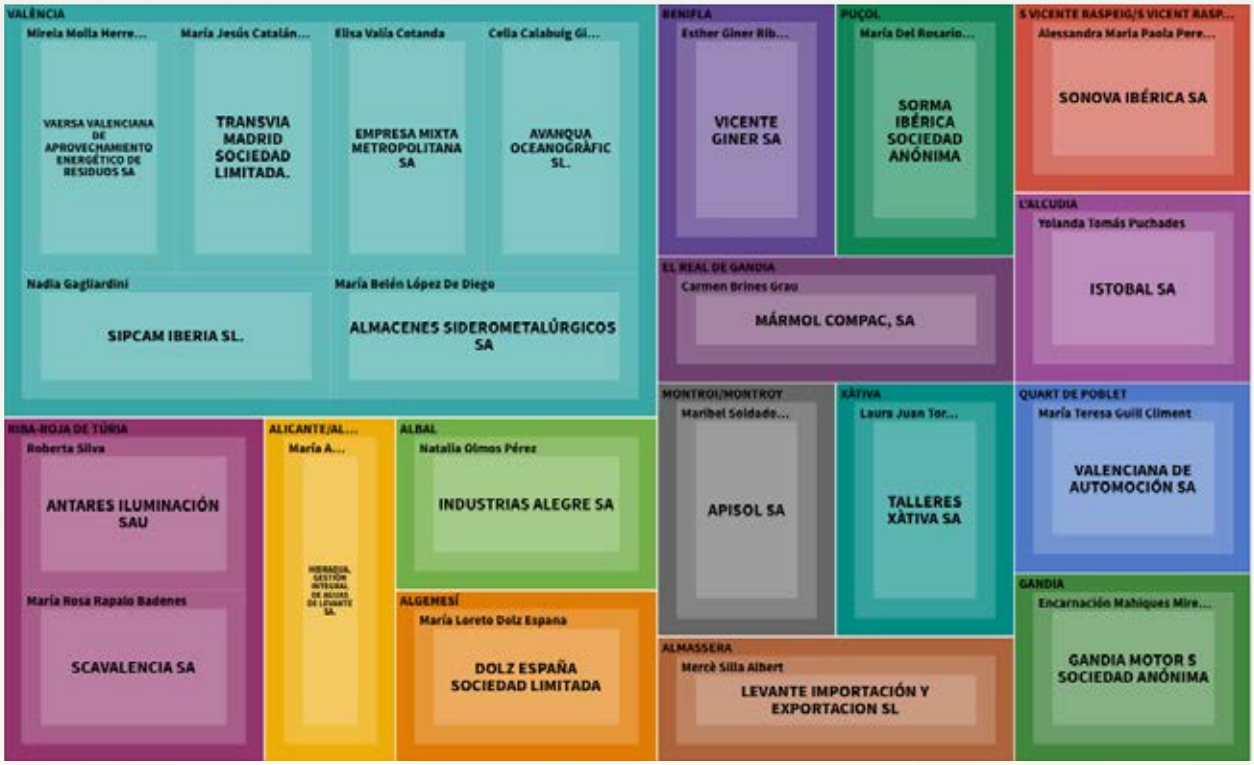
https://scholar.google.es/citations?user=qY0Vh7gAAAAJ&hl=es&oi=ao

- **Los hombres copan las presidencias en las empresas valencianas: de las primeras mil compañías, 978 tienen un hombre en la dirección**
- **Las mujeres ganaron de media un tercio menos que los hombres en la Comunidad Valenciana durante el año 2019**
- **El porcentaje de valencianas con mayor nivel de formación se ha incrementado en casi ocho puntos en la última década, pero ello no se ha traducido en una igualdad salarial**

Sólo veintidós empresas valencianas de las primeras mil tienen como presidenta una mujer, según datos obtenidos a través del Sistema de Análisis de Balances Ibéricos (SABI) de Informa D&B, la base de datos con información financiera sobre empresas españlas más completa. En otras palabras, los hombres copan los puestos de poder. **De estas veintidós compañías, sólo una está entre las cien más importantes**: Fábricas Agrupadas de Muñecas de Onil, que se encuentra en la posición número 89, también registrada en Alicante, y con Eve Rougeot Marie en la presidencia. Del mismo modo, si se atiende a la presencia femenina en los consejos de administración, **de las 1065 empresas que aparecen como activas durante el pasado año 2020 en la Comunitat Valenciana en SABI, sólo ochenta y ocho de ellas cuentan con al menos una mujer en estos órganos de decisión**.



Fuente: SABI • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/12eQl/

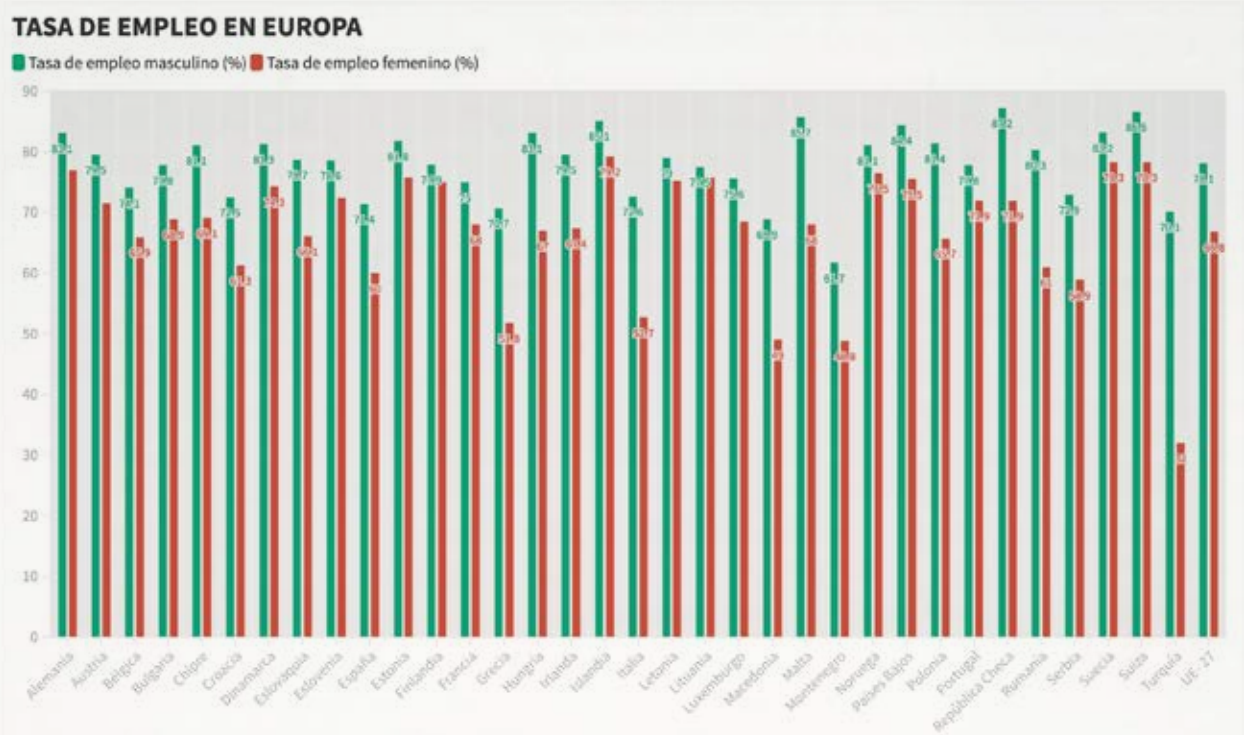


Creado con Flourish. https://public.flourish.studio/visualisation/7887364/

Se avanza, pero a cuentagotas. Y es que, como ya se evidencia en un análisis del Registro Mercantil realizado por *Valencia Plaza,* apenas un 20 % de los asientos que componen los órganos rectores de las 35 mayores mercantiles valencianas están ocupados por mujeres. Es importante señalar que más de la mitad de estos puestos se concentran en tres compañías, las mismas donde las consejeras, ya sea con sillón propio o en representación de otras sociedades, son mayoría: **Mercadona**, **Consum** y **Magenta Colors**, según se apunta en este análisis. Esta infrarrepresentación femenina en los puestos de dirección es un patrón que se detecta también a nivel estatal: de acuerdo con el reciente estudio publicado por el clúster ClosinGap, sólo una de cada cuatro personas con poder es mujer, esto es, la presencia femenina en puestos de liderazgo es del 25,8 % en España, por debajo de la media europea (26,8 %).

A la cola en Europa

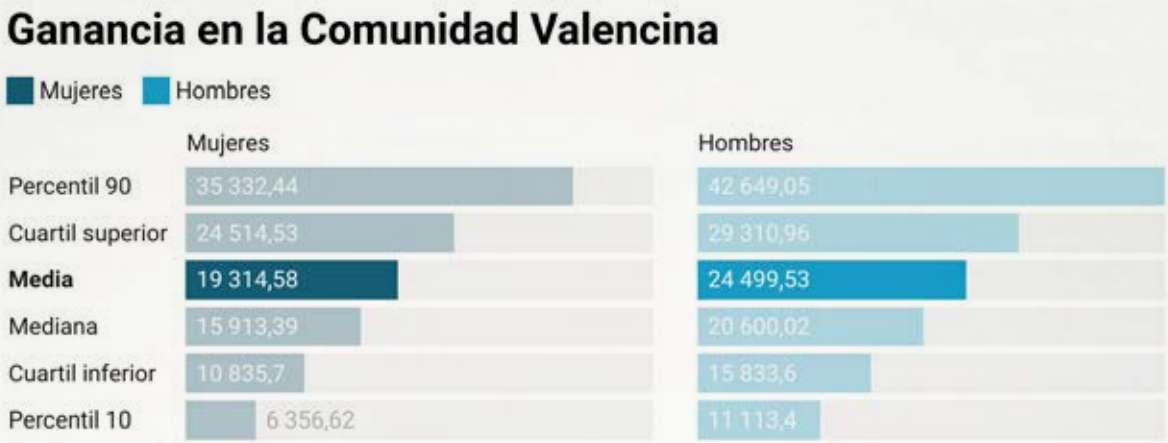
La existencia de un techo de cristal, que en algunos sectores parece incluso de cemento, se hace patente, ¿pero cómo se comporta en global el sector laboral español y, más concretamente, el valenciano? Con un **60 % de tasa de empleo femenino en el año 2020**, España ocupa el sexto puesto por la cola a nivel europeo, por detrás de Serbia e Italia, según la Oficina Europea de Estadística (Eurostat). La **media europea**, de acuerdo con los datos que recoge esta institución y que recoge como muestra a mujeres de entre 20 y 60 años, es del **66,8 %**. Turquía, Montenegro y Macedonia cierran esta lista por la cola, mientras que los países que presentan mejores cifras son: Islandia (79,2 %), Suiza y Suecia (ambas con un 78,3 %). La tasa de empleo masculino, por su parte, durante el mismo período de tiempo en España es más de once puntos superior a la femenina (71,4 %) y tambien está por debajo de la media europea: 78,1 %.



Fuente: Oficina Europea de Estadística (Eurostat) • Elaboración propia con Flourish. https://public.flourish.studio/visualisation/6533242/

Las mujeres valencianas ganan un tercio menos que los hombres

Si ponemos el foco en la **Comunidad Valenciana, las mujeres ganaron de media un 30 % menos que los hombres en el año 2019**. Según la Encuesta sobre Estructura Salarial del INE, la ganancia media anual por trabajador en la comunidad fue de 22045,66 euros durante ese año, un 1,6 % superior a la del año anterior, y por debajo de la media nacional, de 24395,98 euros. Sin embargo, la ganancia media anual de las mujeres trabajadoras valencianas fue de 19314,58 euros, un 0,4 % más que en el 2018. Pero, **si se atiende al salario mediano femenino, éste presentó un valor de 15913,39 euros.** Durante el mismo período de tiempo, se observa que los **hombres** ganaron por término medio 24499,53 euros y su salario mediano fue de **20600,2 euros**, es decir, unas cifras superiores que las que cobraron las mujeres. En concreto, **el salario medio anual femenino representó por término medio el 79 % del masculino**. Es significativo apuntar que, en lo que respecta a **los salarios más bajos**, este porcentaje supone el 57 %, esto es, **los hombres ganaron casi el doble**.



Fuente: INE Encuesta Anual de Estructura Salarial 2019 • Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/ijAX4/1/

Otro punto a destacar respecto a los datos salariales valencianos es que **las directivas**, esto es, las mujeres que ocupan puestos de directoras, gerentes o técnicos, **ganaron un 12 % menos que sus compañeros** que desempeñan tareas de la misma responsabilidad. Estas **diferencias de género se dispararon** en el caso de las personas que realizaron **trabajos no cualificados, donde las mujeres tuvieron unas ganancias un 39 % inferiores a las de los hombres.** En cuanto a los **puestos intermedios de gestión y de trabajo cualificado**, **las mujeres tuvieron unas ganancias un 27 % inferior a los hombres**.



Fuente: INE Encuesta Anual de Estructura Salarial 2019 • Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/7ZyXW/1/

Las mujeres que trabajaron en **hostelería** fueron las que tuvieron **la ganancia media más baja en la Comunidad Valenciana, con 13410,37 euros anules**. A las trabajadoras del sector hostelero, les siguieron las que trabajan en actividades administrativas y de servicios, con 14322,39 euros. Por el contrario, **la actividad económica con mayor remuneración anual para las mujeres fue la de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 45012,17 euros**; la de industrias extractivas, con 39100,52; y la de actividades financieras y de seguros, con 39100,52 euros. No obstante, en estas actividades bien remuneradas, la brecha de género también es evidente: el sueldo femenino supuso alrededor del 80 % del masculino.



Fuente: INE Encuesta Anual de Estructura Salarial • Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/AUgsx/1/

Más mujeres con nivel superior de educación, pero sin equidad salarial

El nivel superior de educación es un factor importante a la hora de acceder al mercado laboral y conseguir un buen trabajo, ya que mejora el nivel de empleabilidad y aumenta las posibilidades de emprender de manera exitosa. Por ello, es destacable que **el porcentaje de mujeres que alcanza un mayor nivel de formación se ha incrementado en aproximadamente ocho puntos en la última década, pasando de un 25,2 % a un 33,1 % en España y de un 23,8 % a 31,3 % en la Comunidad Valenciana**. En este punto, cabe indicar que el INE agrupa dentro de la categoría educación superior los niveles 5-8 de formación, esto es, desde los ciclos formativos de grado superior hasta el doctorado.

Porcentaje de mujeres de 16 y más años que ha alcanzado un nivel de formación Superior.
España y Comunitat Valenciana 2011 y 2021.



Fuente: Elaboración propia de datos Instituto Nacional de Estadística de España
Creado con Flourish. https://public.flourish.studio/visualisation/6628773/

Sin embargo, esta mejora en la educación femenina **no se ha traducido en la eliminación de la brecha salarial entre mujeres y hombres si se atiende al nivel de máxima formación**, donde se observan diferencias muy similares al rango de menos formación, con una diferencia de aproximadamente un punto entre estos niveles en la Comunidad Valenciana. El sueldo de las valencianas licenciadas o graduadas supone menos del 90 % del que ganan los los hombres, una diferencia de género que se acentúa todavía más a nivel estatal, donde las mujeres con estos estudios superiores cobran casi un 16 % menos que sus compañeros. Del mismo modo, mientras que **el nivel de ocupación de los hombres valencianos con estudios superiores se sitúa en alrededor de 50 puntos, el de las mujeres no llega ni a los 40.**



Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/HVrxK/1/



Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/XLvM7/1/

Larraz, B., Pavía, J.M., Roig, R. y Moyano, E. (2021). Desigualdad, brecha salarial y de género en la Comunitat Valenciana 2018. Impacto de la COVID-19 Período 2006-2018. p. 79.

Nota metodológica

En esta pieza periodística se ha calculado el porcentaje de mujeres que aparecen como presidentas de las 1000 primeras empresas de la Comunidad Valenciana por volumen de facturación en 2019 según la base de datos del Sistema de Análisis de Balances Ibéricos (SABI). Del total de las empresas activas de la Comunidad Valencina que figuran en SABI (un total de 1065) se aplicó el filtro de "al menos una mujer en los consejos de administración" para determinar de forma aproximada la presencia femenina.

En cuanto a la información sobre la brecha salarial tanto en España como en la Comunidad Valenciana, se ha utilizado la información proporcionada por Encuesta sobre Estructura Salarial del 2019, publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Del mismo modo, se han consultado los datos que proporciona la Oficina Europea de Estadística (Eurostat) para la tasa de ocupación de los diferentes países europeos.

Este artículo fue publicado en Valencia Plaza el 22 de noviembre de 2021. Se puede acceder con el enlace:
https://valenciaplaza.com/poder-economico-no-tiene-rostro-mujer-comunitat-valenciana

- Poblats Marítims y Campanar son los distritos más felices y quienes más valoran su pertenencia al barrio
- Ciutat Vella sufre la menor esperanza de vida y Benicalap la falta de empleo

PLA DEL REAL Y L'EIXAMPLE LIDERAN LA CALIDAD DE VIDA EN VALÈNCIA

Los datos hablan de la felicidad, calidad y esperanza de vida en cada barrio de Valencia

Carol Soriano García
Gonzalo Gayo Corbella
Clara Cascant i Sempere





Investigadora del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV) desde el año 2006. He participado y participo actualmente en diversos proyectos europeos, así como proyectos de ámbito nacional e internacional subvencionados y con diferentes empresas. También participo en proyectos de formación como los proyectos ERASMUS+.

Estoy especializada en proyectos de Calidad de Vida aplicada en varios sectores como por ejemplo en el ámbito de la educación.

Mis líneas de Investigación se enmarcan en metodologías de innovación orientada por las personas (IOP) y metodologías de investigación online en los diferentes ámbitos en los que trabaja el Instituto de Biomecánica: puericultura, indumentaria, calzado, personas mayores, redes sociales, usabilidad, ayudas técnicas, automoción, retail y experiencia de compra, calidad de vida.

https://www.linkedin.com/in/carol-soriano-garcia-44457121/



Gonzalo Gayo Corbella. Periodista, amante de la fotografía y sueño cada día con un mundo un poco mejor. Casado con Francisca, y con tres hijos Sarah, Gonzalo y Paqui que me hacen feliz cada día. He trabajado en los principales medios de comunicación de la Comunidad Valencia, desde el diario Levante, Valencia Fruits, Las Provincias, El Mundo, Economía 16, Diario Valencia, Inversión, Mediterráneo, Radio Nou, entre otros. Pertenezco desde 1986 a la Unió de Periodistes Valencians-UPV, a la FIP. Me especialicé en periodismo económico, finanzas, agricultura y economía social.

Agradecer a la UPV y a UGT-PV la excelencia del profesorado y a las compañeras del trabajo de fin del curso, Carol y Clara, por su profesionalidad y liderazgo en la realización del estudio. Este curso es una gran oportunidad para aprender las enormes posibilidades que ofrece los datos abiertos y su uso contra las desigualdades y la justicia social.

https://www.flickr.com/people/gonzalogayo
https://twitter.com/DiariVal
https://www.pinterest.es/gonzalogayo/miradas-de-gonzalo-gayo
https://issuu.com/gonzalogayo



Clara Cascant i Sempere. Licenciada en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración y Máster en Cooperación al Desarrollo. Desarrolló su Trabajo de Fin de Máster sobre el «Análisis del programa de género y gobernanza a través de metodologías participativas de la ONGD ACPP en Senegal». Formada en participación con enfoque de género y lenguaje inclusivo y no sexista y especialista en participación social y ciudadana.

Técnica de participación Ciudadana y Transparencia en el Ajuntament de València donde trabaja en la gestión de procesos participativos y comunitarios. Asimismo, Como formadora y facilitadora forma parte de la Bolsa de Formación del Consejo de la Juventud de España y colabora con la entidad Ítaca-ASC.

Socia y voluntaria de la ONGD Asamblea de Cooperación Por la Paz con quien ha trabajado como técnica de cooperación en terreno en países como Túnez y Senegal.

Amante del basket y los animales.

València habla a través de sus datos en sus 19 distritos. Lo muestran los indicadores de calidad de vida analizados bajo las mismas pautas con los que la OCDE confecciona sus informes. Los 15 indicadores analizados nos permiten contemplar las necesidades, fortalezas, amenazas y debilidades, distrito a distrito, en un único cuadro de mandos y en un solo folio. Así son los datos, directos, claros y contundentes. Vayamos al dato.

Todos los indicadores señalan a Pla del Real y l'Eixample como los distritos con mayor calidad de vida en València, en gran medida porque ambos ostentan las rentas más altas por hogar. Pero, ¿es este un indicador de felicidad?

En el lado contrario se sitúan las rentas más bajas que sufre el vecindario de l´Olivereta, Poblats Marítims, Jesús y Benicalap, donde cuesta llegar a final de mes con rentas medias que no alcanzan la mitad de la renta de los distritos más ricos. Los datos señalan que estos distritos son los que sufren peor calidad de vida en la València de 2021 y en años anteriores.

Pero no siempre la regla se cumple. Ciutat Vella, con la tercera renta más alta, acusa un deterioro en su calidad de vida que se aprecia en diferentes indicadores y es especialmente relevante en su baja esperanza de vida. En el anverso de la moneda encontramos el distrito de Benimaclet, con una renta por hogar en la zona medio-baja pero que logra subirse al pódium con un meritorio bronce, siendo el tercer mayor índice de calidad de vida impulsado por la mayor presencia de juventud y la alta tasa de natalidad y satisfacción por su barrio.

Hay un tercer grupo constituido por un amplio pelotón, en el que encontramos aspirantes a mejora en el ranking de calidad de vida en Campanar, Extramurs, Algirós, o el preocupante deterioro que manifiestan en Poblats de l´Oest, l´Olivereta, Poblats del Sud o Rascanya y hasta Benicalap.

En relación a los principales indicadores económicos l´Eixample y el Pla del Real no tienen rival. Lideran la renta más alta, destacan en satisfacción en cualquier barómetro consultado, apenas sufren el paro y atesoran los empleos de mayor calidad. En criterios económicos reina la igualdad, para ellos y para ellas. No hay duda, disfrutan de una gran calidad de vida y encima con el plus de la mayor esperanza de vida en València, junto a Benimaclet. Así, observamos que en València las personas ricas también viven más.

Quienes más sufren el paro y la mala calidad de los empleos son el vecindario de Camins al Grau y Benicalap. Les sigue de cerca Quatre Carreres y la Saïdia. En el precio de la vivienda, la subida experimentada se percibe con especial malestar en Benicalap y Poblats Marítims, donde es difícil conjugar el incremento de precios del ladrillo con las escasas rentas y precariedad laboral sufrida.

La alerta roja se dispara en la baja esperanza de vida registrada en Ciutat Vella y Poblats Marítims y que sin duda merecerá posteriores estudios en profundidad. Es lo que dicen los datos.

La València verde lidera y florece en Campanar y Quatre Carreres, mientras Poblats de l´Oest reclama el verdor de que hacen gala otros distritos dado que sufren el árido asfalto, junto a l´Olivereta y Patraix, dada la menor superficie de jardines.

Metrovalencia, EMT y Valenbici, entre otros parámetros, sitúan a Pla del Real y Ciutat Vella como los distritos mejor comunicados frente Poblats del Nord y La Saïdia en el anverso de la moneda.

La seguridad es uno de los platos fuertes en València y motivo de preocupación para vecindario y administraciones. Rascanya y Campanar lideran en percepción de mayor seguridad mientras Benicalap, l´Eixemple y Saïdia son los más inseguros, a tenor de los datos obtenidos en los barómetros.

La exclusión social y la pobreza cuentan con altos índices en Poblats de l´Oest, l´Olivereta y Poblats Marítims, donde se incrementan los recursos de servicios sociales y se alerta de una pobreza alta, mientras en l´Eixemple y Pla del Real es inexistente.

Quienes más disfrutan de la comida, de las salidas de vacaciones o las actividades de ocio y cultura son, sin duda, quienes más cash flow disponen en sus bolsillos. Hablamos de l'Eixample y Pla del Real, a quienes se suma Patraix. Por el contrario, sufren mayores restricciones en salidas y gastos en ocio en los distritos de Poblats de l´Oest, l´Olivereta y Poblats Marítims.

Los distritos que muestran más confianza en la clase política y las administraciones, así como en sus aspiraciones de mejorar la situación los encontramos en l´Olivereta y Patraix, mientras el rechazo es alto en Poblats del Sud con el índice más bajo (rozando el cero absoluto hacia la clase política).

La València de los biberones y pañales crece en Poblats de l´Oest, seguida de Pla del Real y Rascanya, mientras en Patraix se producen la mitad de nacimientos.

La desigualdad es notoria donde se instala la pobreza

En materia de participación, se observan diferencias entre la práctica electoral, la social-comunitaria y la ciudadana. Los distritos que más acuden a las urnas coinciden con aquellos con mayor nivel de renta (l'Eixample, Pla del real y Extramurs), siendo los de menor renta quienes menos participan electoralmente (Pobles de l'Oest, Rascanya y Poblats Marítims).

Por otro lado, en materia de participación ciudadana, si tomamos como ejemplo el DecidimVLC, son los distritos situados en "Els Pobles" quienes más se movilizan en la asignación de inversiones (Pobles del Nord, Pobles del Sud y Pobles del Oest), mientras que otros distritos con alta participación electoral prácticamente no inciden en las propuestas de inversiones (Pla del Real, Algiròs y Ciutat Vella).

Asimismo, destaca el distrito de Poblats Marítims, que cuenta con una baja participación tanto electoral como ciudadana, pero que, sin embargo, es el quinto distrito con mayor concentración de entidades registradas. En este sentido, si aglutinamos por distritos colindantes, Ciutat Vella i Extramurs –conjuntamente- cuentan el mayor número de entidades sociales, seguidos por la zona del Eixample y Quatre Carreres y, en tercer lugar, Poblats Marítims, Camins al Grau y Algiròs. Sorprende el bajo número de entidades registradas en Benimaclet, cuestión que nos hace reflexionar sobre la cuantificación de datos e interpretación de los datos abiertos a nuestro alcance de forma vinculada a la interpretación cualitativa y el trabajo de campo que podrían reflejar una mayor presencia de iniciativas, colectivos y redes ciudadanas que están activas pero no aparecen en los datos oficiales.

¿Y qué hay de la València en la igualdad de género, en las diferencias salariales y de empleo, así como estudios y esperanza de vida por sexo? La triste realidad es que, bajo estos parámetros, los barrios más ricos son más iguales por sexos. La desigualdad es notoria donde se instala la pobreza, en distritos como Benicalap, Poblats de l´Oest y Poblats del Sud.

Para finalizar, nos repreguntamos ¿Es la renta un fiel indicador de felicidad? En este caso podemos afirmar que la felicidad ni se compra ni se vende. Ni el orgullo de pertenencia a un barrio. A la pregunta ¿En qué barrio declaran ser más felices? los datos recogidos en el Barómetro Municipal indican sin temor al error que en Poblats Marítims lideran el orgullo de pertenencia y felicidad declarada a su barrio. Le siguen de cerca en Campanar en este apego e identidad de barrio, dando por bueno que ni la riqueza ni la calidad de vida declarada por los datos da la felicidad. A veces las raíces y la buena vecindad cuentan más que el poder adquisitivo.

En el Anexo 1 puede observarse el ICV (eje Y) según a renta neta por hogar en 2018 (Eje X). Se añade al ICV la representación del número de habitantes en cada barrio.

En el Anexo 2 se muestra el ICV en cada uno de los barrios de València con el valor obtenido para cada uno de los subíndies que componen el ICV.

Metodología y fuentes consultadas: El cálculo del Índice de Calidad de Vida (ICV) se basa en la metodología empleada por la OCDE en la definición del *Better Life Index* (https://www.oecdbetterlifeindex.org/es/). Los temas que componen el ICV se basan en los de la OCDE excepto Movilidad, Natalidad, Igualdad socioeconómica e Igualdad de Género, que se añaden.

Para unificar, las diferentes temáticas se ponderan –basado en los criterios implementados por la OCDE- con el mismo indicador.

Las fuentes consultadas son:
INE (Instituto Nacional de Estadística): https://www.ine.es/
Portal de datos abiertos de la Generalitat Valenciana: https://portaldadesobertes.gva.es/es
Portal de datos abiertos de l´Ajuntament de València:
https://www.valencia.es/dadesobertes/es/
València per l´aire (MESURA): https://webmesura.org/valencia-per-laire/
Oficina d´Estadística de l´Ajuntament de València:
https://www.valencia.es/es/cas/estadistica/inicio

Agradecimientos: Con todo, el estudio realizado ofrece un sin fin de miradas, análisis detallado por barrios y de posibilidades en los análisis gracias a los conocimientos y herramientas aprendidas en este curso “AGENTES OD4D: GENERANDO CAPACIDADES Y REDES PARA EL DESARROLLO DEL ECOSISTEMA DE LOS DATOS ABIERTOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE” de la UPV.

Agradecer a Nuria Portillo, directora de la Cátedra Dades Obertes, Catedrades y Lucía Gómez Vicente de ISCOD País Valencià, la oportunidad que nos ha brindado este curso para aprender y a todo el equipo docente por su generosidad y profesionalidad. Agradecer igualmente a los compañeros y compañeras de este curso, así como a los patrocinadores, por compartir experiencias y conocimientos.

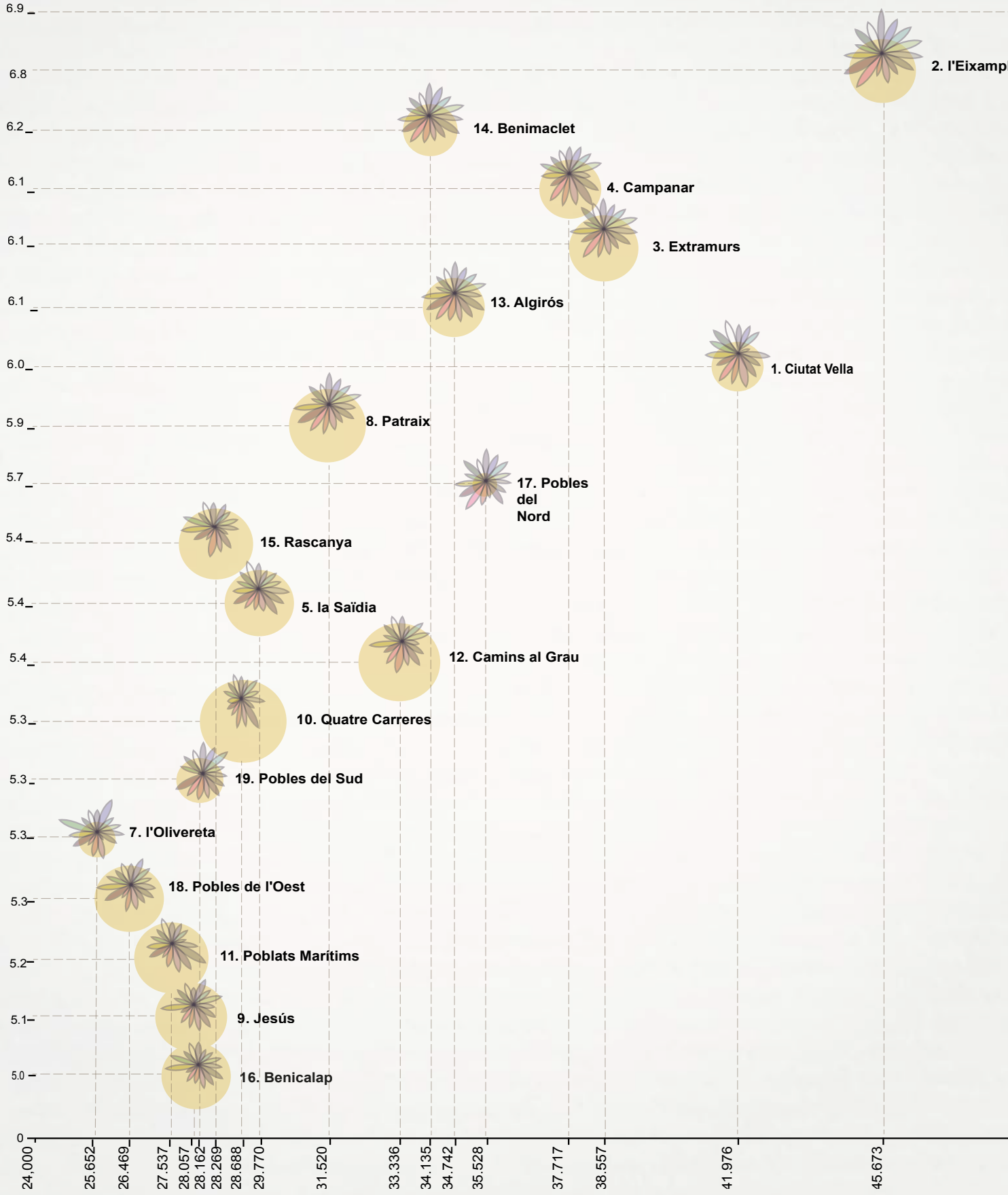
Agradecer especialmente a Santiago Hernández Puig por acompañarnos en el planteamiento de este trabajo y facilitarnos los datos sobre m^2 verdes y calidad del aire generados por “Valencia per l´aire” (MESURA).

Asimismo, a la Unión de Periodistes Valencians por su compromiso en la formación de los profesionales y compromiso para poder informar verazmente con las nuevas herramientas y posibilidades que ofrecen los datos.

Por último, agradecer al Instituto de Biomecánica de València (IBV) por el trabajo aportado en el marco del proyecto CiuDATÀ y al IVACE y Fondos FEDER por el apoyo al citado proyecto dentro del programa de Ayudas para proyectos de I+D del IVACE (ref.IMDEEA/2021/69).

Anexo 1. ICV según la renta neta por hogar en 2018.

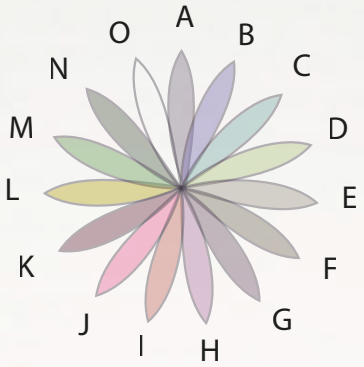
Ordenado por ICV (Índice de Calidad de Vida)





6. el Pla del Real

le



Tema que componen el Índice de Calidad de Vida:

A. Economía
B. Empleo
C. Vivienda
D. Salud
E. Educación
F. Satisfacción
G. Medio Ambiente
H. Movilidad
I. Seguridad
J. Igualdad socioeconomica
K. Balance Vida-Trabajo
L. Gobernanza
M. Natalidad
N. Participación
O. Igualdad de género

Número de habitantes

Cada flor representa el Índice de Calidad de Vida (ICV) de un distrito y cada hoja un tema:



Distrito

Ordenado por renta neta media por hogar (2018)

52.495 — 54,000

A. Economía

A.1. Renta neta media por hogar de 2018
A.2. Barómetro Ajuntament de València, donde se pregunta sobre la situación economica (2021).

B. Empleo

B.1. Datos del paro (2021)
B.2. / B.3. Barómetro Ajuntament de València, donde se pregunta sobre la calidad del empleo, y sobre niveles altos de Paro (2021)

C. Vivienda

C.1. Precio m2 vivienda compra (Fotocasa e Idealista) (2020)
C.2. Precio m2 vivienda alquiler (Fotocasa e Idealista) (2020)
C.3 Barómetro Ajuntament de València, donde se pregunta sobre el precio elevado en vivienda. (2021)

D. Salud

D.1. Esperanza de vida al nacimiento (2016-2019)

E. Educación

E1. Número de personas con Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o Títulos equivalentes o superiores (2019)
E.2. Nota media PAU (Curso 2019-2020)
E.3 Barómetro Ajuntament de València, donde se pregunta sobre falta de inversión en Educación. (2021)

F. Satisfacción

F.1. / F.2 / F.3 Barómetro Ajuntament de València, donde se pregunta sobre felicidad, satisfacción con su distrito y con la ciudad de València. (2021)
F.4. Número de quejas /sugerencias. /síndic recogidas por el Ajuntament de València. (2020-2021)

G. Medio Ambiente

G.1. M2 verdes
G.2. Media de NO2 (Mayo 2021)

H. Movilidad

H.1. Plazas de aparcamiento (2018-19)
H.2. Anclajes de VALENBICI (2019)
H.3. / H.4. Población usa METROVALENCIA y EMT. (2019-2020)
H.5 / H.6. Valoración METROVALENCIA y EMT (2021)
H.7. / H.8. Tiempo espera METROVALENCIA y EMT (2019-2020)

I. Seguridad

I.1. Barómetro Ajuntament de València sobre la sensación de seguridad (2021)
I.2. Barómetro Ajuntament de València sobre Nivel de altruismo (2021).
I.3. Barómetro Ajuntament de València sobre falta de seguridad (2021).

J. Igualdad socioeconomica

J.1. Número de recusrsos de Servicios Sociales. (2020)
J.2. Hogares con mayores de 65 años.
J.3. Pobreza alta
J.4. Población en riesgo de exclusión social.

K. Balance Vida-Trabajo

I.1. Barómetro Ajuntament de València sobre la posibilidad de ir de vacaiones
I.2. Barómetro Ajuntament de València sobre la posibilidad de reunirse con familiare y amigos para comer y/o tomar algo
I.3. Barómetro Ajuntament de València sobre la posibilidad de participar en actividades de ocio tales como deporte, cine, conciertos. (2021)

L. Gobernanza

L.1. Barómetro Ajuntament de València sobre confianza en los políticos (2021)
L.2. Barómetro Ajuntament de València sobre corrupción (2021)
L.3. Barómetro Ajuntament de València sobre falta de atención e inversión en los barrios. (2021)

M. Natalidad

M.1. Número de nacimientos. (2020)

N. Participación

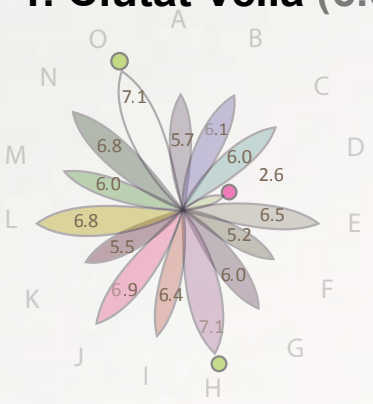
N.1. Participación elecciones municipales (2019)
N.2. Particiapación en DECIDIM VLC (2021)
N.3. Número de asociaciones. (2019)

O. Igualdad de género

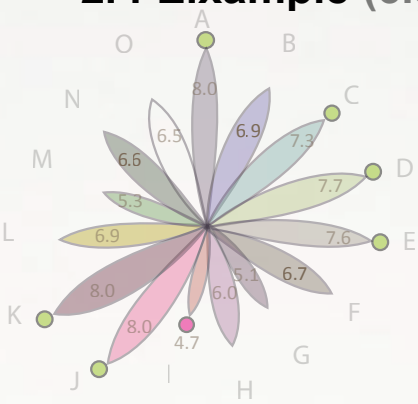
O.1. Diferencias en tasa de PARO
O.2. Dieferencias en ingresos unidad de consumo.
O.3. Diferncias en espernza de vida.
O.4. Diferencias en educación.

Anexo 2. ICV en cada uno de los barrios de València

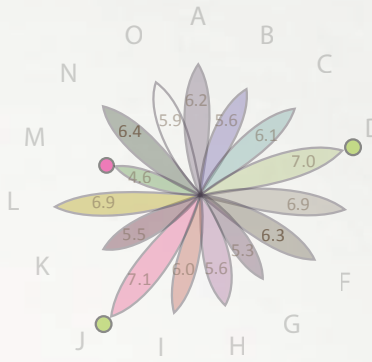
1. Ciutat Vella (6.0)



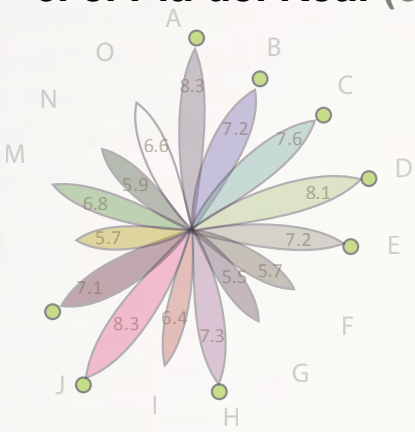
2. l´Eixample (6.8)



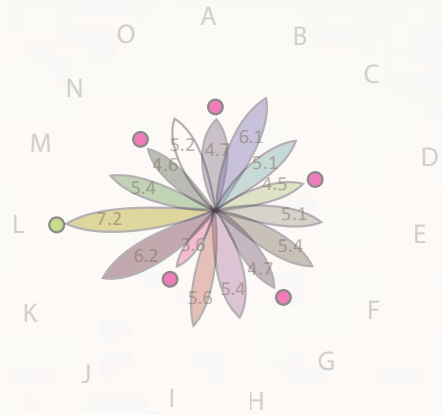
3. Extramurs (6.1)



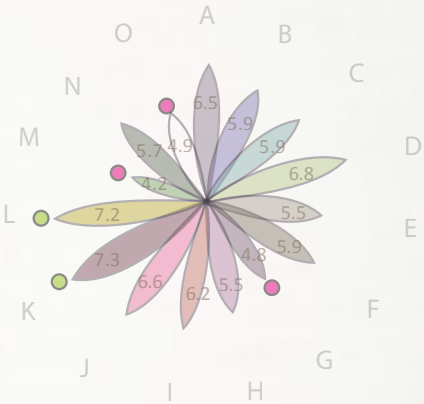
6. el Pla del Real (6.9)



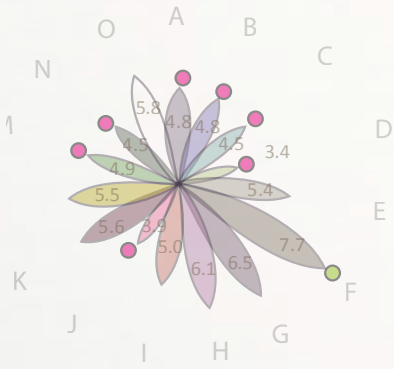
7. l´Olivereta (5.3)



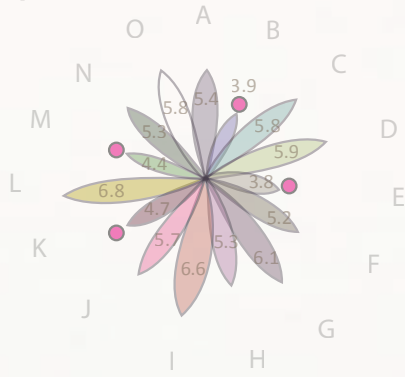
8. Patraix (5.9)



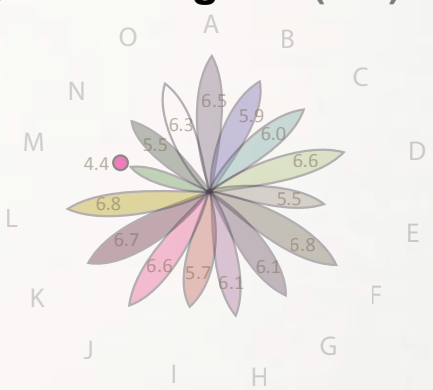
11. Poblats Marítims (5.2)



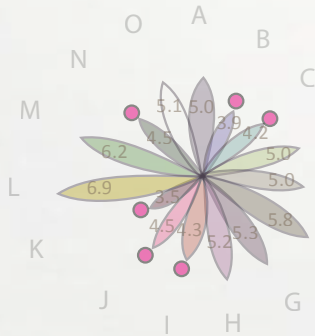
12. Camins al Grau (5.4)



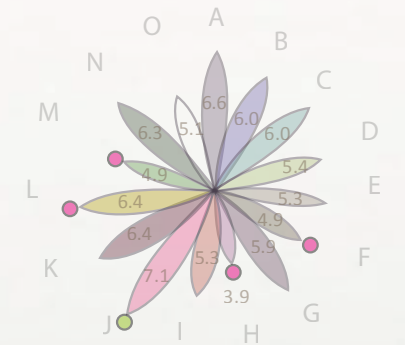
13. Algirós (6.1)



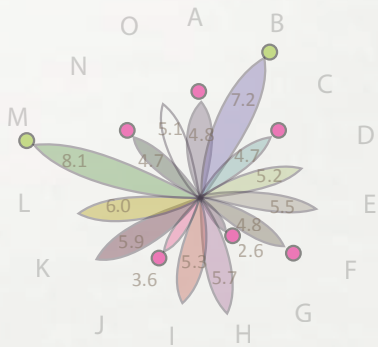
16. Benicalap (5.0)



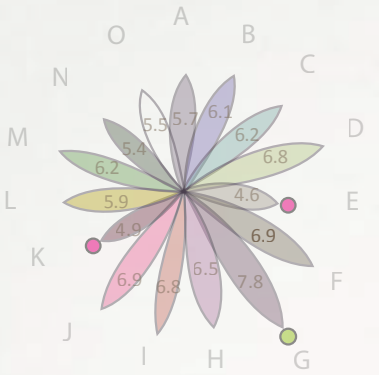
17. Poblats del Nord (5.7)



18. Poblats de l´Oes

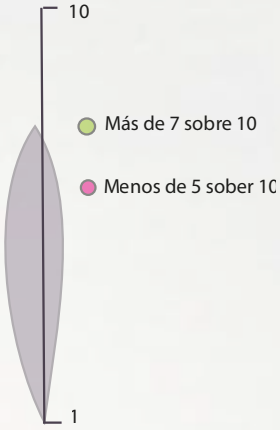


4. Campanar (6.1)

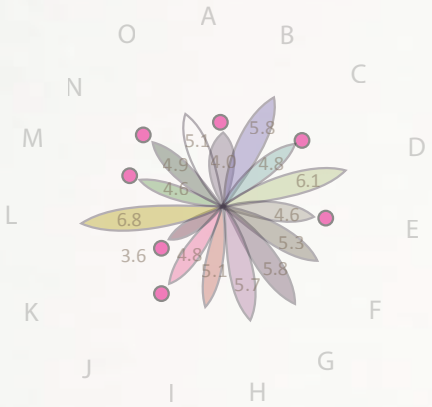


5. la Saïda (5.4)

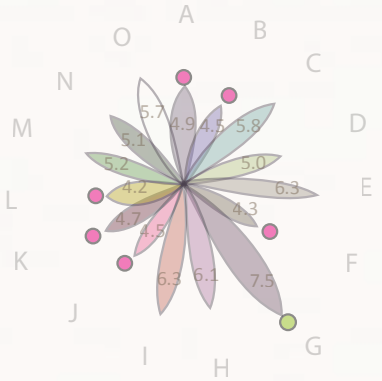




9. Jesús (5.1)



10. Quatre Carreres (5.3)





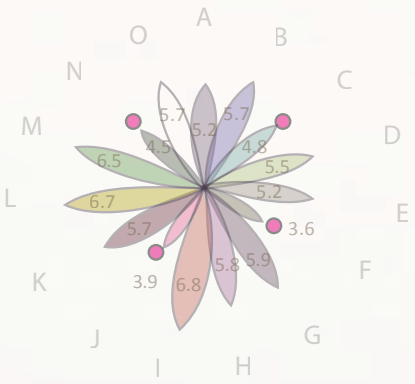
Temas que componen la Calidad de Vida:

A. Economía
B. Empleo
C. Vivienda
D. Salud
E. Educación
F. Satisfacción
G. Medio Ambiente
H. Movilidad
I. Seguridad
J. Igualdad socioeconomica
K. Balance Vida-Trabajo
L. Gobernanza
M. Natalidad
N. Participación
O. Igualdad de género

14. Benimaclet (6.2)



15. Rascanya (5.4)



st (5.3) 19. Poblats del Sud (5.3)



Fuentes:
Los datos abiertos se extren del INE (Instituto Nacional de Estadística), Portal de datos abiertos de la Generalitat Valenciana (https://portaldadesobertes.gva.es/es), Datos abiertos de l´Ajunatment de València (https://www.valencia.es/dadesobertes/es/), València per l´aire (MESURA), Oficina d´estadística de l´Ajunatment de València.

Metodología:
El cálculo del ICV se basa en la metodología empleada por la OCDE en la definición del Better Life Index (https://www.oecdbetterlifeindex.org/es/), los temas que componen el ICV basan en los de OCDE, excepto Moviliadad, Natalidad, Igualdad socioeconómica e Igualdad de género, que se añaden.
En aras de la sencillez, cada tema se ponderá con la misma calificación de 1 para todos los temas.



EL BREXIT, UN MECANISMO DE REGULARIZACIÓN MASIVA

El registro de españoles y españolas como residentes creció un 5,5% el año pasado en el Reino Unido, el país extranjero donde más aumentó la colonia de nacionales en 2020

Maria José Sanmartín Maciá
Javier Melero Domingo
Pilar de la Fuente Crespo



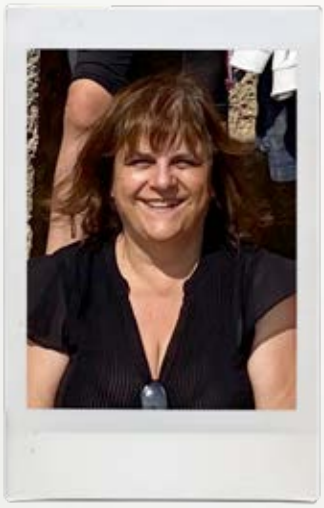
María José Sanmartín Maciá es licenciada en Periodismo por la Universitat Pompeu Fabra y en Sociología, con la especialidad de Marketing y Publicidad, por la Universidad de Alicante. Tiene experiencia en gabinetes, agencias de comunicación y medios, tanto en entornos tradicionales como digitales. Ha trabajado en las áreas de Calidad y Comunicación de la Universidad Miguel Hernández y, como redactora, en medios como RTVE y el diario Información. Actualmente se encarga de la investigación y el análisis de audiencias en À Punt.

@mjsmartin
https://www.linkedin.com/in/mjosesanmartin

Javier Melero Domingo (València, 1977) es un periodista con una larga trayectoria en medios de comunicación de la Comunidad Valenciana. Ha trabajado para Las Provincias y El Mundo, ejerció una década como reportero de televisión en Canal 9, ha dirigido la revista científica Phytoma y ha gestionado la comunicación de proyectos europeos y de empresas como Baleària. En la actualidad forma parte de la redacción digital de la web de À Punt, donde compagina la producción de contenidos informativos con proyectos multimedia y de nuevas narrativas informativas.



@xavimelero
https://es.linkedin.com/in/javier-melero-domingo-02a89033
https://www.instagram.com/xavimelero/?hl=es



Pilar de la Fuente Crespo (València, 1971)

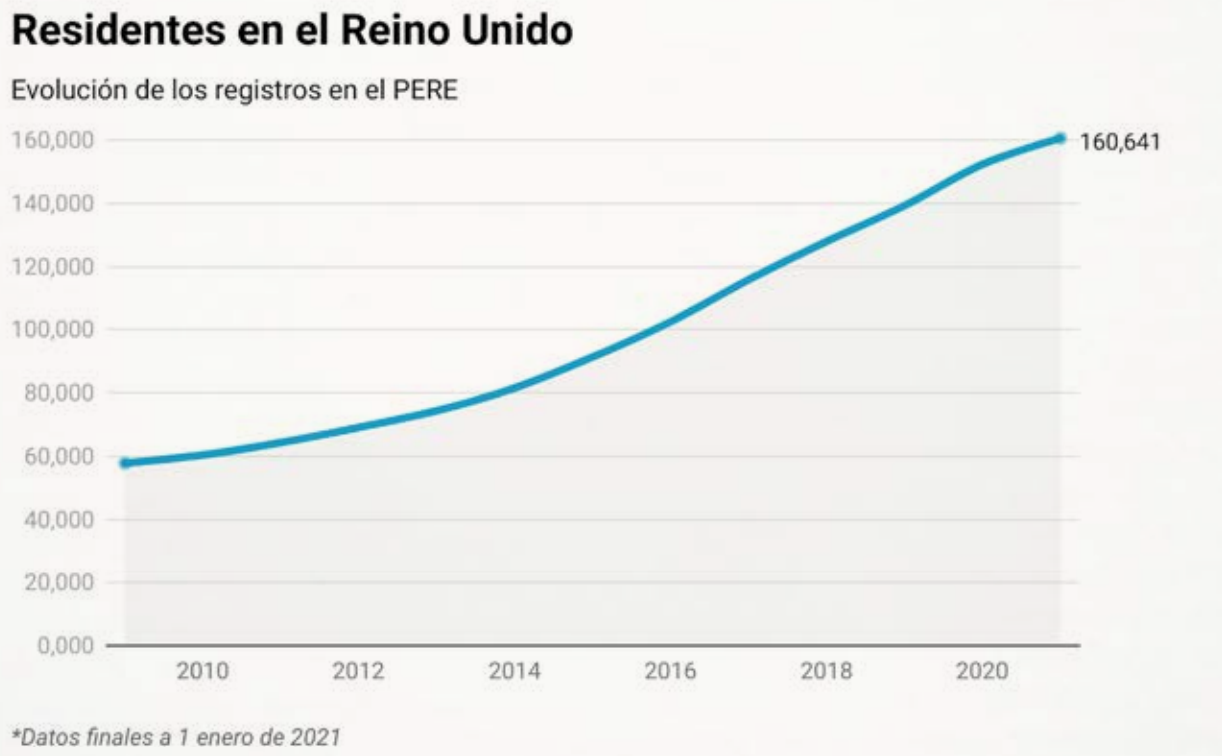
Periodista especializada en tribunales y sucesos, ha trabajado en gran número de medios tanto escritos (El Mundo y El País) como televisivos. Gran parte de su carrera ha transcurrido en la ya extinta televisión autonómica valenciana, Canal 9, y ahora continua en los informativos de su heredera, À Punt. También ha trabajado en diferentes programas para TVE, Antena 3 y Tele 5.

@pfuente1

El Brexit ha acelerado los flujos migratorios entre España y el Reino Unido. Las estadísticas oficiales revelan que la salida de Gran Bretaña de la Unión Europea no ha frenado las entradas y salidas entre ambos países. Bien al contrario, desde el triunfo de los partidarios del Brexit en junio de 2016, estos flujos han seguido aumentado, de manera destacable, al menos hasta finales de 2020, coincidiendo con la recta final de la desconexión.

Ni las complicaciones crecientes para legalizar la residencia, ni las restricciones a la movilidad derivadas de la pandemia del coronavirus parecen haber tenido un efecto disuasorio. Porque la migración, oficialmente, ha crecido en ambos sentidos: de españoles al Reino Unido, y de británicos hacia España.

Sin embargo, ese crecimiento que refleja la estadística no significa, necesariamente, un aumento de la movilidad física. Las voces expertas apuntan a un posible efecto de regularización masiva de personas residentes que llegaron con anterioridad, corregido por el efecto de los retornos y los proyectos de migración que no fructificaron.



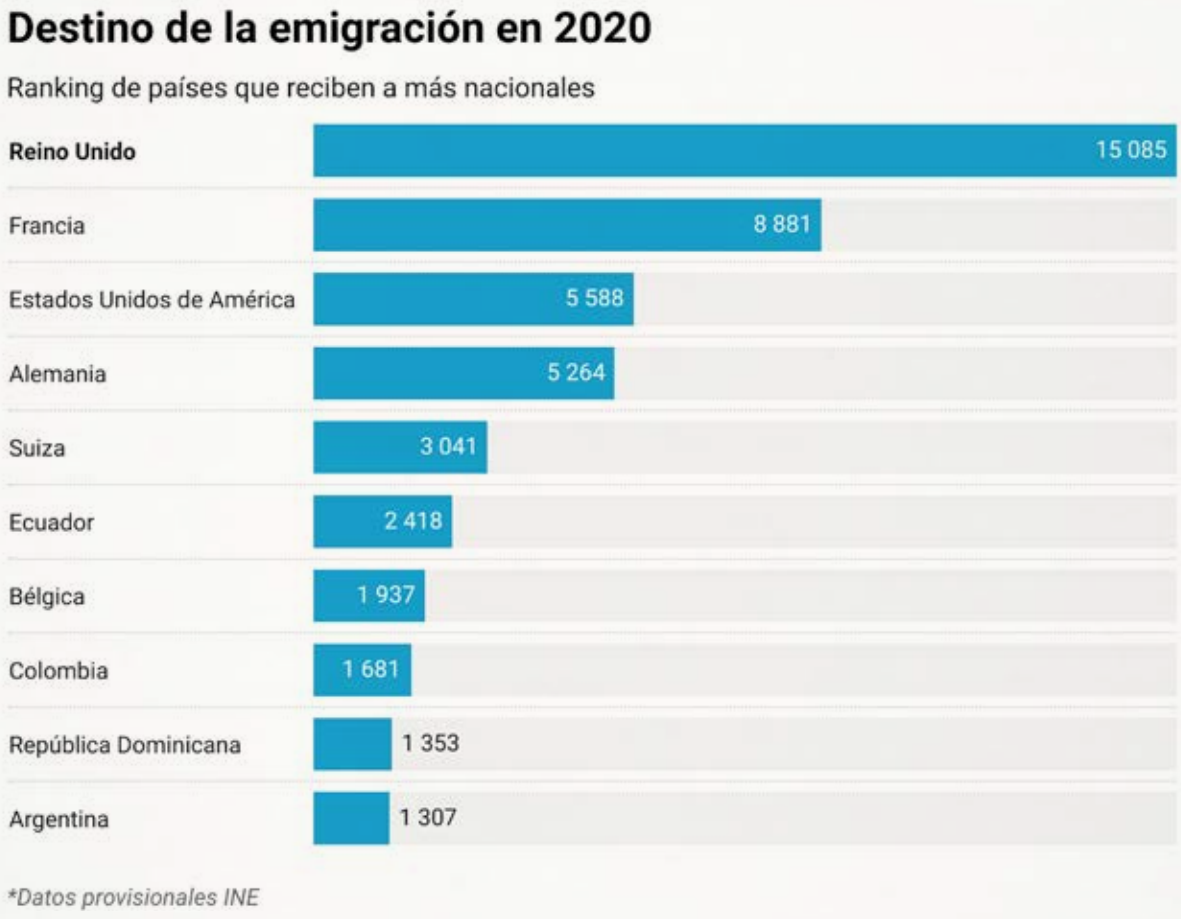
Fuente: Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE). INE • Descarga los datos • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/nm9aM

En el caso de la emigración de nacionales al Reino Unido, los datos del Padrón de Españoles y Españolas Residentes en el Extranjero (PERE) muestran una curva progresivamente ascendente desde hace más de diez años. Así, hasta llegar a los más de 160000 españoles y españolas residentes registrados allí, a fecha del 1 enero de este 2021.

Estas cifras del último año revelan un incremento de un 5,5% con respecto al anterior, que supone el mayor crecimiento de inscripciones de nacionales de España como residentes en el exterior en términos relativos. Dicho de otro modo: Reino Unido fue el país extranjero donde más creció la colonia española durante 2020.

Cabe tener en cuenta, sin embargo, que pese a que estas inscripciones van en aumento continuo hasta enero de 2021 y suponen que en el último año se registraron como residentes en la isla un total de 8350 nacionales, el número de personas que marcharon desde España hacia allí fue mucho mayor. Concretamente, el Reino Unido recibió a 15085 españoles y españolas, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Además, en un año condicionado por la salida de la Unión Europea y con la movilidad externa limitada por la pandemia, el país británico continúa situándose a la cabeza de los destinos elegidos por quienes salen de España, con gran distancia del segundo, Francia, que recibió a cerca de 8900 españoles y españolas.

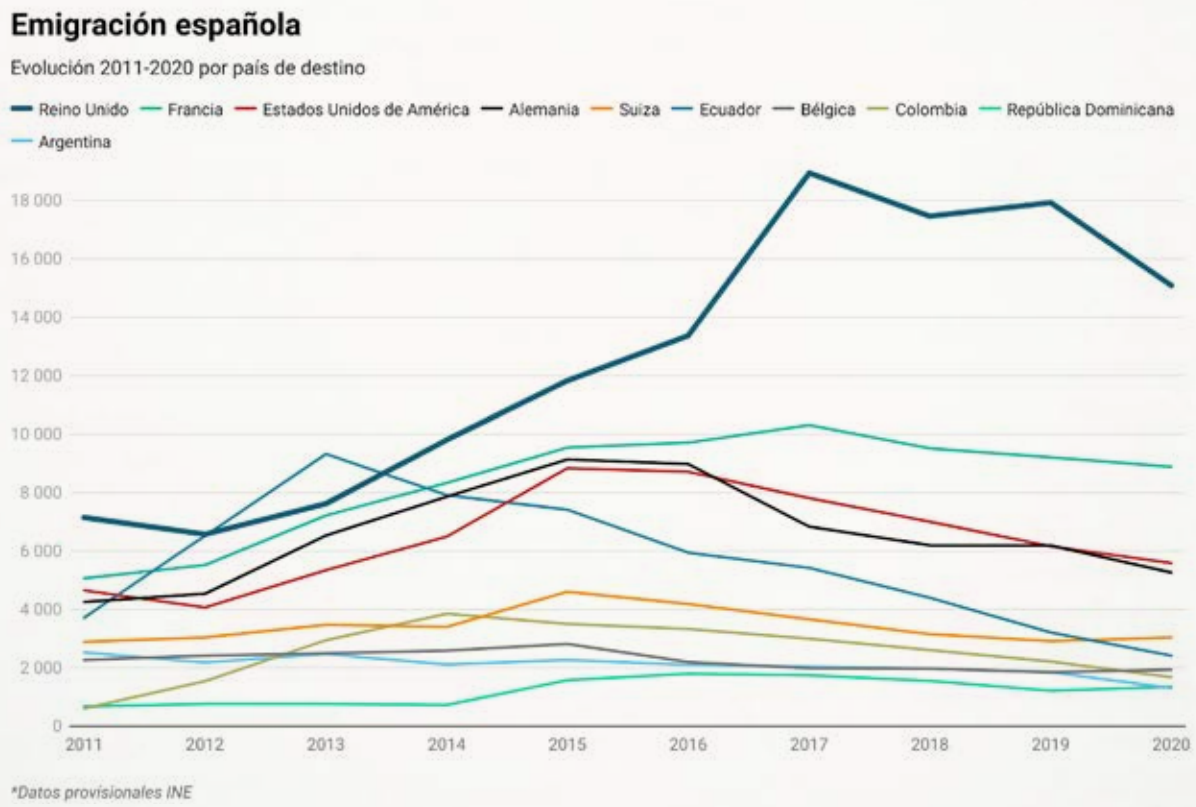


El investigador de la Red Sudamericana para las Migraciones Ambientales (Resama) y profesor de Derecho Europeo y de Migraciones en la Universidad de Bristol Ignacio Odriozola entiende que el incremento del último año se explica por el denominado "periodo de transición". Esta fase, que terminaba el 31 de diciembre de 2020, permitía a cualquier persona de los 27 Estados miembros de la UE, del Espacio Económico Europeo -que incluye a Noruega, Islandia y Liechtenstein- y de Suiza, pudiera radicarse en Reino Unido. "La persona interesada sólo debía demostrar que ingresó al país antes del 31 de diciembre de 2020, y que vivió allí durante al menos un día en los seis meses anteriores a su solicitud. El cierre para hacer estas solicitudes terminó el 30 de junio de 2021, seis meses después de finalizado el período de transición".

Odriozola argumenta que con ello se obtiene el estatus de “preasentado/a”, que otorga el derecho a permanecer en el Reino Unido, trabajar, estudiar, utilizar el NHS -sistema público de salud británico-, solicitar prestaciones, incluida la pensión estatal, y alquilar una vivienda. Además, se puede vivir y trabajar en el Reino Unido durante un máximo de cinco años e incluso pasar hasta dos años fuera sin perder esta condición.

El experto en migraciones explica que para muchos españoles y españolas “esto ha significado la posibilidad de ganarse el derecho a ingresar y permanecer en el Reino Unido, con todo lo que eso implicaba antes de que este abandonase la Unión Europea. Más tarde se podría acceder a la situación de “asentado/a”, que se lograría viviendo en el país británico durante cinco años seguidos y demostrando que han pasado al menos seis meses de cada uno de esos años viviendo allí”.

Hay que tener en cuenta que, históricamente, el Reino Unido ha ocupado un lugar destacado como destino de la emigración española. Una posición preponderante que se ha mantenido en los últimos diez años en el ranking de destinos al extranjero de los españoles y las españolas, según los datos del INE.



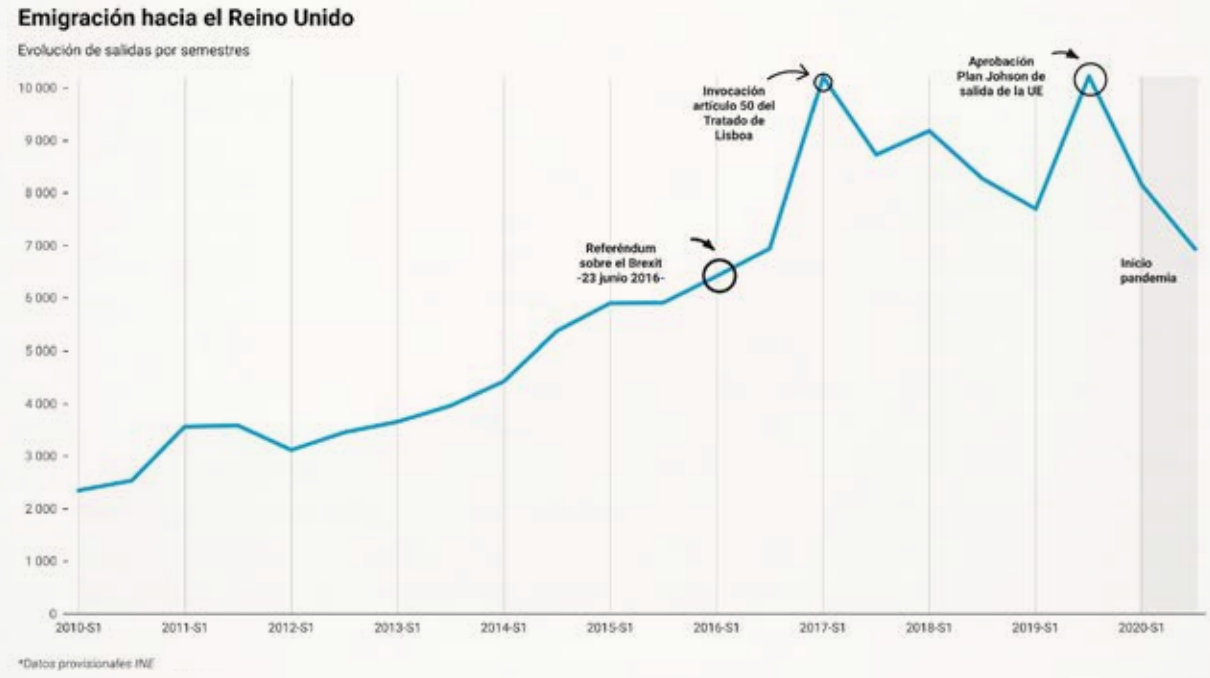
Fuente: INE •Descarga los datos • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/pmff7

Los mayores movimientos recientes hacia el Reino Unido coinciden con los anuncios más relevantes relacionados con la salida del país de la Unión Europea.

Así, el flujo migratorio por semestres muestra que las salidas aumentan significativamente a partir de 2015, cuando cobran fuerza las posiciones favorables al Brexit. Y el movimiento se acelera a partir del primer semestre de 2016, coincidiendo con la celebración del referéndum sobre la salida de la UE.

No obstante, será durante la primera mitad de 2017 cuando se produce el primer gran pico de movimientos hacia la isla. Las salidas aumentaron un 47% respecto al semestre inmediatamente anterior. El momento coincide con el anuncio del inicio de la cuenta atrás que supuso la invocación del artículo 50 del Tratado de Lisboa, que se refiere a que un Estado miembro puede abandonar la UE voluntariamente.

No obstante, el récord de emigración, se produce durante la segunda mitad del año 2019, cuando se registran más de 10200 salidas, coincidiendo con la prórroga solicitada por el primer ministro británico, Boris Johnson, para que Reino Unido saliera definitivamente de la UE.



Fuente: INE • Descarga los datos • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/E7vlT

Más allá de esa fecha, el flujo migratorio comienza a descender, dado que a finales de enero de 2020 se inicia la salida y se activa el periodo de transición, que se prolongará hasta enero de 2021, cuando ya se produjo la desconexión. Para interpretar estos flujos también hay que tener en cuenta el confinamiento y las limitaciones a la movilidad causadas por la pandemia. Así, a finales de 2020 las cifras de salidas ya habían caído hasta niveles de 2016, antes de los momentos álgidos de emigración al Reino Unido.

Testigos directos de este proceso han sido la pareja de economistas españoles Mónica Rodríguez y su marido Francisco Javier Pérez, que residen desde hace 21 años en el Reino Unido, donde han nacido sus hijos, ya adolescentes.

Cuentan que en su caso la vida no ha cambiado tras el Brexit, dado que ya llevaban mucho tiempo en el país, pero al mismo tiempo han percibido en su entorno la marcha, en poco tiempo, de personas de origen extranjero, sobre todo residentes de Portugal, Bulgaria y, por supuesto, de España.

En este sentido, destacan cambios que han ido notando a nivel social sobre cómo la cercanía del Brexit ha podido influir en el deterioro de la imagen y la relación de una parte de la población británica respecto a las personas extranjeras, un factor que también ha podido alimentar los movimientos de población.

Francisco Javier Pérez señala que hay gente que ha preferido abandonar el país "porque con el Brexit no se sentían cómodos". "Antes -añade Pérez- las personas de Inglaterra eran más comedidas a la hora de quejarse de las de procedencia extranjera, pero ahora son más atrevidas. Conocemos casos de personas europeas a quienes se les ha hablado mal en el autobús, o incluso a quienes se les ha insultado, y eso antes no pasaba. Son pequeñas cosas que antes se perdonaban y ahora no se perdonan".

Desde su punto de vista, ***"las personas que más se han marchado son las que llevaban menos de cinco años aquí, porque había incertidumbre y no sabían qué iba a pasar".***

Pérez relata el caso de una pareja extranjera comunitaria que decidió salir del país una vez ya asentados en la isla. "Se trata de una española y un portugués, ambos dentistas. Se han ido porque se sentían incómodos y muy desencantados con el Brexit. Ven una situación de agresividad desde entonces, les llaman extranjeros y les insultan. Como un dentista puede tener trabajo donde quiera, se han ido".

Además, el economista residente en Reino Unido apunta que otro factor que incentiva a marcharse del Reino Unido es el bajo poder adquisitivo de la libra en estos momentos, "que ha hecho que la gente que venía de temporada a recoger puerros y otras cosas, ahora no lo hayan hecho".

Sobre el endurecimiento de la vida, Mónica Rodríguez añade que tras el Brexit, "si vienes para trabajar tienes que venir ya con la visa, tanto para entrar, como para salir. Además, no sólo tienes que venir con contrato, sino con uno de más de 25000 libras anuales, porque sólo quieren trabajadores y trabajadoras cualificados, si no, no te dan los papeles. De hecho, han tenido que hacer visas especiales para las personas que vienen a recoger al campo porque las cosechas se están pudriendo ya que no tienen gente para la recolección".

Desde el país británico, la profesional española opina que ***si los números "dicen que hay más españoles y españolas ahora, es porque se han registrado"***.



Dificultades derivadas del Brexit

La situación tras el Brexit está generando falta de mano de obra en algunos sectores, lo que a su vez provoca problemas de suministro en otros, añade Rodríguez. Una situación agravada, además, por las medidas adoptadas por el país para luchar contra la pandemia que obligan al confinamiento durante diez días en caso de haber estado en contacto directo con una persona contagiada.

"Ahora, por ejemplo, no hay transportistas, porque muchos eran extranjeros y se han marchado. Además, tienen problemas para recoger las cosechas, y también en la Seguridad Social. Tengo una amiga enfermera y me dice que en su departamento faltan entre cinco y seis trabajadoras más, y que no consiguen a nadie para cubrirlas", comenta la economista.

Este extremo lo corroboran los colectivos de profesionales que en años anteriores eran demandados y bien recibidos en las islas, como el sector sanitario y el del transporte de mercancías por carretera.

Desde este último, el presidente de la Asociación de Empresarios de Transportes Discrecionales de Mercancías de Santander y Cantabria (Asemtrasan), José Cianca, reconoce que del Reino Unido se han ido muchos conductores y conductoras que hacían servicios internacionales, por el problema del Brexit. "Tanto españoles como polacos, rumanos y búlgaros, que a raíz de las dificultades en frontera con los controles y los requisitos, han salido de allí. No nos consta que hayan ido trabajadores o conductores españoles al Reino Unido y de hecho creo que han tenido que tirar del ejército para abastecer supermercados porque tienen un problema", apunta.

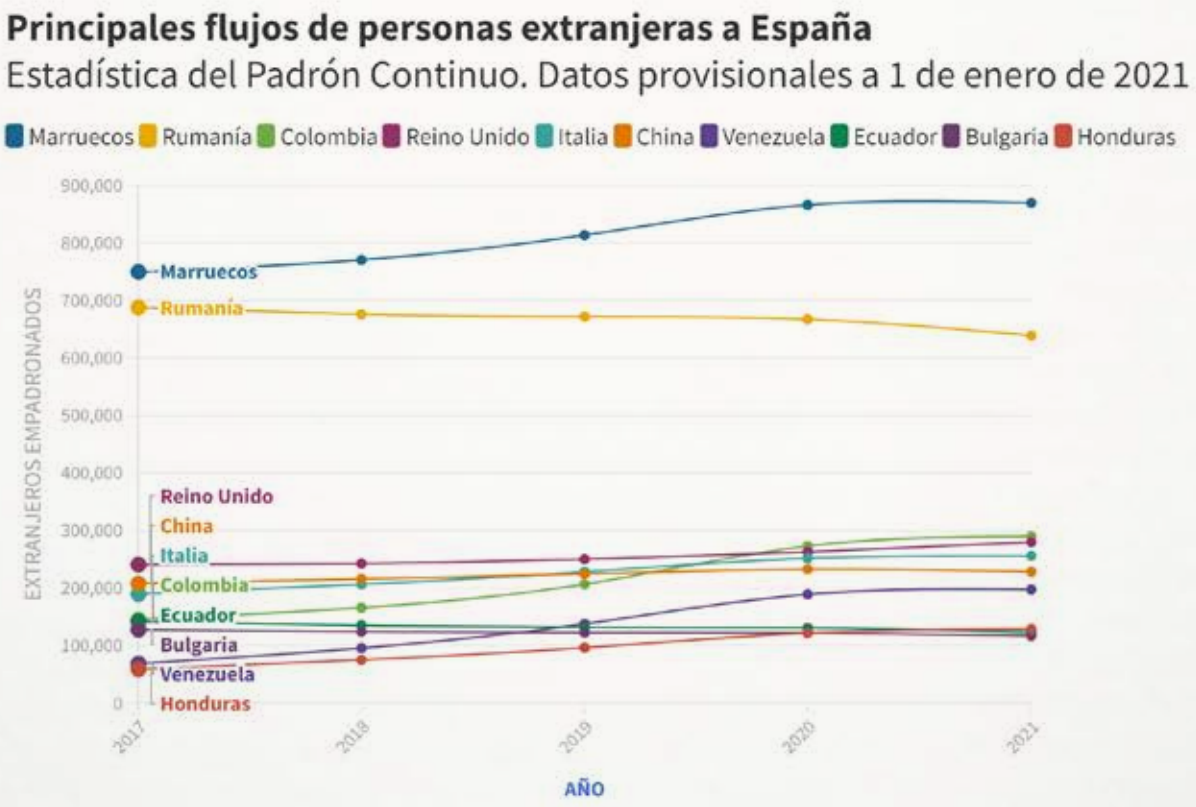
Calcula que en Reino Unido faltarían en estos momentos unos 60000 camioneros y camioneras y, sin embargo, ni desde Cantabria ni desde el País Vasco (dos de las comuni-

dades que más relación tiene con el Reino Unido en materia de camioneros) conocen de profesionales que se hayan desplazado al país, sino todo lo contrario.

En el caso del sector sanitario, el presidente del Colegio de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, comunica que no se ha firmado ninguna salida desde enero de 2020, antes del Covid y desde el Brexit, muy pocos. "Ahora tenemos casos de profesionales que se van sobre todo a Canadá", apunta.

Tirado, que mantiene contacto con centros sanitarios del país británico por la demanda de enfermeros y enfermeras de los últimos años expresa el cambio de situación vivido con el Brexit y la pandemia. "Estuve en enero del pasado año en Bristol antes del aislamiento y confinamiento. En aquel momento, necesitaban más personal sanitario español. Pero con la Covid aquí hay pleno empleo, de manera que la gente se estaba volviendo a España. Por tanto, tienen un déficit de enfermeras real y la gente no va para allá", relata.

El representante del Colegio de Enfermería explica que se tiene constancia de todo ello, además, porque los sanitarios y las sanitarias que emigran al Reino Unido necesitan un formulario firmado por su colegio de origen "y, si bien he firmado muy pocos desde el Brexit, ninguno desde el inicio de la pandemia, cuando ha habido épocas en las que se cumplimentaban entre cinco y siete cada semana".



Fuente: Padrón Continuo (INE)

Al otro lado de la balanza, los flujos migratorios desde el Reino Unido hacia España tampoco han dejado de crecer en este periodo, sin que el Brexit o las restricciones a la movilidad derivadas de la pandemia parezcan haber tenido efecto en su ralentización, al menos hasta finales de 2020. Bien al contrario, la presencia de personas de origen británico en suelo español siguió aumentado a ritmo constante, en continuidad con la tendencia al alza de la última década. En este ciclo el Reino Unido se ha consolidado como el tercer país del mundo que más nacionales tiene viviendo en España, sólo superado por Rumanía y Marruecos.

El 22% de las personas inglesas en suelo español trabajan, mientras que el 48% estaban en situación de jubilación y el 11% en desempleo. El resto son menores, estudiantes y personas económicamente inactivas, según los datos a diciembre de 2020 del INE.

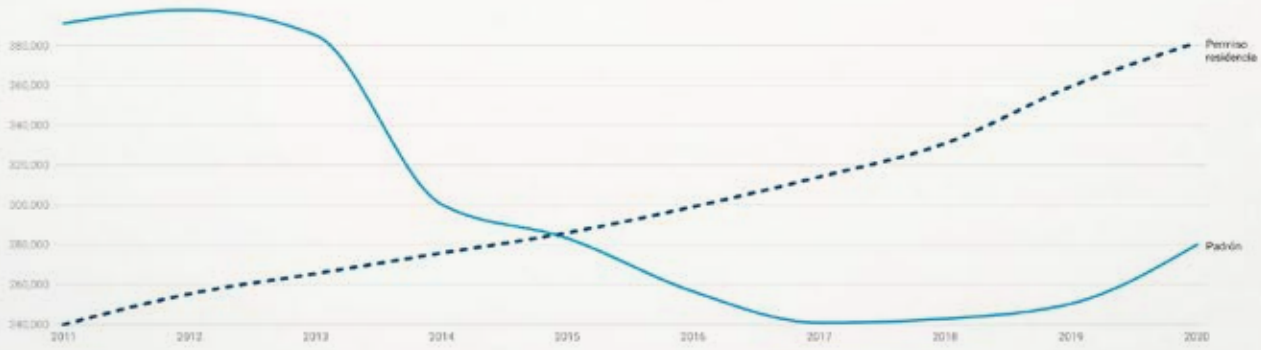
Un 6% de empadronamientos más de británicos en España

La curva de la migración británica ofrece un dibujo diferente según la forma de computar su presencia, esto es, a través del padrón [que refleja a los ingleses e inglesas que han formalizado una residencia estable] o los permisos de residencia [para estancias temporales a medio y largo plazo]. Atendiendo al padrón, a 1 de enero de 2021. estaban registradas en España 280822 personas de origen británico. Son 17137 más que el año anterior, esto es, un 6% más, un crecimiento que no se producía desde el año 2009.

El Observatorio Permanente de la Inmigración eleva la cifra a 381448 británicos y británicas residentes en suelo español a fecha de 31 de diciembre de 2020, es decir, 100000 personas más que las empadronadas. Esta estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones computa los permisos de residencia para estancias superiores a los tres meses, sea por motivos laborales, académicos o de reagrupación familiar. En estas cifras cabe tener en cuenta que con el Brexit, las y los nacionales británicos en suelo español que han querido normalizar su derecho de residencia o trabajo, han necesitado un nuevo documento de residencia, desde julio de 2020.

Flujos migratorios del Reino Unido hacia España

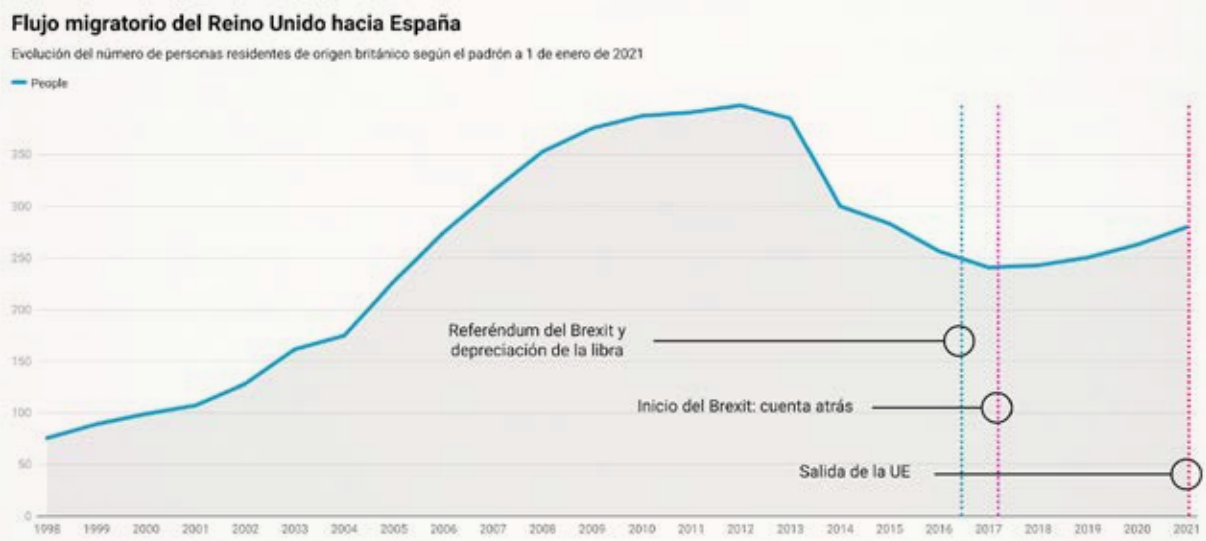
Comparativa del registro de ciudadanos y ciudadanas británicos en el padrón y según permisos de residencia a 31 de diciembre de 2020



Fuente: INE y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones • Descarga los datos • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/uQ17E

En cualquier caso, la curva de permisos de residencia británicos crece sin freno al menos desde 2011, primer año en el que el Ministerio de Inclusión refleja la estadística. Sin embargo, el padrón del INE muestra un acusado descenso de la migración británica desde 2013 a 2017, un flujo que remonta a partir de ese año, precisamente cuando el gobierno británico ya había invocado el artículo 50 del Tratado de la Unión Europea para abandonar el mercado común.

Un año antes, en junio de 2016, los ciudadanos del Reino Unido y Gibraltar habían votado en referéndum abandonar la UE, una decisión que abocaba a un cambio de estatus a corto plazo de las personas británicas en suelo español, que pasarían de comunitarias a extranjeras con algunas prerrogativas especiales para la movilidad en el periodo de transición. La victoria del Brexit coincide con un repunte de los empadronamientos británicos, que entre 2017 y 2021, después de un quinquenio de caídas, crecen sucesivamente a un ritmo del 0,8%, 3%, 4% y 6% respectivamente.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/8CPcL

Pese a este crecimiento, la cifra de personas británicas empadronadas en suelo español se encuentra en niveles de 2006 y continúa lejos de su registro máximo, en 2011, cuando 391114 ciudadanos y ciudadanas de Inglaterra y Escocia figuraban en el padrón español. Esta caída de la población británica ha estado fuertemente condicionada por la crisis económica de 2008, a la que siguió en años posteriores una fuerte depreciación de la libra inglesa respecto del euro, que alteró el poder adquisitivo de las y los nacionales británicos.

Un cambio de situación desde el final del periodo de transición

Expertos en migraciones como Ignacio Odriozola atribuyen a las facilidades de regularización durante el periodo de transición un falso efecto llamada que explicaría parte del aumento de los flujos migratorios hacia España de los últimos años, y especialmente

en 2020. En muchos de estos casos, según el experto, no ha habido desplazamientos físicos propiamente, sino que los datos serían reflejo "de la necesaria legalización para continuar viviendo en nuestro país. Por ejemplo, en el caso de muchas personas británicas que no formalizaron su residencia en el periodo pre-brexit, cuando eran ciudadanos y ciudadanas comunitarios". Cabe tener en cuenta que empadronarse en España es un requisito obligatorio para poder residir de manera estable a partir de la desconexión.

En ambos casos, padrón y permiso de residencia, los últimos registros oficiales accesibles ofrecen datos hasta enero de 2021 como máximo, justo cuando expiró el periodo transitorio para facilitar la regularización de los británicos y las británicas en suelo español y garantizar sus derechos de residencia, según lo establecido en el Acuerdo de Retirada. Este periodo de regularización "fácil" finalizó el 31 de diciembre de 2020. A partir de ese momento las personas del Reino Unido con intención de asentarse en España deben tramitar su estancia por un proceso más restrictivo, en igualdad de condiciones que otros ciudadanos y ciudadanas extranjeros no comunitarios.

En la actualidad, según la normativa migratoria, cualquier persona británica que quiera viajar a España sin contar con una residencia sólo puede permanecer en nuestro país por un período inferior a 90 días cada seis meses. En opinión de Odriozola esto está suponiendo un problema para los perfiles "golondrinas", aquellos británicos y británicas con residencia en el Reino Unido, sobre todo pensionistas- que pasaban el invierno en sus segundas residencias españolas huyendo del frío.

Margaret Hales, presidenta de Ecreu (Expat Citizen Rights in EU) en Alicante y residente en la Costa Blanca desde hace 15 años junto con su marido Gerald, explica que el cambio de estatus está forzando la salida de muchas de estas golondrinas. En su urbanización de Benitatxell hay numerosas casas de personas de origen británico en venta y aquellas que marchan son sustituidas por nuevos vecinos y vecinas de Francia y Alemania. "Conozco a más de diez personas que en este momento han decidido volver a Inglaterra con el dinero de la venta de su casa. Es una situación muy peculiar", explica.

Hales desconfía de las estadísticas, porque, según explica, antes del Brexit "muchas de las personas inglesas que residían en Alicante no estaban empadronadas ni habían oficializado su residencia para evitar pagar impuestos en España". Unos flujos de población fantasma que escapan de los registros del INE. También ha conocido a ingleses e inglesas que desde finales de 2020 han venido a España huyendo del Brexit, para volver poco tiempo después al comprobar que la tramitación de la residencia es ahora mucho más complicada. Su impresión, sin embargo, es que hay más gente que se va que de la que llega. "Cada día me entero de alguien más que se marcha" explica. Su marido Gerald opina que la situación es temporal. En su opinión el número de británicos y británicas residentes "volverá a aumentar en uno o dos años", cuando se resuelva la incertidumbre.

DESTACADADO 1 - CRONOLOGÍA DEL BREXIT

2016 (23 de junio): Ajustada victoria del SI en el referéndum británico para abandonar la UE.

2017 (29 de marzo): El gobierno de Theresa May invoca el artículo 50 de la UE, el mecanismo para poner en marcha el proceso de salida.

2018 (29 de enero): Se fija el 30 marzo de 2019 como primera fecha para la desconexión, en el comienzo de un largo tira y afloja entre Londres y Bruselas.

2019 (17 de octubre): Reino Unido y la UE anuncian un acuerdo sobre el Brexit.

2020 (31 de enero): El Reino Unido abandona oficialmente la UE

2020 (1 de febrero): Comienza el periodo de transición hasta la salida, el 31 de diciembre

2021 (1 de enero): Desconexión definitiva del Reino Unido de la UE.

DESTACADO 2 - FUENTES DE LOS DATOS

NOTA: los enlaces conducen a la tabla del INE desde donde se realiza la búsqueda o consulta para cada tabla (años seleccionados, país de destino, etc.). Posteriormente aparece la posibilitad de descargar el fichero.

En el momento de realizar la consulta los datos del año 2020 son provisionales.

GRÁFICO 1 | INE: Padrón de personas españolas residentes en el extranjero (PERE): Población Española residente en el extranjero por país de residencia, sexo y año de referencia.
https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=24258

GRÁFICO 2, 3 y 4 | INE: Flujo de emigración con destino al extranjero por semestre, país de destino y nacionalidad (española).
https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=24399&L=0

GRÁFICO 5 | INE: Población extranjera por Nacionalidad, provincias, Sexo y Año.
https://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/e245/p08/l0/&file=03005.px

GRÁFICO 6 y 7 | INE: Población extranjera por Nacionalidad, provincias, Sexo y Año. Bases de datos estadísticas de la Secretaria de Estado de Migraciones*: Número de extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor a 31 de diciembre según sexo y nacionalidad. Variaciones absolutas y porcentuales. Serie 2011 - 2020
https://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/e245/p08/l0/&file=03005.px&L=0

*En el transcurso de este trabajo la Secretaría de Estado de Migraciones ha cambiado el módulo de series estadísticas, reduciendo el número de años de la muestra. La base de datos anterior, con la serie histórica al completo, se puede consultar se puede consultar en https://docs.google.com/spreadsheets/d/140qOltQYU5G0c2EP6lI36F0eUg1qPMnQ/edit#gid=1465543146

TRANSFERENCIAS DIRECTAS CONDICIONADAS: EL MECANISMO QUE BUSCA CONSERVAR 54 MILLONES DE HECTÁREAS DE BOSQUES AMAZÓNICOS

Ana Reyes Otiniano [1]





Ana Sofía Reyes Otiniano. Periodista, comunicadora y educadora comunitaria peruana con veinticinco años de ejercicio profesional en la cobertura de informaciones, desarrollo de procesos de aprendizaje e incidencia bajo los enfoques de derechos humanos, género, e interculturalidad.

Me intereso en acompañar a pueblos originarios, personas con discapacidad, adolescentes y docentes en campañas edu comunicacionales para la prevención de Trata de Menores y violencia de género. También me apasiona integrar equipos para organizar acciones ciudadanas y de cabildeo con autoridades para la restitución de los derechos territoriales y de conservación de los pueblos originarios de la Amazonía.

Como periodista activista de la Asociación Nacional de Periodistas del Perú (ANP) he impulsado la creación de una plataforma colaborativa informativa entre comunicadores indígenas, académicos, integrantes del movimiento de derechos humanos y periodistas locales, denominado Comunicamazonia.

www.garabatosinclusivos.blogspot.com
facebook.com/comunicamazonia.pe
Podcast Casa Renovada:
open.spotify.com/show/5dH8mkfop9LzksMLpR4OiG

El Perú, como el resto de los países con Bioma Amazónico, desde hace décadas se organiza para emprender acciones para reducir las amenazas de deforestación; a veces es la ciudadanía en pequeñas acciones, otras el Estado promoviendo experiencias piloto. Pero, ¿qué sucede cuando ambos colaboran en objetivos para la conservación?, ¿se logra reducir la presión sobre los bosques?

Desde el año 2011, el Perú como parte de su política ambiental desarrolla el mecanismo de conservación denominado: Transferencias Directas Condicionadas (TDC). El mecanismo que busca alcanzar hasta el año 2030 la meta de conservar 10 millones de hectáreas[2] de bosques primarios de las comunidades de los pueblos originarios.

Para alcanzar esta meta, se busca la participación voluntaria de pueblos originarios andinos y amazónicos a través de la firma de convenios de cooperación por cinco años, tiempo en el cual; las comunidades se comprometen a continuar la tarea de conservación de sus bosques y el Estado, les transfiere montos de dinero para desarrollar y/o fortalecer sus actividades económicas verdes.

Un dato para terminar de graficar el contexto, estimado lector, es que el mecanismo es ejecutado por el Programa Nacional de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático[3], en regiones con alto riesgo de deforestación; es este ente estatal el que otorga la subvención de hasta 10 soles anuales (poco más de 2 Euros) por cada hectárea conservada por las comunidades. El mismo programa, busca conservar un total de 54 millones de hectáreas de bosques en todo el país[4].

Comunidades y actores en convenio

Datos obtenidos por un pedido de acceso de información pública al Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático (PNCB), dan cuenta que del 2011 al 2019, se han firmado 274 convenios con comunidades para la

---

[1] Este ensayo se realizó con el apoyo del antropólogo social Jorge Arboccó Gallardo.

[2] https://www.gob.pe/institucion/minam/noticias/294122-programa-bosques-del-minam-proyecta-conservar-10-millones-de-hectareas-de-bosques-comunales-hacia-el-2030

[3] El Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático (PNCB) es una propuesta del Ministerio del Ambiente de Perú (MINAM)

[4] Decreto Supremo 003-2020 MINAM. Ver: https://www.gob.pe/institucion/minam/normas-legales/460191-003-2020-minam

conservación de 2934713 hectáreas (has) que han permitido reducir en un 30.2%, la tasa de deforestación proyectada en ocho años de activación del mecanismo.

Si desagregamos la cifra de 274 comunidades, encontraremos los rostros de 21920 familias que luchan contra la pérdida de su bioma amazónico y a quienes el Estado peruano, les ha transferido mediante las TDC: S/ 57210444 de soles[5] (poco más de 12 millones de euros) para fortalecer sus capacidades de gestión; desarrollar actividades económicas sostenibles que les permite superar la pobreza o pobreza extrema; mejorar la vigilancia de sus bosques; y, ejecutar actividades para su seguridad alimentaria y revaloración cultural.

Ampliaciones pre confinamiento

Once días antes de iniciar el confinamiento peruano por la COVID 19, el 05 de marzo del 2020, el entonces presidente Martín Vizcarra Cornejo, firmó el Decreto Supremo 003-2020 del Ministerio del Ambiente (MINAM), que amplió por diez años más (2020-2030), la vigencia del PNCB con el propósito de conservar 7065287 hectáreas (has) de bosques mediante las Transferencias Directamente Condicionadas (TDC) que podrían beneficiar a 690 comunidades indígenas más y reducir en otro 30%, la tasa de deforestación nacional.

Además del Ministerio del Ambiente (MINAM) y las comunidades andino amazónicas; otros de los aliados para el logro de los objetivos de las TDC, son los gobiernos regionales, municipios, organizaciones indígenas, el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP), los administradores de las reservas comunales y sigue la lista.

Los objetivos específicos del Programa consideran, además de las Transferencias Directas Condicionadas (TDC), las acciones de monitoreo y capacitación; estas, con la finalidad de contribuir con la conservación de los bosques en el territorio nacional que, actualmente, representa más de los 54 millones de hectáreas que se propuso conservar el PNCB desde el año 2010 y que fue formalizado mediante el Decreto Supremo Nº 008-2010-MINAM.

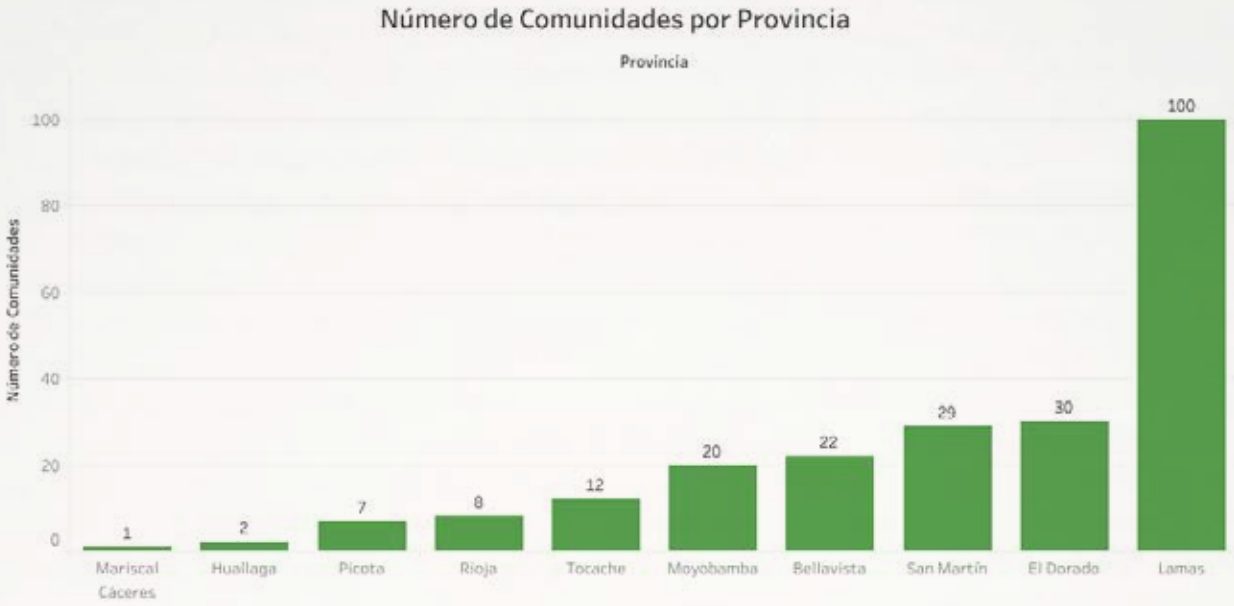
TDC en práctica: el caso San Martín

Ubicada geográficamente en la selva alta de Perú, San Martín es una de las quince regiones que en su territorio presenta ecosistema amazónico.

Según indica la data pública del Ministerio de Cultura (MINCUL), esta región cuenta con más de 230 comunidades indígenas. La mayoría de estos pueblos se encuentran en las provincias de Lamas, El Dorado y San Martín. Un factor a resaltar es que ante la constante migración interna, las diez provincias de San Martín, albergan algún grupo indígena, tal como lo puede observar en el Gráfico 1:

[5] El Sol (S/) es la moneda oficial de Perú.

Gráfico 1. Número de comunidades indígenas por provincia en el Departamento de San Martín.

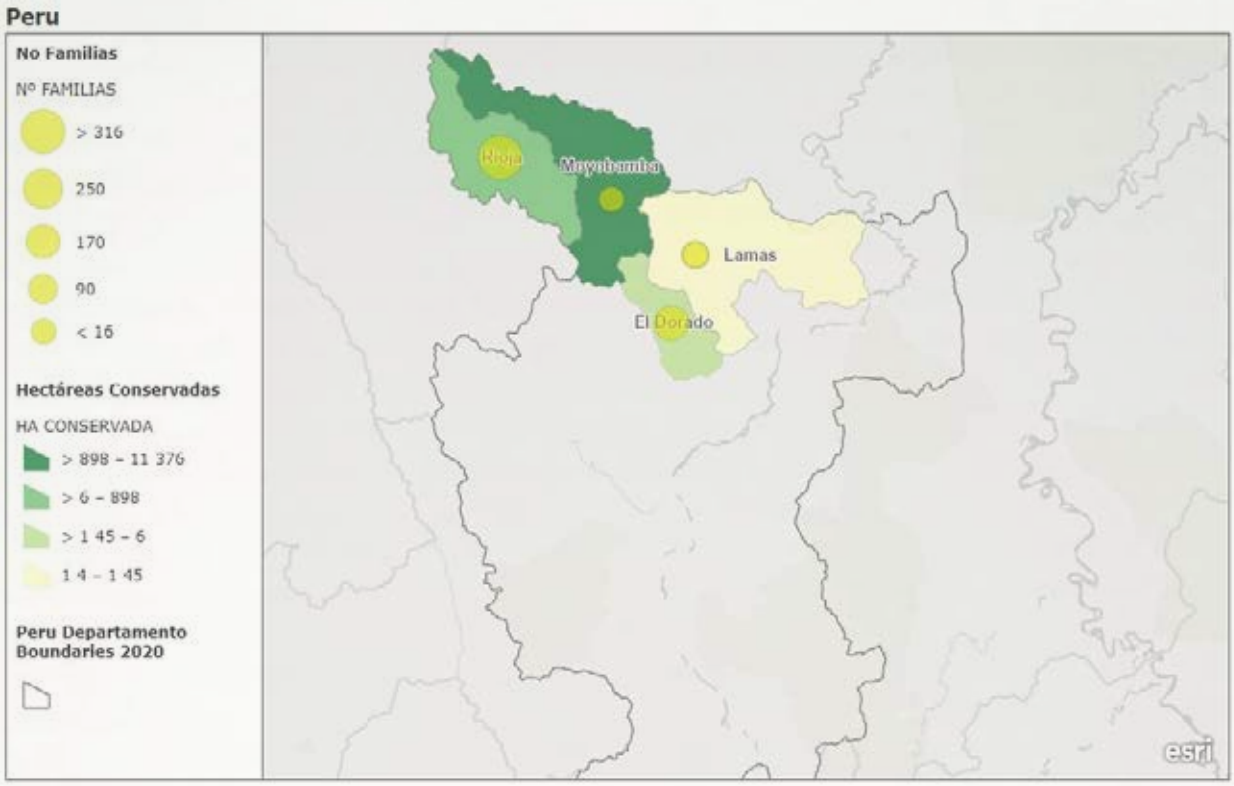


Datos del MINCUL. Julio 2021. Elaboración Propia. https://bdpi.cultura.gob.pe/buscador-de-localidades-de-pueblos-indigenas

De las 231 comunidades indígenas reconocidas por el Estado peruano en el departamento de San Martín, solo 8 comunidades forman parte de las TDC: 3 del pueblo Awajún y 5 del pueblo Kishwa. Las 8 comunidades indígenas beneficiadas representan a 732 familias (352 del pueblo Awajún y 380 del Pueblo Kishwa). Familias que salvaguardan más de 30 mil hectáreas de bosque y reciben un poco más de 300 mil soles anuales (alrededor de 65 mil Euros) como subvención. En el Mapa 1 puede verse el número de familias por provincia.

Del total de comunidades, 4 se encuentran en la provincia de Lamas, 2 en la provincia de Moyobamba, 1 en la provincia de Rioja y 1 en la provincia de El Dorado; siendo la provincia de Moyobamba (Comunidad Nativa Yarao – 11407 hectáreas), la zona con mayor área boscosa conservada mientras el área más pequeña conservada se encuentra en la provincia de Rioja (Comunidad Nativa Shampuyacu - 477 hectáreas). Ambas comunidades son del pueblo originario Awajún.

Mapa 1. Número de Familias por provincia



Fuente: MINAM. Elaboración propia. http://www.bosques.gob.pe/transferencias-directas-condicionadas

En el Gráfico 2 se detalla el número de convenios TDC firmados por provincia.

Gráfico 2. Convenios de Transferencias Directas Condicionadas (TDC) por Provincia.



Datos del MINAM. Julio 2021. Elaboración Propia. http://www.bosques.gob.pe/transferencias-directas-condicionadas

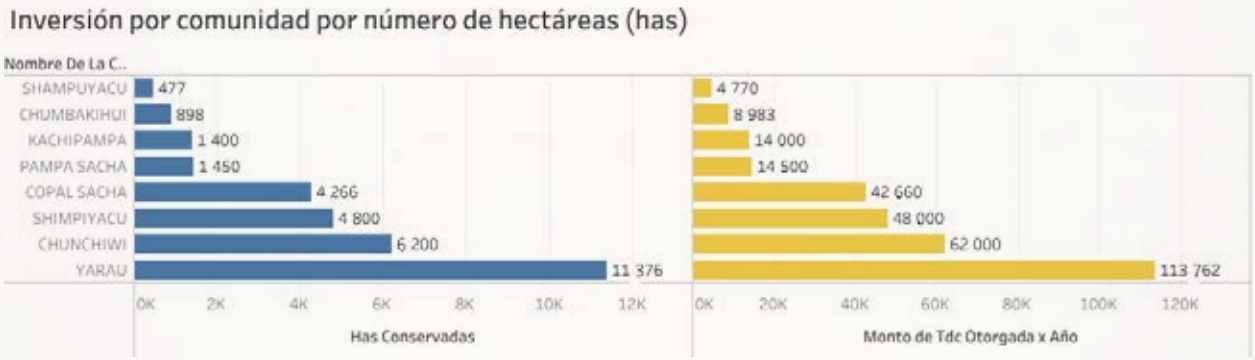
Los 5 proyectos de TDC en el pueblo Kichwa sobrepasan las 15 mil hectáreas de bosque y beneficia a 358 familias de las provincias de Lamas, El Dorado y San Martín; pero, en el pueblo Awajún, con 3 proyectos de TDC, se conservan un poco más de 16 mil hectáreas de bosque beneficiándose 572 familias en las provincias de Rioja y Moyobamba.

En el año 2021, en los territorios del pueblo Kichwa, el Estado ha invertido más de 142 mil soles, mientras en el pueblo Awajún, más de 166 mil soles.

Un detalle aparte que podemos encontrar en los informes sobre los proyectos de las Comunidades Nativas Copal Sacha (provincia El Dorado) y Chunchiwi (provincia de Lamas)[6] es que ambos vencieron el 2021, al llegar a los cinco años de ejecución; tiempo límite para inversiones, según el convenio suscrito.

A partir de este año 2022, ambas comunidades dejarán de recibir el apoyo del Estado y solamente accederán a asesoría y serán monitoreadas para verificar la sostenibilidad de sus compromisos de conservación y emprendimientos económicos productivos. Esto lo podemos revisar en el Gráfico 3:

Gráfico 3. Inversión por comunidad por número de hectáreas.



Datos del MINAM. Julio 2021. Elaboración Propia. http://www.bosques.gob.pe/transferencias-directas-condicionadas

[6] Ambas pertenecen al pueblo originario Kichwa.



Fuente: Elaboración propia.

Infografía 1. Conociendo el Plan de Gestión y sus líneas

Sin embargo, la gran pregunta es, ¿por qué son tan pocas las comunidades que se han incluido dentro del mecanismo?

En una entrevista a la jefa zonal del Programa, Dulhy Pinedo Amasifuen, nos explicó que, en otras razones, comunidades con menos de 5 000 hectáreas no pueden afiliarse por sí solas al mecanismo, pero, que sí pueden ser consideradas cuando cuentan con aliados o un respaldo interinstitucional (en su mayoría privado) que complemente la inversión del PNCB. Este punto lo ampliaremos con más detalle en las siguientes páginas.

Otro de los criterios que explica la poca afiliación, es que geográficamente, las comunidades postulantes no deben encontrarse cerca a zonas de minería o tala ilegal, tráfico de tierras, narcotráfico u otros conflictos; ya que el TDC no contribuye a soluciones de problemas de esa magnitud.

Sin embargo, uno de los requisitos obligatorios y que genera polémica entre organizaciones indígenas y Estado, es el de contar con un título comunal; es decir el documento que reconoce los derechos legales de los pueblos sobre su territorio.

Según el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI), entidad que tiene a su cargo esta tarea, en el Perú existen 2,268 comunidades nativas reconocidas, pero, solo 887 tituladas e inscritas en los registros públicos. De este total nacional, la región de San Martín solo cuenta poco más 38 comunidades tituladas e inscritas en la Superintendencia Nacional de Registros Públicos (Sunarp)

Sin embargo, más allá de los conteos, la titulación es una de las principales agendas de las federaciones indígenas nacionales y a la vez, uno de los principales cuellos de botella para aumentar el número de comunidades beneficiarias de las TDC.

En relación a este punto, la funcionaria del PNCB nos comenta que, a las direcciones regionales del Gobierno Regional de San Martín, les gustaría que más comunidades se incluyan en el TDC, sin embargo, son estas mismas oficinas regionales, las que no ayudan a resolver las trabas administrativas que existen entre los propios organismos estatales centrales y que ayudarían a reducir la brecha de *comunidades no tituladas*.

Un plan a seguir

En el momento que una comunidad cumplió con los requisitos para ingresar al mecanismo TDC, deberá definir cuáles de las cinco líneas del Plan de Gestión de Incentivos (PGI) la comunidad invertirá el incentivo otorgado antes de firmar el acuerdo con el Estado. El propósito del Plan y de cada una de sus líneas, se explican en el Infografía 1:

Sobre esto, Dulhy Pinedo nos explica que hay dos componentes que obligatoriamente deben estar incluidos en los acuerdos de conservación:

Gestión Comunal, donde las familias con asesoría de los técnicos del programa, descubren o fortalecen sus aprendizajes en gestión frente a otras instituciones sobre temas diversos, esto, para una buena gobernanza comunal, a fin de que sus juntas directivas culminen con sus registros legales y así, en el futuro, puedan acceder a otros acuerdos o proyectos.

Vigilancia y Monitoreo, donde se capacita a los pobladores en manejo de instrumentos (GPS, cartografía, otros) para responder y/o verificar las alertas de deforestación que el PNCB recibe desde su centro satelital de monitoreo: Geobosques[7]. Según describe la funcionaria Pinedo, esta tarea debe realizarse en alianza con otras instituciones, ya que su oficina zonal, no tiene el suficiente personal ni la capacidad para monitorear a todas las comunidades.

De los demás componentes del Plan, la comunidad priorizará aquella actividad donde ya viene generando ingresos sin afectar el bosque o, elegirá una que le permitirá resolver alguna otra necesidad que mejore su calidad de vida.

Tal es así, nos comenta la funcionaria, que en comunidades Shawi donde aún no pueden intervenir directamente, hay comunidades con altos índices de pobreza extrema y desnutrición, aquí la inversión es de subsistencia. *"Por ejemplo, hay comunidades que, al no tener pozas en el río, vienen construyendo pozas artesanales donde crían peces para su consumo y para vender el excedente; lo cual, repercute en su seguridad alimentaria y generación de ingresos familiares"*.

En otras comunidades como las de los pueblos Awajún y Kichwa, el interés ha ido por la línea de los negocios sostenibles o el revalorar su identidad y saberes ancestrales. Es así que actividades como el cultivo de cacao, la textilería, biojoyería o fortalecimiento de su lengua materna son desarrolladas por hombres y mujeres antes del ingreso de las TDC.

Y relacionado al emprendimiento liderado por mujeres, desde San Martín se le da un tinte particular al mecanismo, el cual, consiste en promover un trabajo equitativo entre hombres y mujeres desde la distribución del presupuesto en los proyectos, la promoción de la participación política de las mujeres y el reflexionar sus brechas de género a partir de sus conocimientos ancestrales.

"De nada va a servir que las mujeres creen productos de calidad o manejen las TICs o aprendan a negociar un mejor precio de venta, si saliendo de su comunidad van a tener proble-

[7] http://geobosques.minam.gob.pe/geobosque/view/index.php

mas con sus maridos o para salir a una feria van a tener problemas con sus familias o, si sus compañeros no se van a hacer responsables de sus hijos", enfatizó Pinedo Amasifuen.

Volviendo a cómo se fortalecen las capacidades de las familias emprendedoras; desde el mecanismo se asesoran los emprendimientos comunales capacitando a sus participantes en una mirada empresarial que les permita asociarse, desarrollar sus habilidades, generar su capital semilla (ahorros) que luego invertirán y así, iniciar el círculo de sostenibilidad de sus organizaciones; por ende, aportar en el desarrollo de su comunidad y reducir el nivel de deforestación sobre sus bosques.

Recordemos que el contrato tiene una duración de 5 años; durante ese tiempo, el presupuesto para las actividades desarrolladas por cada pueblo indígena se entregará cada año en montos distribuidos trimestralmente.

A fin de cada año, la comunidad es evaluada para saber si cumplió o no con el Plan de Gestión de Incentivos. Si el nivel de cumplimiento no fuera óptimo, el Programa Bosques, no ratifica el convenio.

Los documentos que se revisan, se explican en el Infografía 2[8]:

Las comunidades pueden levantar las observaciones a esta documentación pero, se espera un nivel de cumplimiento; es decir, puede haber un nivel de deforestación pero, este no puede exceder un margen, como lo pudimos comprobar en el informe 108-2021 del Programa Bosques en San Martín, sobre la comunidad nativa Shimpiyacu que indica; *"La Comunidad cuenta con una deforestación de poco más de 2,04 hectáreas, el cual, no supera el límite establecido para todo el período de convenio de 14,40 hectáreas"*

Sobre este punto le pedimos mayor precisión a la funcionaria del PNCB y ella con sinceridad nos dijo que: *"Nosotros podemos generar procesos que generen ingresos a partir del conocimiento de sus bosques o a partir de sus recursos que son dos cosas muy distintas, pero, a la vez ligadas entre sí, pero, de allí a que digamos tajantemente que una familia no va a entrar a talar, porque tiene que ver con la necesidad del contexto, sería mentira"*.

Comentó que al inicio del confinamiento por la COVID 19, en algunas comunidades, el porcentaje de deforestación se elevó por familias que ampliaron sus chacras (áreas de cultivo) en áreas de bosques primarios porque, querían quedarse allí. *"Eso no lo vas a poder controlar al 100 por ciento, pero, sí se puede controlar que se dé sostenibilidad social y financiera aquellas actividades que tienen ese propósito"*; remarcó la funcionaria.

[8] Tabla de informes 2019 – 2021 del Programa Bosques, departamento de San Martín. MINAM. Solicitud realizada a julio 2021.



Infografía 2: Documentos para evaluación de comunidades

Fuente: Elaboración propia. PNCB-MINAM - Acceso a la Información Pública

A modo de conclusión

Estas son las cifras del departamento de San Martín, zona modelo del MINAM para impulsar propuestas de cuidado ambiental a nivel del país y sobre todo en la Amazonía. Su análisis así, resulta emblemático y referencial para el conjunto del país, a pesar que, departamentos como Ucayali (20 comunidades beneficiarias) y Cusco (16 comunidades beneficiarias) son las que tienen mayor inversión, como muestra el Gráfico 6.

Gráfico 6. Número de comunidades por departamento que son beneficiarias de Transferencias Directas Condicionadas (TDC) en el Perú.



Datos del MINAM. Julio 2021. Elaboración Propia. http://www.bosques.gob.pe/transferencias-directas-condicionadas

Analizando los datos encontrados y los informes solicitados por acceso a la información pública[9], se puede reconocer, que, a pesar de la alta inversión del Estado, se debe fortalecer el mecanismo de las TDC, aumentando presupuesto para contratar más personal para supervisión en campo, es decir el monitoreo y vigilancia. Esto pues, aun contando con aliados institucionales y ciudadanía indígena en lucha contra la deforestación, está notablemente sigue en aumento[10].

Es evidente que generar un mejor sistema de inversiones que asegure un capital permanente y circulante al interior de la comunidad es un componente clave que busca el mecanismo de TDC. Sin embargo, los informes compartidos por el PNCB, no indican cómo

[9] Drive con data obtenida por acceso a información pública: https://drive.google.com/drive/folders/1vkkEOFS-0fG4lNxlgUBSl3mqq-fAov_oV

[10] Informe periodístico de avance de la deforestación en Perú: https://es.mongabay.com/2021/10/peru-aumenta-deforestacion-cifras-bosques/

el capital invertido se convierte en un capital permanente para que la comunidad siga de manera autónoma, de modo que lo siga reinvirtiendo en su propio desarrollo.

Además, los informes evidencian que de los cinco componentes de inversión, la mayor parte del presupuesto se destina a gastos operativos y compra de bienes de capital y, aun así, este análisis no está presente en sus informes como una data accesible.

De otro lado, los informes del Ministerio del Ambiente, obtenidos bajo acceso de información pública, indican que, en su primera etapa, las TDC no funcionaron por entregar los fondos en una sola partida, lo cual, fue corregido en su segunda etapa y, es partir de allí, donde se indica que luego de cinco años de inversión estatal bajo convenio de cooperación, hay comunidades que continúan conservando su bosque.

Sin embargo, los informes, no describen que estas lecciones aprendidas hayan sido socializadas entre las comunidades para lograr la sostenibilidad de este sistema de inversiones y su replicabilidad; aprendizajes que más bien se encuentran en la experticia focalizada de cada comunidad y en el equipo de trabajo del PNCB.

Esto coincide con un punto de agenda pública de las federaciones indígenas nacionales y locales que buscan capitalizar esta experiencia para las personas jóvenes de sus localidades. Por lo encontrado, si mecanismos como las TDC desean favorecer la autonomía y fortalecer la sostenibilidad del programa, podrían extender sus alianzas estatales con programas de becas para jóvenes a modo de asegurar un capital humano, que, dentro de la comunidad, sostenga los proyectos o emprenda otros diseñados por ellos mismos.

Si el país, proyecta en los siguientes diez años detener la deforestación a cero a través de su Programa Nacional de Bosques, debe resolver los cuellos de botella que actualmente no permiten un mayor despegue del mecanismo de TDC; algunos de los cuales, se han descrito en este ensayo.

El Objetivo de Desarrollo Sostenible número 15 indica, “Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad”. Este objetivo está más relacionado a las TDC y Perú se ha enfocado en el mismo para varias de sus políticas de Conservación de Bosques.

Sin embargo, mecanismos como estos aún deben unirse y evaluarse junto a aquellos que resultan complementarios, para lo cual, informes, datos e información en general sobre el tema, está segmentado y no necesariamente recoge datos como los expuestos, lo cual podemos verificar en el informe de la Agenda 2030 por parte del Perú.

Una observación final para el sistema de datos abiertos del Estado peruano, es que la información de un mecanismo tan importante, es escaso y no se ubica en su portal principal de datos abiertos y más bien hay que buscarlos en cada Ministerio. En estos, sus informes son muy escuetos, lo que dificulta a la sociedad civil poder investigar a fondo, con facilidad, cómo avanzan las inversiones y estrategias como las ambientales en los territorios. Por lo mismo, este ensayo, aún puede seguirse escribiendo y ahondando información, sobre todo alrededor de los testimonios de los propios actores sociales.

Agradecimientos:

Al Antropólogo Jorge Arboccó Gallardo, por su valiosa colaboración en la limpieza de datos, en la elaboración de gráficos y sugerencias en el documento.

Al profesor investigador Fernando Benítez-Paez, por su asesoría en el uso de la herramienta Arc Gis que fue de utilidad para el diseño del mapa incluido en este ensayo.

Fuentes consultadas:

https://www.gob.pe/institucion/minam/noticias/294122-programa-bosques-del-minam-proyecta-conservar-10-millones-de-hectareas-de-bosques-comunales-hacia-el-2030

https://www.gob.pe/institucion/minam/normas-legales/460191-003-2020-minam

https://bdpi.cultura.gob.pe/buscador-de-localidades-de-pueblos-indigenas

http://www.bosques.gob.pe/transferencias-directas-condicionadas

http://geobosques.minam.gob.pe/geobosque/view/index.php

http://www.bosques.gob.pe/archivo/88a961_EvaluacinAmbientalySocialEstratgica-FIPPER.pdf

Drive con data obtenida por acceso a información pública:
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1vkkEOFS-0fG4lNxlgUBSl3mqqfAov_oV

Informe periodístico de avance de la deforestación en Perú:
https://es.mongabay.com/2021/10/peru-aumenta-deforestacion-cifras-bosques/

http://chirapaq.org.pe/es/wp-content/uploads/sites/3/2018/03/El-Fondo-Verde-para-el-Clima-y-los-Pueblos-Indigenas-en-Peru.pdf

Informe 2020 de cumplimiento de los ODS en Perú: https://www.gob.pe/institucion/ceplan/noticias/217453-peru-presento-ante-la-onu-el-ii-informe-nacional-de-cumplimiento-de-la-agenda-2030

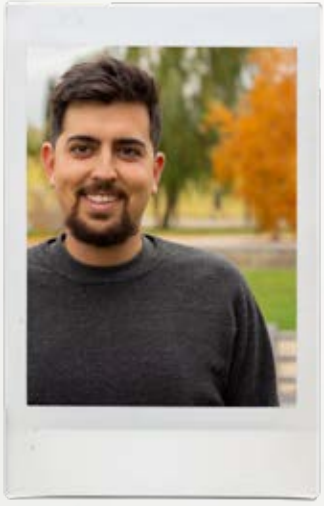
https://www.datosabiertos.gob.pe/

SI AHORA VIENE LA REVOLUCIÓN VERDE, ¿QUÉ HEMOS HECHO HASTA AHORA?

Se instaló más potencia renovable antes de 2010 que entre 2010 y 2021.

Carlos Cortés Fabregat





Carlos Cortés Fabregat. Benicàssim, 1992. Estudiante de Grado en Gestión y Administración Pública, interesado en todas las cuestiones que tienen que ver con las telecomunicaciones, la tecnología, el derecho y la vinculación de todas estas temáticas con la administración pública. Desde su comienzo estudiantil en la educación secundaria ha estado vinculado a diferentes movimientos asociativos juveniles como los Consejos de la Juventud, Cruz Roja Juventud, etc. de esta última ocupó el cargo de Director Estatal entre 2015 y 2019. Un cargo que le dió la oportunidad de conocer la institución humanitaria desde el punto más local hasta su función internacional. En 2019 se incorporó como técnico en auditoría interna en sus oficinas centrales, desde donde hoy trabaja por mejorar la gestión de esta entidad social.

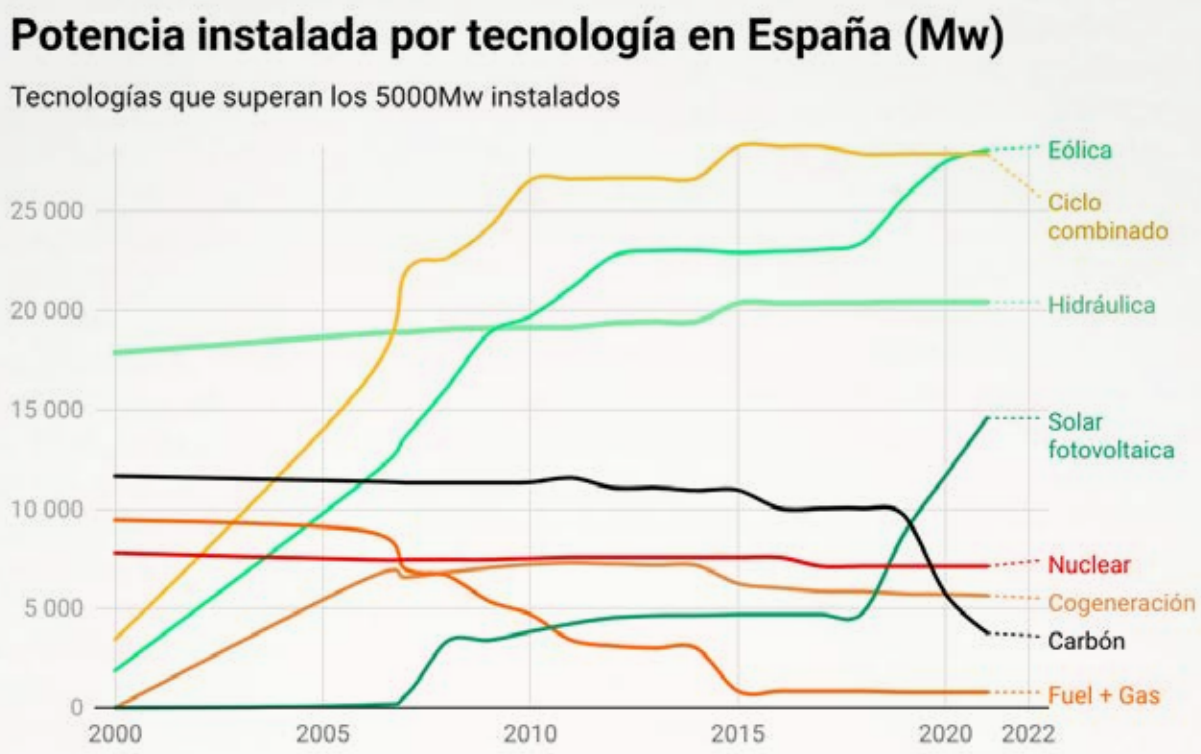
@CCFabregat

VALÉNCIA. La energía está en boca de todo el mundo en estas fechas porque está tocando nuestro bolsillo. No paramos de escuchar voces expertas que nos hablan de la dependencia de mercados externos, del gas ruso, argelino o marroquí, de las concesiones de las centrales hidroeléctricas, de si debemos o no considerar la energía nuclear como energía verde para llegar a los objetivos de reducción de emisiones en 2050, de si pagamos un precio excesivo porque no tenemos suficiente con lo que producimos y un largo etcétera. Ahora bien, lo que llevan repitiéndonos desde hace años y especialmente desde la explosión de la pandemia del COVID-19 y la crisis que ha desatado a su paso es, sin ninguna duda, que ser más verdes es una cuestión medioambiental, social y también económica. Pero respecto a esto, ¿no llevamos años invirtiendo para ser más verdes? ¿qué hemos conseguido en los últimos años?

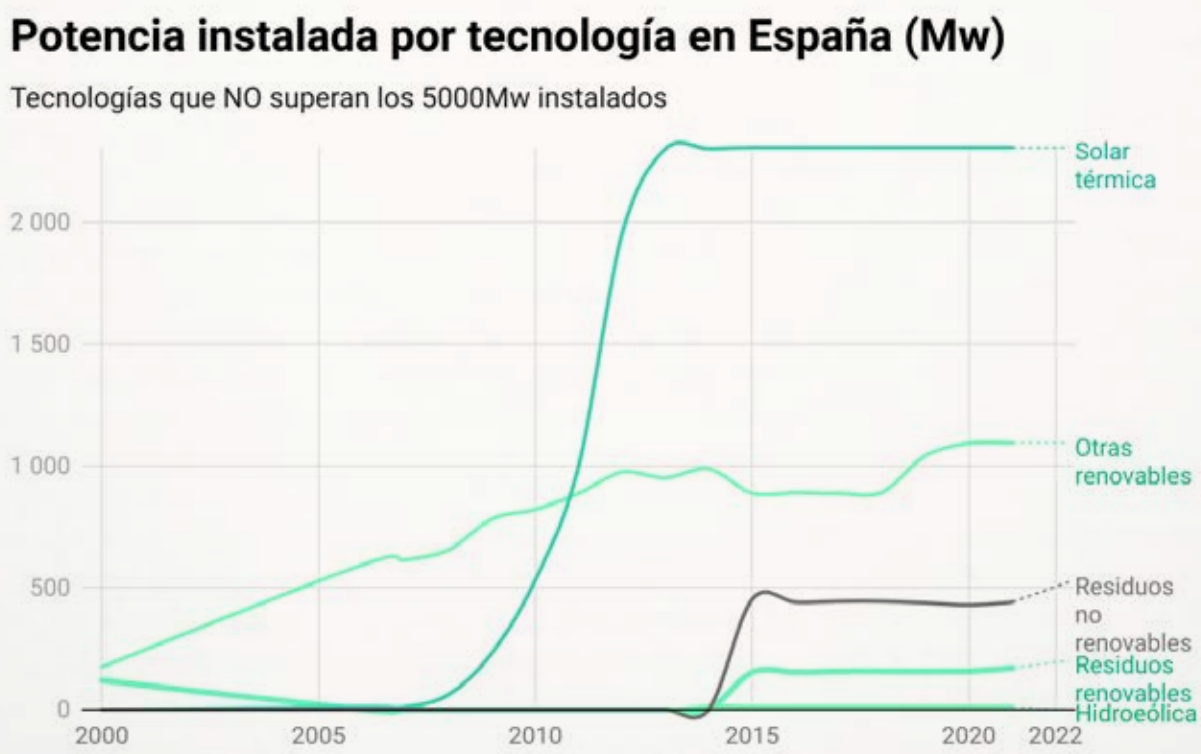
Comencemos definiendo un concepto fundamental: recurso renovable. Y como coinciden múltiples fuentes, se define como un recurso natural que se puede restaurar por procesos naturales a una velocidad superior a la del consumo por los seres humanos. Y, por tanto, en términos de tecnologías, potencia renovable coincide con aquellas energías que cumplen con el criterio mencionado.

Potencia instalada

Ser más verdes es una cuestión compuesta por muchos factores, pero lo que todo el mundo tiene claro, es que la energía es el más famoso de esos factores. Dentro de la energía, empecemos por la capacidad productiva que tenemos como país. Lo primero que debemos saber es que la cantidad de tecnología que tenemos se mide en potencia instalada (centrales, parques, etc.). Y que no se debe confundir ni con la energía total que producimos ni con la energía total que consumimos, que luego veremos. ¿Cuál es la potencia instalada para cada tecnología? En el gráfico podemos ver la evolución de potencia instalada (Mw) en España de cada una de las tecnologías, renovables y no renovables, desde el año 2000 hasta nuestros días:

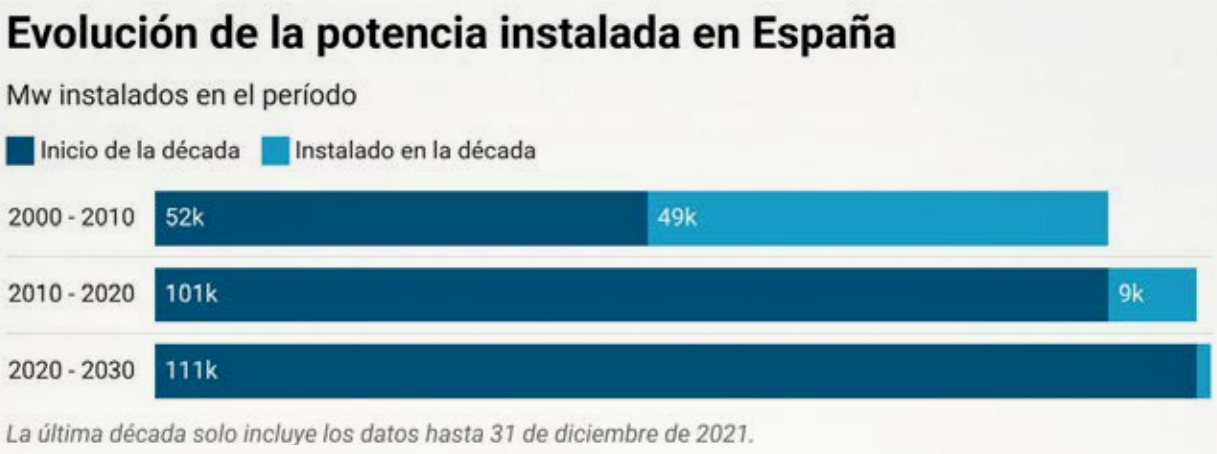


Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/xXKzQ/



Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/evwrl/

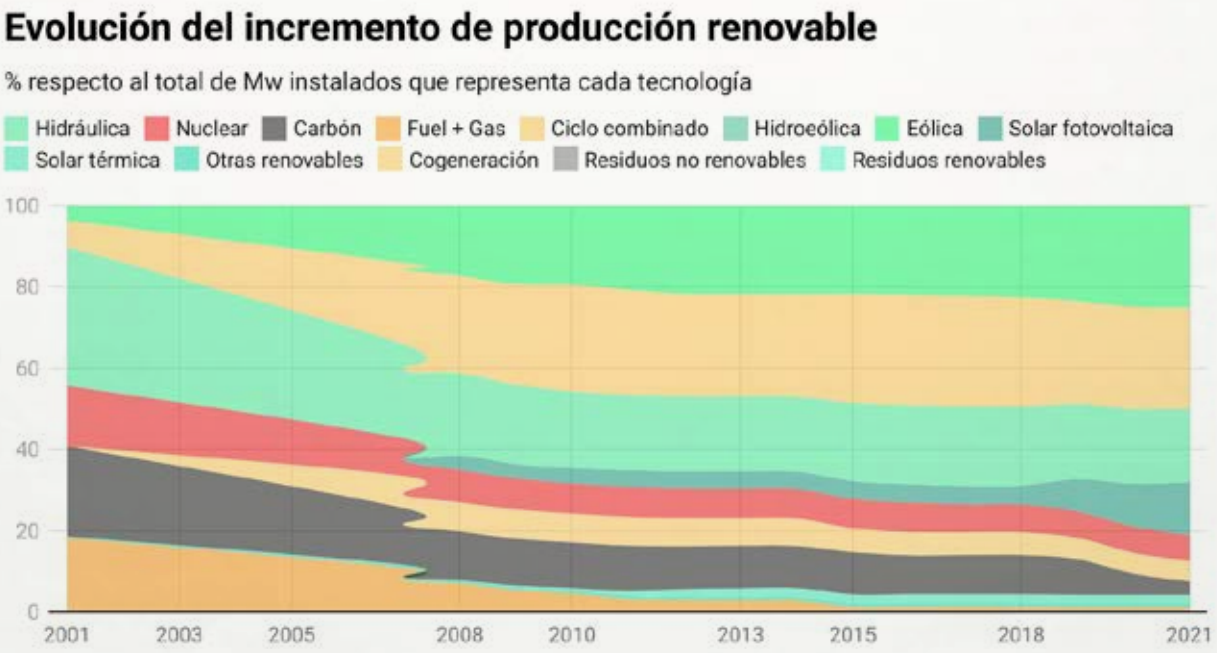
Y tal y como se observa, el panorama del inicio de siglo es bastante diferente al actual. En primer lugar, porque la capacidad de España de producir energía se ha duplicado:



Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/mRqTT/

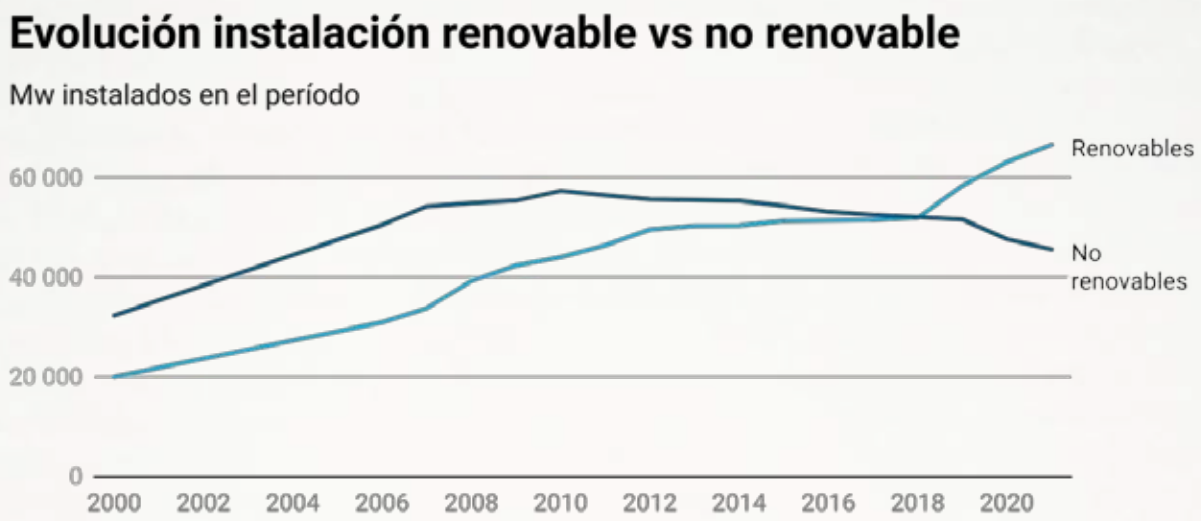
En azul claro observamos la potencia adicional instalada al final de cada década (la década en curso representa el año 2021 únicamente). En este gráfico se debe mencionar que también se ha producido desintalación de potencia no renovable, por lo que, aunque la instalación ha crecido más o menos dependiendo de la década, también se ha hecho de forma sustitutiva: tecnología más contaminante por tecnología menos contaminante. No se contabiliza como nueva potencia instalada hasta que no se alcanza la potencia instalada en la década anterior.

En dos décadas hemos sido capaces de duplicar nuestra capacidad, sin embargo, el esfuerzo y la evolución de esta implementación fue mucho más importante en la primera década, en la que se instalaron 40000 Mw de potencia más que en la segunda. Además, es necesario bucear en los datos para observar qué tecnologías se instalaron y cuál ha sido el esfuerzo real por hacer que esas tecnologías sean más verdes. A simple vista, podríamos decir que las renovables han ganado peso respecto al total, como se muestra a continuación:



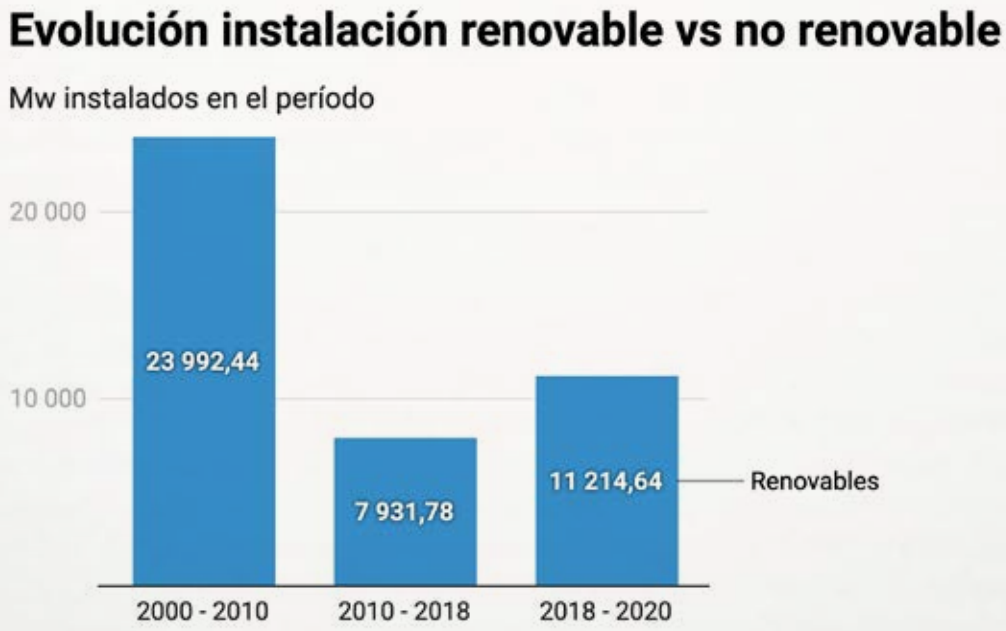
Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/fVkFq/

Sin embargo, ahondando en los datos, observamos dos cuestiones. Primero, que la primera década del siglo XXI avanzó prácticamente lo mismo cada uno de los grupos de tecnologías (renovables y no renovables). Y segundo, que se instalaron más renovables en los primeros 10 años (24000Mw) que a partir de entonces hasta 2021 (19000Mw).



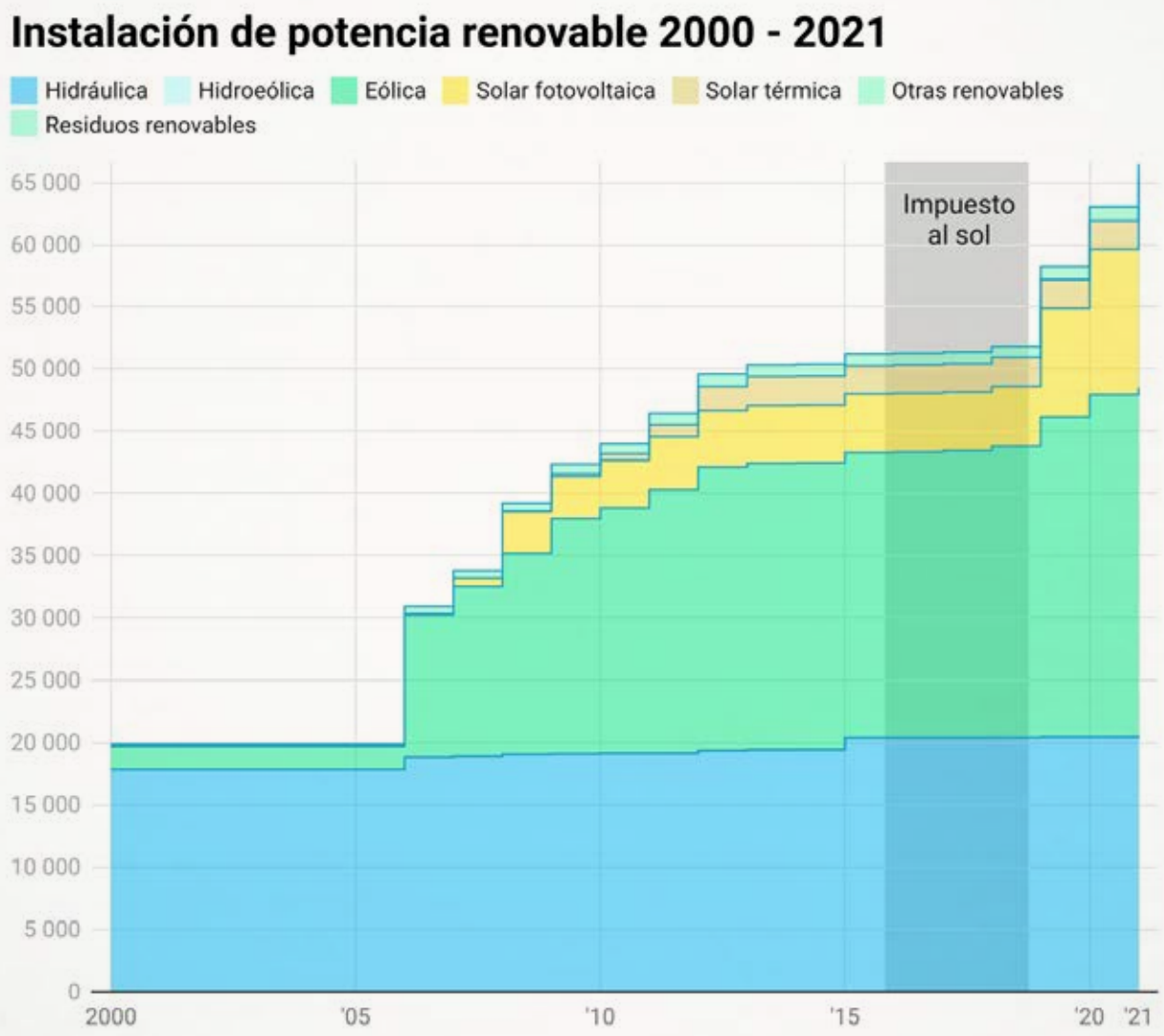
Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/LQoaZ/

Y es que no fue hasta 2019, al final de la segunda década, cuando se produce el *sorpaso* de las energías limpias a las energías fósiles y, de hecho, no se da por una mayor instalación de estas exclusivamente, si no que se apoya en la reducción de las energías contaminantes (cierre de centrales térmicas principalmente).



Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/KPDcu/

Pero, ¿y qué pasó entre 2010 y 2018 para que esa apuesta se redujese tanto? Pues que salíamos de la crisis económica de 2008 y eso supuso la llegada de las políticas de austeridad y el recorte de la financiación para la apuesta pública por las políticas verdes. En España, además, con acento propio en la creación de figuras impositivas como la puesta en marcha por el Real Decreto 900/2015 conocida popularmente como 'impuesto al sol'. Y es que se pueden relacionar los datos de potencia solar instalada y el período en el que estuvo vigente el mencionado impuesto. Si observamos el siguiente gráfico, en amarillo y en ocre, es posible observar el estancamiento del avance de las tecnologías solar fotovoltaica y solar térmica mientras estuvo la normativa en vigor:



Gáfico: Carlos Cortés Fabregat • Fuente: REE • Creado con Datawrapper

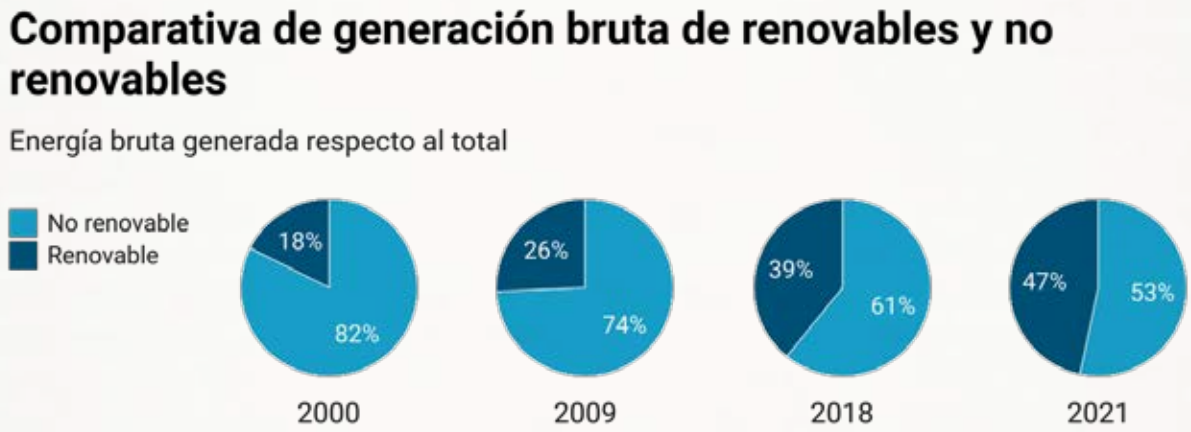
Generación energética

En el otro lado, y como apuntábamos en el inicio de este texto, se encuentra la generación energética. Y es que cada unidad de potencia instalada de una tecnología no produce la misma cantidad de energía bruta que de otra. Por ejemplo, en el año 2018, una unidad de potencia eólica producía 2,17Gw, sin embargo, una de energía nuclear producía 7,83Gw

de energía. Esta es la principal razón por la que se dice que determinadas energías fósiles son 'más baratas' que las energías renovables. Principal razón, pero no única: en las renovables la vinculación con las condiciones meteorológicas o la polémica puesta en marcha a voluntad de las empresas generadoras son otras de las cuestiones que no se deben perder de vista.

Centrándonos en la capacidad de la tecnología disponible, está probado que es necesario instalar, al menos por ahora, mucha más potencia renovable para igualar la producción energética fósil. Pero, la energía que producimos, ¿es cada vez más verde?

Lo cierto es que si, el peso de las renovables es más grande en potencia instalada como ya hemos visto, ¿por qué España aún no le ha dado la vuelta al marcador y produce energía verde, al menos manteniendo el porcentaje de la potencia instalada?



Fuente: MITECO y REE • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/VGJjH/

Una dificultad añadida en la generación renovable es que depende de factores externos. Las centrales nucleares, las térmicas, etc. tienen como necesidad básica para su funcionamiento, su materia prima. Sin embargo, los parques eólicos necesitan viento, la energía solar el sol, y la hidráulica el agua. Estos últimos recursos no son adquiribles en sí mismos si no que el factor meteorológico es determinante.

El futuro renovable

Como ya hemos mencionado antes, es clave la instalación de más potencia renovable, pero ¿son las soluciones a gran escala las que nos llevarán al éxito? ¿hay otras? Hagamos un resumen por cada una de las tecnologías:

- Energía hidráulica: es la energía renovable que más desarrollo tuvo en el siglo XX y cuyo despliegue solo fue posible en las circunstancias de un régimen totalitario por el elevado impacto y coste que tuvieron, no en sí las instalaciones de generación si no la creación de los embalses de gran capacidad. Sin embargo, existen márgenes de mejora en la recuperación de los pequeños saltos naturales en desuso o en el

formato evolucionado de la tecnología hidráulica a través de centrales de bombeo, como la que proyecta Red Eléctrica de España en Canarias, en la presa de Chira, y que supondrá una potencia instalada de 200Mw en 2026. No obstante, y si lo comparamos con los números presentados en el apartado de potencia instalada, no suponen una gran mejora de capacidad respecto al total.

- Energía eólica: ha sido la energía que más crecimiento ha tenido en los últimos 20 años en España, por potencia instalada y por generación, y la previsión es que gracias a su aporte se consiga que, 2022 sea el año en el que la energía renovable consiga producir más que la energía fósil en España. Solo este año, está proyectada la puesta en marcha de 2500Mw de potencia instalada en tierra. Además, la eólica marina o eólica offshore, como también se le conoce, cuenta con una estrategia propia del MITECO para llegar a los 3000Mw de potencia eólica *offshore* instalada en 2030.
- Energía solar: en el país del sol, comparativamente hablando respecto a nuestros vecinos europeos, ya hemos visto que no hemos aprovechado la oportunidad de ponernos a la cabeza de este tipo de producción, al menos en las primeras décadas. Precisamente por esto es una de las tecnologías que mayor proyección tienen y deben seguir teniendo en nuestro país. Respecto a la solar fotovoltaica, a principios de 2021, ya existían 41 instalaciones entre los 10-50Mw, 52 instalaciones de entre 50-100Mw y 6 instalaciones de más de 100Mw, sumando una potencia instalada que ronda los 5500Mw. Y a lo largo de 2021, según ANPIER[1], se estaban construyendo 4 más de la primera categoría, 13 de la segunda y 2 de más de 100Mw, lo que suponen más de 1200Mw.

  No obstante, el margen de crecimiento es mucho mayor si nos fijamos en la parte de la producción destinada al autoconsumo a partir de los siguientes datos:

[1] ANPIER. Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica (https://anpier.org)

Potencia solar fotovoltaica en España

MW instalados para autoconsumo

Año	Potencia de autoconsumo instalada anual (MW)
2014	22
2015	49
2016	55
2017	122
2018	236
2019	459
2020	596
Ene-jun 2021	714

Tabla: CincoDias • Fuente: UNEF,REE • Creado con Datawrapper. https://datawrapper.dwcdn.net/bAbo2/1/

Actualmente la potencia instalada en autoconsumo es muy baja y tan solo el 20% aproximadamente corresponde al ámbito doméstico. Un reto que se está abordando en el ámbito particular pero que presenta retos en lo que se refiere al autoconsumo colectivo como muy bien resume la periodista Gabriela López en este artículo.

Respecto a la solar térmica, con más de 50 centrales y una potencia instalada superior a los 2200Mw, parece estancada en su desarrollo en los últimos años, probablemente debido a mayores costes en el mantenimiento que su hermana fotovoltaica, menores aplicaciones por su vinculación al calentamiento de agua y una esperanza de vida más reducida, a pesar de tener una eficiencia mayor. No obstante, como publicó el Gobierno de España en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, espera que se duplique la potencia instalada en esta década.

- Otras energías renovables: la biomasa, las energías oceánicas, la geotermia o el hidrógeno energético son otras renovables que marcarán el futuro de la generación, pero sobre las que actualmente no hay mucha proyección. En datos del propio MITECO, esta es la perspectiva presentada en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021 - 2030[2]:

Proyección de instalación de potencia energética 2020 - 2030

Parque de generación del Escenario Objetivo (MW)

	2020	2025	2030
Hidráulica	20 133	21 258	24 133
Eólica	28 033	40 633	50 333
Solar fotovoltaica	9 071	21 713	39 181
Solar térmica	2 303	4 803	7 303
Otras renovables	824	1 096	1 729

Los datos de 2025 y 2030 son estimaciones del Escenario Objetivo del PNIEC.

Fuente: MITECO • Creado con Datawrapper. https://www.datawrapper.de/_/HINef/

Como se observa, el planteamiento para otras renovables es doblar la potencia instalada en 2020 de los 824Mw que suman la geotermia, la biomasa, etc. a los 1729Mw. Para la solar fotovoltaica se estima que la potencia instalada será más del cuádruple y la energía hidráulica es la que menos crecerá debido a las necesidades que han de ser cubiertas para su instalación.

[2] https://www.miteco.gob.es/images/es/pnieccompleto_tcm30-508410.pdf

[3] Libros de la Energía:
Operación del Sistema Eléctrico 2000: https://www.ree.es/sites/default/files/downloadable/inf_oper_ree_2000.pdf
El Sistema Eléctrico Español 2009: https://www.ree.es/sites/default/files/downloadable/inf_sis_elec_ree_2009.pdf
La Energía en España 2009: https://energia.gob.es/balances/Balances/LibrosEnergia/Energia_2009.pdf
La Energía en España 2018: https://energia.gob.es/balances/Balances/LibrosEnergia/Libro-Energia-2018.pdf

Nota metodológica

En esta pieza periodística se han trabajado con datos procedentes de los organismos públicos al alcance como el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO), de su organismo dependiente el Instituto para la Diversificación y el Ahorro Energético (IDAE), la empresa Red Eléctrica de España (REE) a partir de sus publicaciones como los Libros de la Energía[3] y el portal REData.

Además, se han estructurado los datos disponibles a partir de las diferentes publicaciones en medios especializados como El Periódico de la Energía y Cinco Días o la web www.energias-renovables.com que han permitido estructurar y hacer comprobaciones sobre los datos disponibles.

Este artículo es uno de los trabajos realizados en el curso Agentes OD4D: Generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los Datos Abiertos para el Desarrollo Sostenible.

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA Y ODS EN CANARIAS

Iago Otero Paz
Cecilia Albérica García Rodríguez





Iago Otero Paz. Licenciado en periodismo por la Universidad de Sevilla y Máster Universitario en Negocios Internacionales por la Universidad Miguel de Cervantes.

He trabajado en el periódico regional Canarias Ahora, edición local de eldiario.es, entre los años 2014 y 2019. En el año 2019 realicé una beca en comercio internacional otorgada por PROEXCA en la Oficina Económica y Comercial de España en Shanghái. Ese mismo año estuve también acreditado en la Copa del Mundo de baloncesto que se celebró en China, cubriendo los partidos de la sede de Shanghái y también las semifinales y final en Pekín. Desde el año 2020 estoy trabajando en la Consejería de Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad del Gobierno de Canarias, donde está la Dirección General de Transparencia y Participación Ciudadana de Canarias. En el año 2021, durante la erupción volcánica de La Palma, gestioné la comunicación del plan PEVOLCA.

@iagotepaz
http://www.linkedin.com/in/iago-otero-paz/?originalSubdomain=es

Albérica García Rodríguez. Ingeniera Técnica en Informática de Gestión e Ingeniera Superior en Informática por la Universidad de La Laguna, especializada en tecnologías relacionadas con la web, sistemas de gestión de calidad, dirección por objetivos, planificación estratégica, protección de datos, blockchain, datos abierots y big data. Desde 2004, pertenece al cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional de la familia de Informática y Comunicaciones.

Cuenta con experiencia tanto en la empresa privada como en la administración pública y actualmente es coordinadora de transparencia y datos abiertos de la Dirección General de Transparencia y Participación Ciudadana en el Gobierno de Canarias.



https://twitter.com/albericagr
https://www.linkedin.com/in/albericagr/

Introducción

El desarrollo de la administración electrónica permite relacionar su implantación con varios de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Un Gobierno que pone a disposición de la ciudadanía la administración electrónica también avanza en varios de los ODS, dado que la tecnología mejora la calidad de vida y también la relación de las personas con la administración.

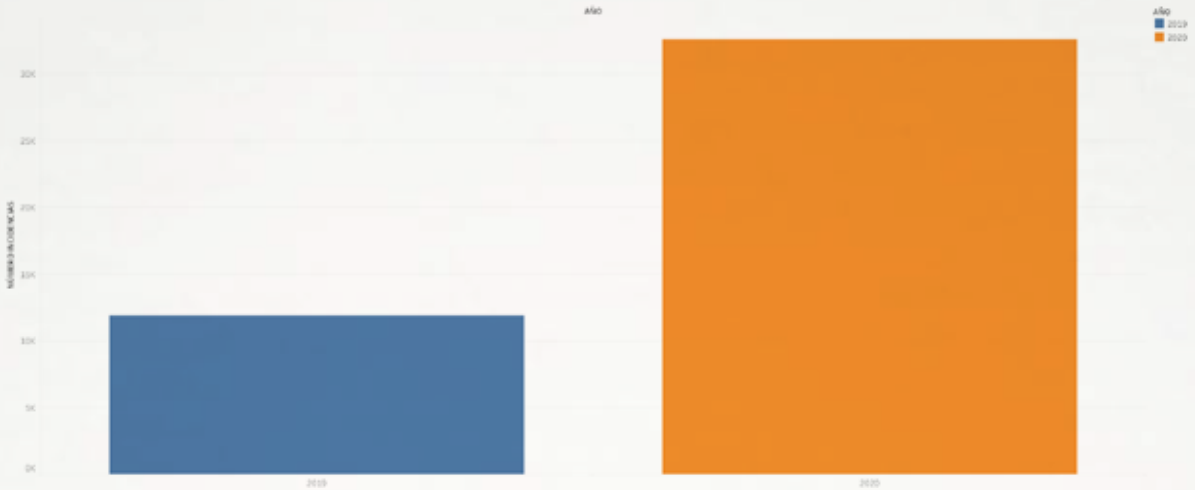
El Gobierno de Canarias alcanzó en el año 2020, marcado por la pandemia de la COVID-19, uno de sus hitos al poner en marcha su Sede electrónica única. En el portal de datos abiertos de Canarias la ciudadanía tiene disponible información sobre el análisis de la Sede electrónica de la Comunidad Autónoma y también los datos de las sugerencias y reclamaciones presentadas en los años 2019 y 2020.

Si bien los 15 primeros ODS muestran aquellas acciones que se deben de poner en marcha, de forma global, las acciones encaminadas a cumplir los objetivos 16 (*Paz, Justicia e Instituciones Sólidas*) y 17 (*Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible*) permiten, a su vez, avanzar de forma genérica en los anteriores objetivos. La administración electrónica y su desarrollo son fundamentales para lograr una institución sólida y también, como explica la meta 16.10, para *garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales*.

Análisis de los datos de la Sede electrónica

El año 2020 supuso un destacado impulso en la relación electrónica entre la Administración y la ciudadanía. Si bien el Gobierno de Canarias tenía marcada una estrategia de digitalización, esta se vio acelerada con la llegada de la pandemia, lo que mostró un aumento del porcentaje de trámites realizados de forma telemática en un 48,46% respecto al año anterior. En 2019 la ciudadanía hizo 677228 gestiones a través de la Sede electrónica del

Incidencias recibidas por sede electrónica

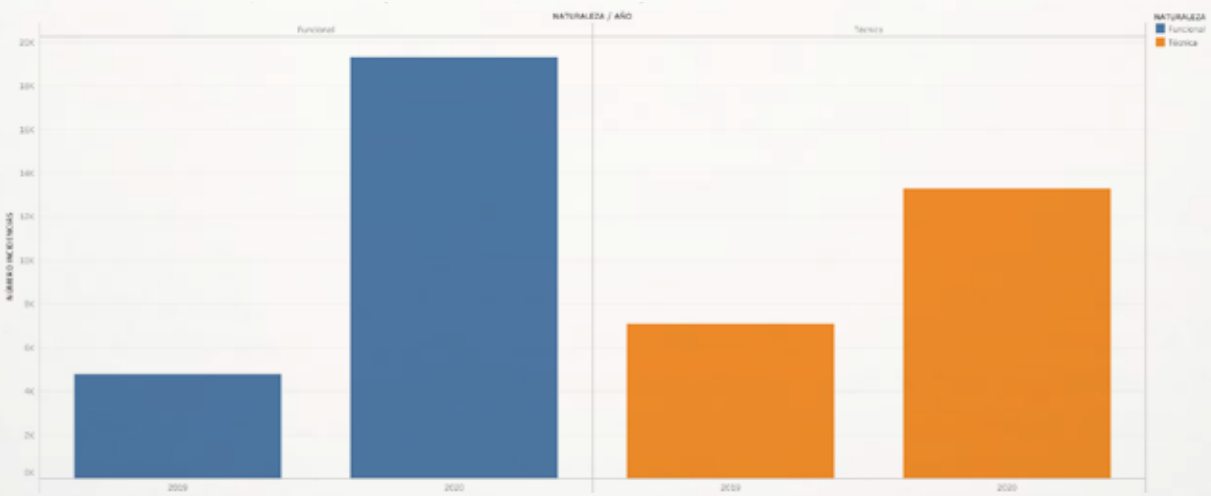


https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Incidencias Recibidas*** en la barra superior

Gobierno de Canarias, alcanzando en 2020 más de un millón de trámites (1005398). Sin embargo, este incremento de los trámites trajo consigo un descenso de la satisfacción de los y las usuarios, que en 2019 valoraron con 9,21 la Sede electrónica y en 2020 la nota descendió a 8,92.

Por otro lado, el aumento del uso de la Sede electrónica también supuso que existiesen mayor número de incidencias, 32592 en 2020 por 11870 en 2019 (casi un 175% más). Del total, 4783 fueron funcionales en 2019 y 7087 técnicas, mientras que en 2020 fueron 19307 funcionales y 13 285 técnicas.

Naturaleza de las incidencias recibidas por sede electrónica (dudas funcionales o problemas técnicos)



https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Naturaleza de las incidencias*** en la barra superior

En el año 2019 la ciudadanía de las Islas empleó la Sede Electrónica, sobre todo, para realizar trámites de la Consejería de Educación y Universidades, siendo 163752 de esos trámites relacionados con becas y ayudas para la realización de estudios universitarios

Trámites electrónicos más utilizados de las Sedes electrónicas de la Comunidad Autónoma de Canarias

Trámites electrónicos más utilizados de las Sedes electrónicas de la Comunidad Autónoma de Canarias

Sede	Procedimiento	AÑO 2019	AÑO 2020
ACIISI	Convocatoria de subvenciones para la transformación digital de la empresa canaria motivada por la crisis sanitar...		10.689
	INNOBONOS 2019. Subvenciones del programa de bonos de innovación (INNOBONOS), cofinanciadas por el Progr...	16.449	
AGP	Licencia de pesca marítima de recreo		80.122
CAGPA	Actualización de los datos de censo en el Registro de Explotaciones Ganaderas de Canarias	20.359	
	Licencia de pesca marítima de recreo	38.719	
CEICC	Registro de certificados de eficiencia energética de edificios.	122.329	
	Solicitud de inscripción en el registro de instalaciones eléctricas de baja tensión	132.765	
	Subvenciones a proyectos de inversión de pequeñas y medianas empresas en Canarias para 2019	40.753	
CEPSV	Comunicación de apertura o reanudación de actividad en los centros de trabajo	65.594	
	Renovación o modificación del Título de Familia Numerosa	14.470	
	Renovación o modificación del Título de Familia Numerosa.	12.535	
CEU	Ampliación de las listas de empleo para el nombramiento del personal docente interino del Cuerpo de Maestros	32.523	
	Ampliación de las listas de empleo para el nombramiento del personal docente interino del Cuerpo de Profesores ...	153.499	
	Becas y ayudas para la realización de estudios universitarios.	163.752	
	Convocatoria de concurso de traslados para personal docente.	28.019	
	Convocatoria de procedimientos selectivos para el ingreso en el Cuerpo de Maestros 2019.	124.717	
	Solicitud de modificación de disponibilidad y ámbitos en las listas de empleo del personal docente no universitario	36.083	
CH	Alta de datos de Terceros Acreedores "Persona Física"	28.291	
CPJI	Ayudas de acción social al empleado público. Ejercicio 2019.	88.302	
CTCD	Declaración responsable de inicio de la actividad de Vivienda Vacacional	37.837	
DSIDJ	Concesión de plazas en las Escuelas Infantiles		4.205
	Ingreso Canario de Emergencia		76.249
	Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del Sistema para la Autonomía y ...		4.701
	Reconocimiento del Derecho a la Prestación Canaria de Inserción		9.100
	Renovación o modificación del Título de Familia Numerosa		14.104
ECE	Comunicación de apertura o reanudación de actividad en los centros de trabajo		25.000
	Comunicación de inicio de expedientes de extinción y suspensión de contratos de trabajo y reducción de jornada (...		33.760
	Extinción y suspensión de relaciones de trabajo y reducción de jornada por fuerza mayor		130.321
	Subvenciones a proyectos de inversión de pequeñas y medianas empresas en Canarias para 2020		37.681
EUCD	Admisión de alumnado en Bachillerato, Ciclos Formativos de Formación Profesional presencial semipresencial y C...		4.744
	Admisión de alumnado en centros docentes públicos y privados concertados de enseñanzas de educación infantil ...		34.533
	Ampliación de las listas de empleo para el nombramiento del personal docente interino del Cuerpo de Maestros		53.152
	Ampliación de las listas de empleo para el nombramiento del personal docente interino del Cuerpo de Profesores ...		154.037
	Becas y ayudas para la realización de estudios universitarios.		137.846
	Solicitud de modificación de disponibilidad y ámbitos en las listas de empleo del personal docente no universitario		55.099
HPAE	Alta de datos de Terceros Acreedores "Persona Física"		19.591
	Factura Electrónica		17.202
ICV	Ayudas para contribuir a minimizar el impacto económico y social del COVID19 en los alquileres de vivienda habit...		59.183
SCE	Emisión de duplicado del documento DARDE sin certificado digital.		63.375
	Inscripción a Ofertas de Empleo en Difusión sin certificado digital.		30.558
	Seguimiento de cursos FPE Las Palmas		5.262
	Servicio de autogestión rápida de los datos de inscripción de la demanda con certificado digital		17.208
	Solicitud de subvención de prolongación durante 12 meses adicionales la "Tarifa plana" de personas trabajadora...		5.157
	Subvenciones a autónomos destinadas a complementar la prestación extraordinaria por suspensión de actividad ...		52.642
	Subvenciones para la promoción del empleo autónomo	20.178	59.916
	Subvenciones para la promoción del empleo autónomo.	16.963	
SCS	Concurso Traslado Enfermero/a Servicio Canario de la Salud	24.765	
	Presentación de méritos para procesos selectivos del Servicio Canario de la Salud	87.056	
	Presentación de Solicitud y Méritos listas supletorias del SCS.		44.312
	Solicitud de participación en la convocatoria de pruebas selectivas de determinadas categorías de los grupos pro...	138.505	
	Solicitud de participación en la convocatoria de pruebas selectivas de Facultativo Especialista de Área y Auxiliar	142.597	
	Solicitud de participación proceso selectivo Servicio Canario de la Salud Enfermero/a Matrón /a y Fisioterapeuta	35.684	
	Solicitud de participación proceso selectivo Servicio Canario de la Salud Enfermero/a, Matrón /a y Fisioterapeuta.	69.450	
TELCCPT	Registro de certificados de eficiencia energética de edificios		35.613
	Solicitud de inscripción en el registro de instalaciones eléctricas de baja tensión		33.956
	Subvenciones durante el ejercicio 2020 para la mejora de la eficiencia energética y el uso de energías renovables ...		14.538
TURIC	Declaración responsable de inicio de la actividad de Vivienda Vacacional		20.661

Numero Visitas: 4.205 – 163.752

https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona *Trámites más usados por sede* en la barra superior

y 153499 con la ampliación de las listas de empleo para el nombramiento del personal docente interino del cuerpo del profesorado.

Un comportamiento que se puede constatar es que los trámites relacionados con el empleo fueron los que más demandó la ciudadanía en la Sede electrónica. Así, el tercer trámite fue en el Servicio Canario de Salud (SCS) para solicitar la participación en una convocatoria de pruebas selectivas de facultativos especialistas de área y auxiliares de enfermería (142597 accesos). En cuarto lugar, también del SCS, 138505 solicitudes se registraron para la participación en la convocatoria de pruebas selectivas de determinadas categorías de los grupos profesionales C1 y C2 Sanitario y Otras Agrupaciones Profesionales.

Los datos en el año 2020 muestran, nuevamente, que la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes fue la que más trámites registró, en concreto 154037 trámites para la ampliación de las listas de empleo del personal docente interino del Cuerpo del profesorado de Enseñanza Secundaria y Formación Profesional, seguidos de los 137846 trámites de las becas y ayudas para la realización de estudios universitarios.

Es evidente que la crisis de la COVID-19 se ha visto reflejada en los trámites. Así, el tercer trámite en número de solicitudes fue de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo y tuvo relación con la extinción y suspensión de relaciones de trabajo y reducción de jornada por fuerza mayor (130321 trámites). Así mismo, el Ingreso Canario de Emergencia, implantado por el Gobierno de Canarias para ayudar a las personas en situaciones más vulnerables debido a la pandemia, fue el cuarto trámite con 76249 registros correspondientes a la Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud.

Nota: En el siguiente gráfico se muestran sedes electrónicas de dos legislaturas distintas, por lo que hay algunas que en el año 2019 no tienen entradas porque con el cambio de mandato cambiaron su nomenclatura. Lo mismo sucede con aquellas que en 2020 no tienen entradas, esto es debido a que para ese año ya estaban extintas con el nombre que tenían en el anterior mandato.

En concreto, la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad (CPJI) en 2019 corresponde en 2020 con la de Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad (APJS). La de Agricultura, Ganadería, Pesca y Agua (CAGPA) en 2019 fue sustituida al año siguiente por la de Agricultura, Ganadería y Pesca (AGP). La Consejería de Hacienda, Presupuestos y Asuntos Europeos (HPAE) era en 2019 Consejería de Hacienda (CH). Mientras, la actual Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes (EUCD) era en 2019 la Consejería de Educación y Universidades (CEU). La Consejería de Turismo, Cultura y Deportes (CTCD) fue sustituida en 2020 por la Consejería de Turismo, Industria y Comercio (TURIC). La de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento (CEICC) es en 2020 la de Economía, Conocimiento y Empleo (ECE). En 2019 la Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda (CEPSV) pasó a denominarse Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud (DSIDJ) en 2020.

Registros electrónicos de entrada por sede electrónica



https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Entradas por sede*** en la barra superior

En el año 2019, fue el mes de octubre el que más entradas a la Sede Electrónica tuvo, destacando los 22313 acceso a la sede de la Consejería de Educación y Universidades. Ese mismo mes, la Consejería de Hacienda registró 15804 accesos. No obstante, esta Consejería registró en 2019 una media mensual de 15588 accesos, siendo la sede más empleada en el Gobierno autonómico.

En 2019 también son destacables los accesos a la Sede en el mes de diciembre del Servicio Canario de la Salud, con 13774 entradas, cuando la media anual es de 4512 entradas. La Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad tuvo en abril de 2019 su mayor pico con 17969 tramitaciones.

En mayo de 2020 se registraron los tres accesos más elevados del año, con 36859 accesos en la Sede de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes, 33028 accesos en la del Servicio Canario de Empleo y 28346 entradas en la Sede Electrónica de la Consejería de Hacienda, Presupuestos y Asuntos Europeos.

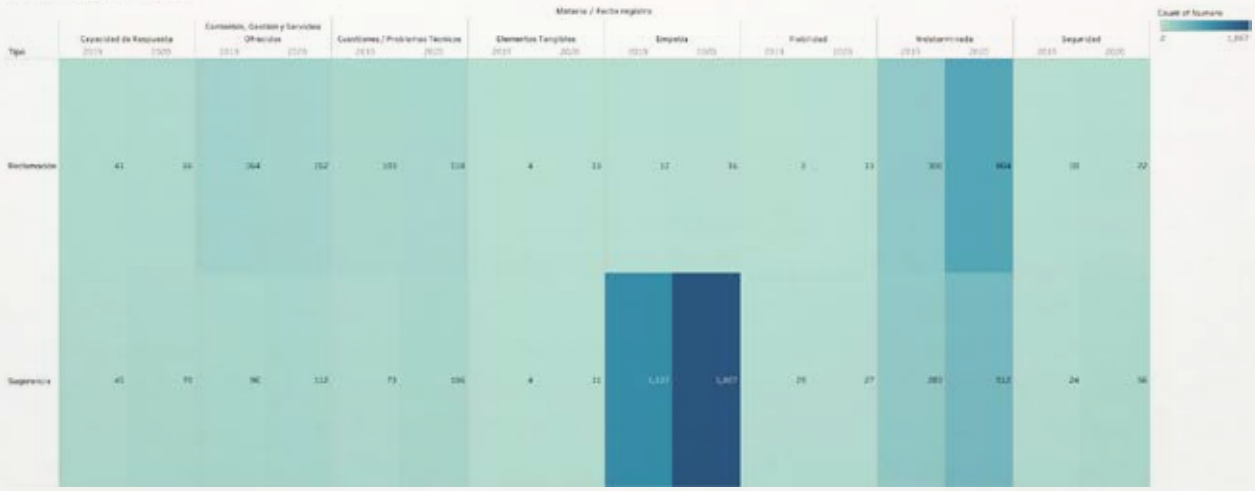
También en el mes del inicio de la pandemia la Sede de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo marcó 29581 entradas.

Análisis de las Sugerencias y Reclamaciones presentadas por la ciudadanía

Así mismo, la ciudadanía también puede dirigirse al Gobierno de Canarias para presentar sugerencias y reclamaciones de los servicios que este pone a su disposición.

Las estadísticas que se extraen de la web datos.canarias.es en esta categoría también muestran que la ciudadanía ha incrementado su relación con la Administración canaria durante el año de la pandemia, aumentando también su papel de control del servicio. Prueba de ello es que en 2019 se presentaron 1691 sugerencias, mientras que en 2020 estas llegaron a las 2758. Lo mismo sucede con las reclamaciones, registrándose 646 en 2019 y casi el doble en 2020, con 1204 reclamaciones.

Sugerencias y reclamaciones

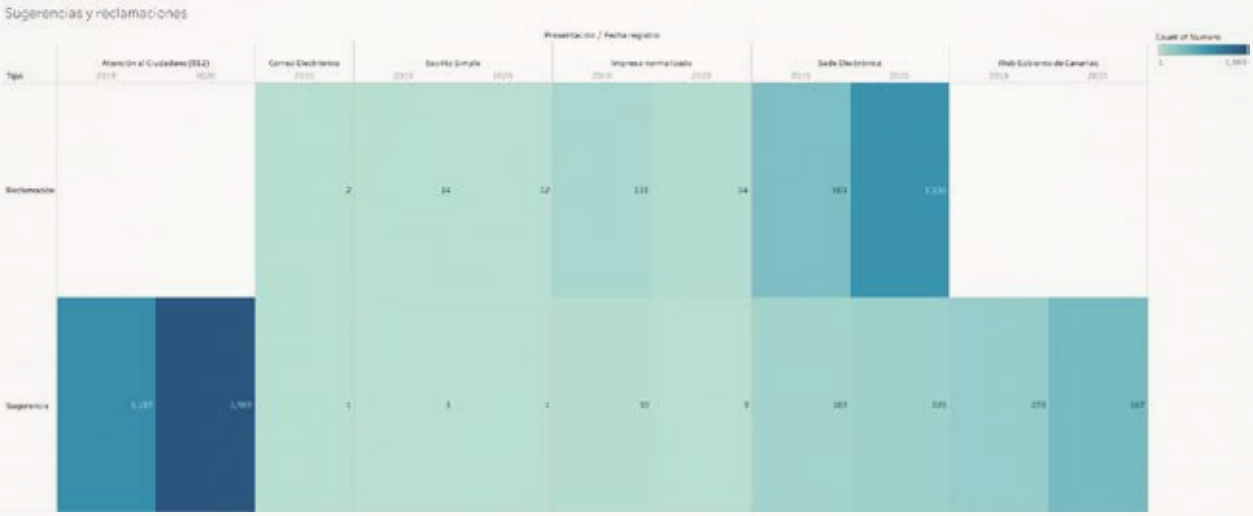


https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Suc-Rec-Materia-Tabla*** en la barra superior

De las dos categorías, destaca en los dos años las sugerencias sobre la Empatía, con 1137 y 1867 de ellas en 2019 y 2020. En la misma categoría, pero en reclamaciones, se registraron 12 y 16 para los años 2019 y 2020, respectivamente. En cuanto a las reclamaciones, la categoría que la ciudadanía presentó, dejando de un lado las indeterminadas, fue la de Contenido, Gestión y Servicios Ofrecidos, con 164 y 152 en 2019 y 2020, respectivamente.

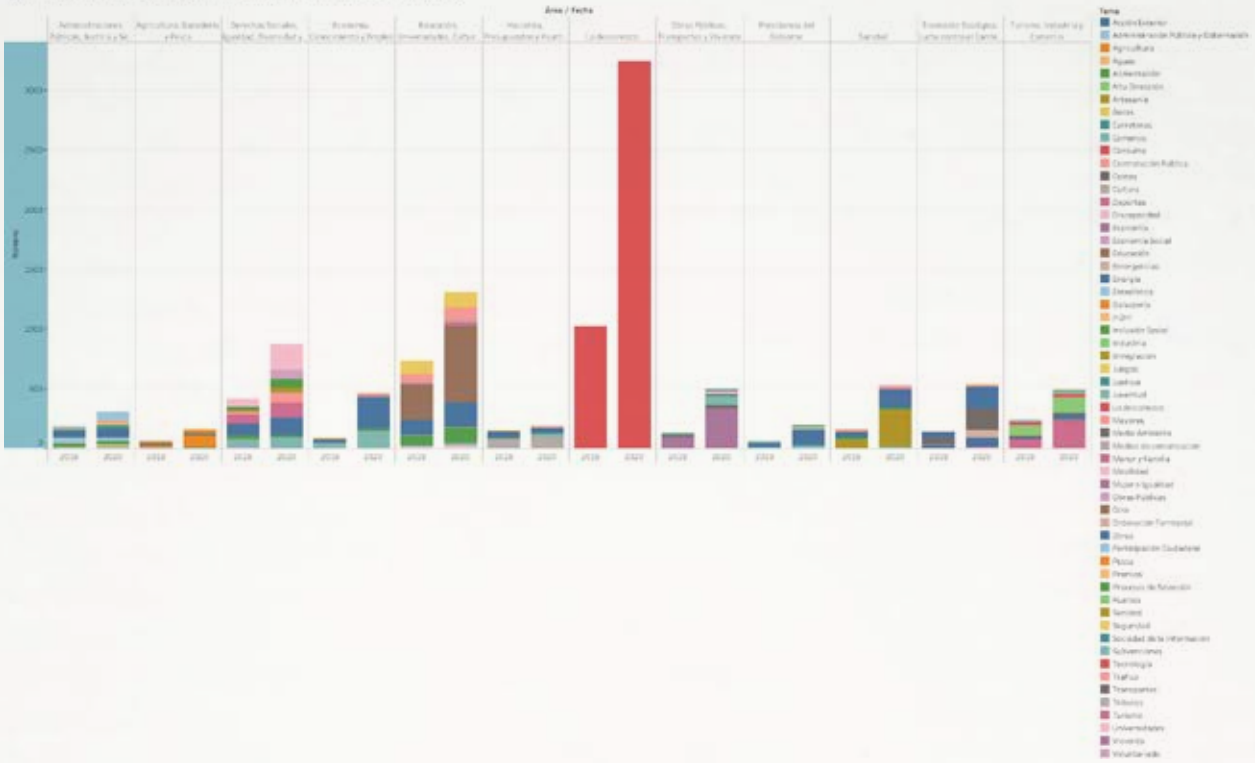
Por otro lado, el servicio de atención a la ciudadanía 012 es el que más sugerencias recibió, tanto en 2019 como en 2020, con 1197 y 1969 cada uno de los años. Le sigue la web del Gobierno de Canarias, que en 2019 tuvo 278 sugerencias, mientras que en 2020 fueron 567. En cuanto a las reclamaciones, la Sede electrónica es la que más tuvo, con 501 en 2019 y 1136 en 2020.

Sugerencias y reclamaciones



https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Suc-Rec-Presentación-Tabla*** en la barra superior

Buzón de consulta del Servicio de Información y Atención Ciudadana (SIAC)



https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
Selecciona ***Buzón-Barras*** en la barra superior

Por último, la ciudadanía se dirigió al buzón del Servicio de Información y Atención Ciudadana, dejando de lado la categoría lo desconozco, para temas relacionados con Educación (293 en 2019 y 638 en 2020), Vivienda (91 en 2019 y 334 en 2020) y Sanidad (66 en 2019 y 312 en 2020).

Recursos

Los enlaces de las visualizaciones que se han creado para su análisis y consulta:

- Sede electrónica: https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Indicadoresadministracinelectrnicaydeasesoramiento/TRMITESMSUSADOSPORSEDE
- Sugerencias y Reclamaciones: https://public.tableau.com/app/profile/albericagr/viz/Sugerenciasyreclamaciones_16316504153420/SUG-REC-MATERIA-TABLA

Además de las visualizaciones que se muestran en el documento se incluyen otras con el objetivo de presentar la información de distintas maneras y ofrecer, así, múltiples opciones de visualización.

Hay que indicar que, como fuente de datos para la creación de estas visualizaciones, se ha tomado el portal de datos abiertos de Canarias (datos.canarias.es). En concreto, los siguientes conjuntos:

- Indicadores de Administración electrónica de la Comunidad Autónoma de Canarias
- Indicadores del servicio de asesoramiento al usuario en la correcta utilización de las sedes electrónicas
- Sugerencias y Reclamaciones
- Buzón de consultas del Servicio de Información y Atención Ciudadana (SIAC)



LA CRISIS CLIMÁTICA: UNA CRISIS DE DERECHOS HUMANOS

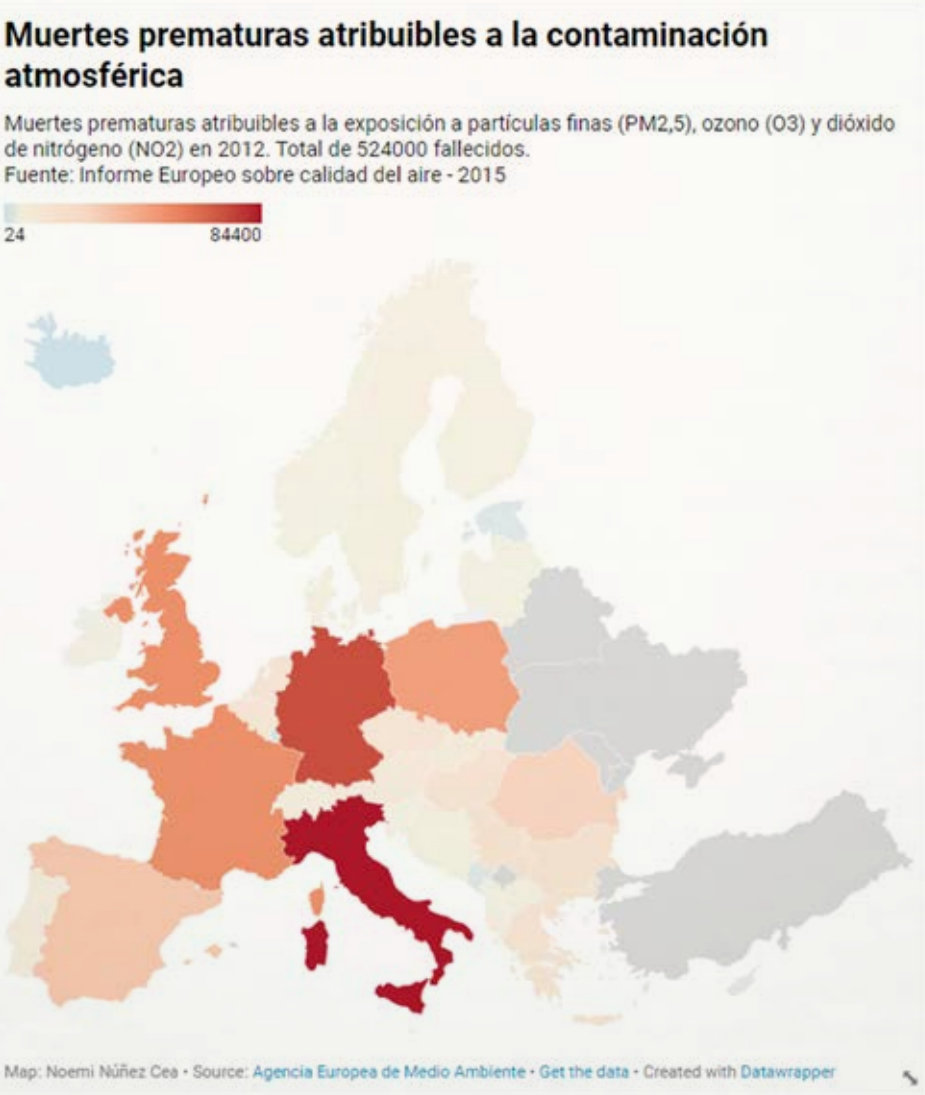
Noemi Nuñez Cea



Noemi Núñez. Ambientóloga graduada en la Universidad de León especializada en Sistemas de Información Geográfica. Cuenta con experiencia en proyectos de investigación para la digitalización de registros de biodiversidad, y desarrollo de análisis para la visualización de datos abiertos. Ha realizado trabajos cartográficos para organizaciones como SEO/BirdLife València, Ecoperia y la Universidad Complutense de Madrid.

https://www.linkedin.com/in/noemi-núñez-cea-6384ab13b/

Desde 1995 hasta 2021, cuándo se reunieron en Madrid delegados de casi 200 países, se han celebrado **26 cumbres** por el clima (Conferencias de las partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático) con la intención principalmente de paliar y prevenir los efectos adversos derivados de los gases que emitimos a la atmósfera (1,2). Los resultados de la penúltima reunión fueron bastante preocupantes ya que no solo **no se habían reducido** las emisiones a nivel global sino que se hizo patente como es prácticamente imposible evitar el aumento de 3 grados en la temperatura del planeta aun cumpliendo los acuerdos establecidos (6,7), lo que nos deja ante un panorama bastante desolador.



¿En qué nos afecta esto? A parte del cambio climático, la desertificación del suelo o la desaparición de especies, en la **tasa de muertes al año**, alcanzando en 2018 la estimación de más de 10 millones de muertes causadas por los gases de efecto invernadero en todo el mundo, (9,10,11,12) lo que llega a **duplicar la tasa de muertes por Covid** (19) y sitúa a **Madrid como la ciudad europea con mayor mortalidad** por la contaminación del tráfico (20, 13).



A la cifra de fallecimientos hay que sumarle el empeoramiento de la calidad de vida causado por los efectos directos no mortales como los problemas de **desarrollo** que sufren sobre todo los niños y las niñas (14), el empeoramiento del sistema inmune, y las enfermedades cardiovasculares y respiratorias que hace que seamos más **vulnerables** a otras enfermedades como el virus del Covid-19 (15,16,17,18,19).

¿Por qué hemos tenido que esperar a una pandemia para ver como algo común el uso de mascarillas como medidas de seguridad? ¿No hay suficientes estudios que demuestran cómo las mujeres embarazadas, sobre todo en el primer estadio de gestación, son como esponjas que absorben toda la química ambiental que hay a su alrededor?

Todas las personas estamos expuestas a gases contaminantes a diario, no hay más que salir a la calle, calle que compartimos con las emisiones procedentes de los coches. Coches que ahora están dando el paso a lo eléctrico como vía verde hacia la sostenibilidad y el paradigma de las "0 emisiones", sin olvidar que los procesos productivos siguen teniendo sus claroscuros. Por eso, en Polonia lo tuvieron claro; la imagen de portada que se ha utilizado para este artículo es de una campaña de concienciación que realizaron hace unos años bajo el lema "se mata con el humo de la estufa" poniendo el foco en los menores como parte de un proyecto LIFE (convocatoria de proyectos europeos) para concienciar sobre como las decisiones individuales repercuten en la salud y la vida de muchas personas (23). Aquí cabría añadir también, como las decisiones administrativas repercuten en la salud y la vida de muchas personas que ya no están o padecen enfermedades derivadas de la contaminación atmosférica. Son muchos años ya, y muchísimos estudios científicos desde los que se alerta de las medidas que se deberían tomar tanto en las ciudades (dónde vive más del 80% de la población española), como en las grandes industrias, ya que el aire, nos guste o no, es común para todos, y el problema no desaparece por deslocalizar el foco de emisión.

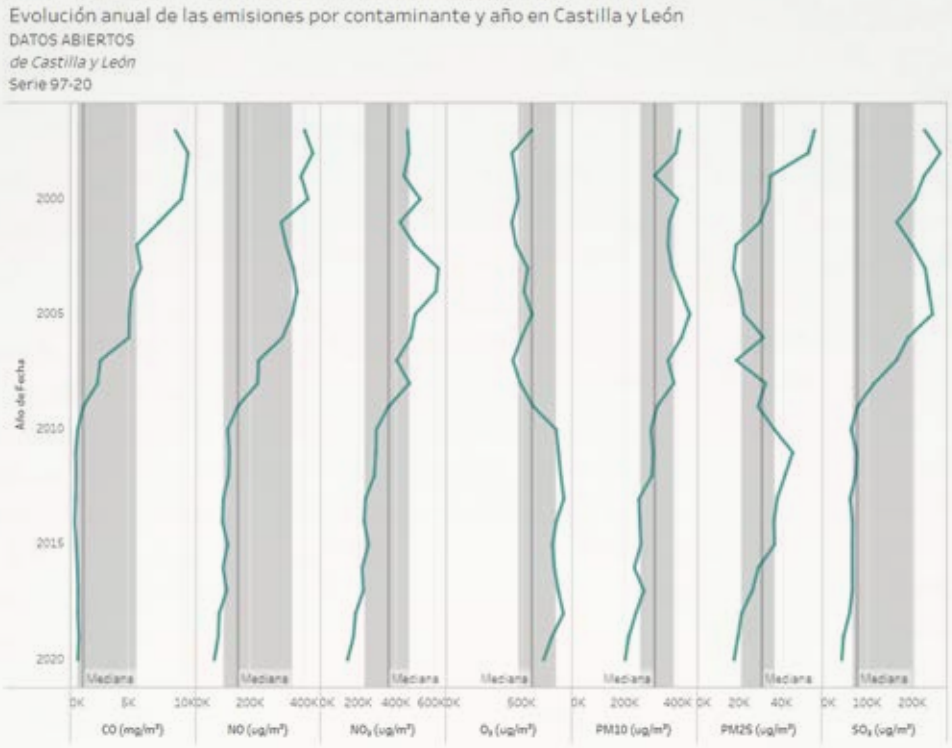
Para quien tenga alguna duda aún, rescato este artículo del país de 2018 que expone el caso de Madrid "hay una relación bastante clara sobre número de ingresos pediátricos en el centro hospitalario y el aumento de los niveles de contaminantes como NO_2 y benceno [...] Los niños, que tienen una gran predisposición a verse afectados por la contaminación, porque están en una etapa de desarrollo de su vida, tienen un árbol respiratorio más pequeño, respiran más veces por minuto que los mayores y pasan más tiempo al aire libre que el resto de la población"(24). **Pongamos que hablo...de Castilla y León**

Para llevar a cabo la medición de emisiones y poder conocer la calidad del aire, la Junta de Castilla y León realiza una división territorial o zonificación en tres bloques para distribuir las estaciones con las que se recopilan los datos. Se tienen en cuenta grupos de contaminantes y posibles consecuencias o afecciones, así como los lugares cuya calidad del aire sea equivalente o semejante (22).

División territorial para la medición de emisiones en Castilla y León



En el gráfico siguiente se muestra el **total de datos** recopilados por las estaciones **desde 1997 hasta 2020** con la intención de visualizar de forma fácil y rápida la evolución que han tenido las emisiones de los principales gases de efecto invernadero en Castilla y León a lo largo de los años, y comprobar si la reducción se encuentra cercana a los objetivos marcados por el Acuerdo de París de 2016 (reducción mínima del 40%) o del Pacto Verde Europeo de 2020 (reducción del 55%) (3,4,5).

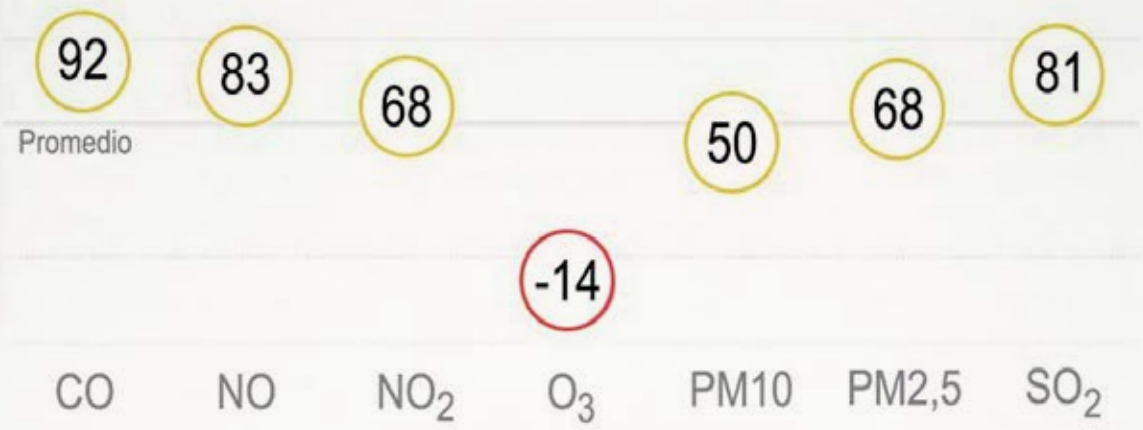


De esta gráfica cabe resaltar cómo desde 2011 la tendencia de las emisiones de **monóxido de carbono** (CO) ha cambiado y **sufre un ligero aumento hasta 2020**, y como el **ozono** (O_3) **aumenta** considerablemente a partir de 2007, teniendo sus máximos en 2018 y 2013, sin haber conseguido volver a alcanzar un valor mínimo aún. En el caso de las partículas **PM2,5**, uno de los contaminantes más **peligrosos para la salud**, se observa que, aunque la tendencia es la reducción desde 2014, tiene una evolución muy irregular a lo largo de todo el periodo de evaluación.

Para analizar la evolución anual como se muestra en esta gráfica, se ha utilizado como parámetro de posición la mediana (con cuartiles) puesto que los valores para cada contaminante a lo largo de los años no representan una distribución simétrica, y por tanto, utilizar la media como parámetro de posición no sería adecuado.

El resultado de reducción total es de un 61,14% que, aunque es una cifra muy positiva en el total de la Comunidad autónoma, existen **grandes disparidades entre las provincias, años y contaminantes**. Como sucede en el caso del monóxido de carbono o el ozono que ha aumentado un 14%.

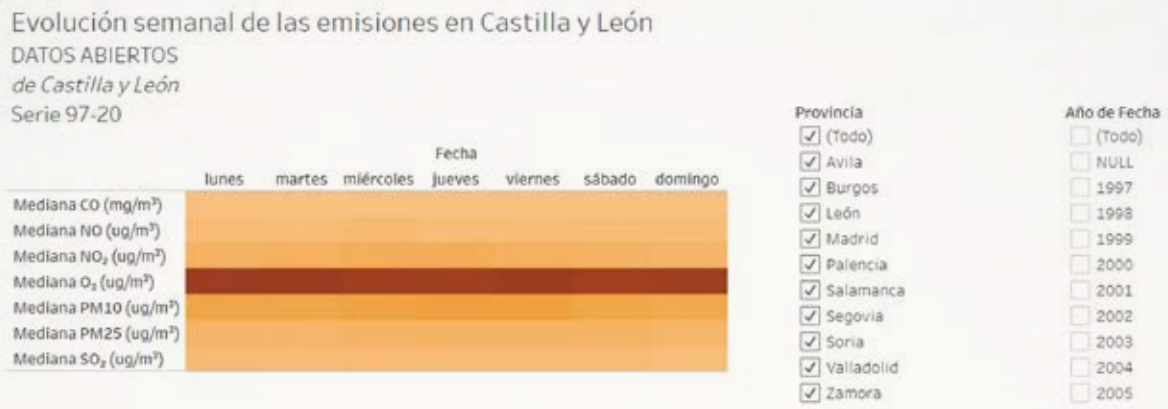
Porcentaje de reducción de cada gas de efecto invernadero en Castilla y León. Serie 97-20



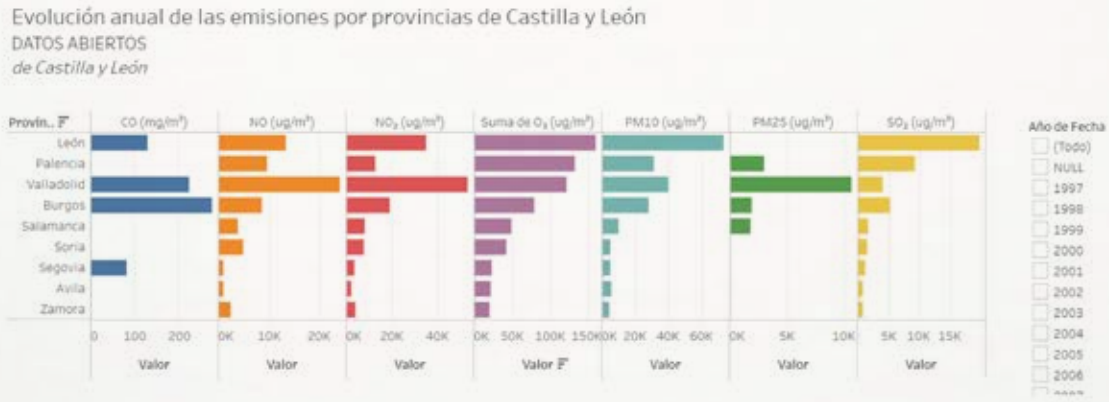
Al evaluar las emisiones por meses se puede observar cómo los valores de **ozono** se mantienen prácticamente **estables** a lo largo de todo el año en todas las provincias, mientras que las partículas **PM2,5** vuelven a tener un **comportamiento irregular** teniendo su máximo en enero dónde llega a sobrepasar el doble de emisiones que en el mes más bajo. Las partículas PM10 siguen una tendencia parecida teniendo su máximo en febrero. Y en el caso de NO_2, NO, SO_2 y CO tienden a disminuir a finales de primavera, siendo mayo y junio los meses con menores emisiones.



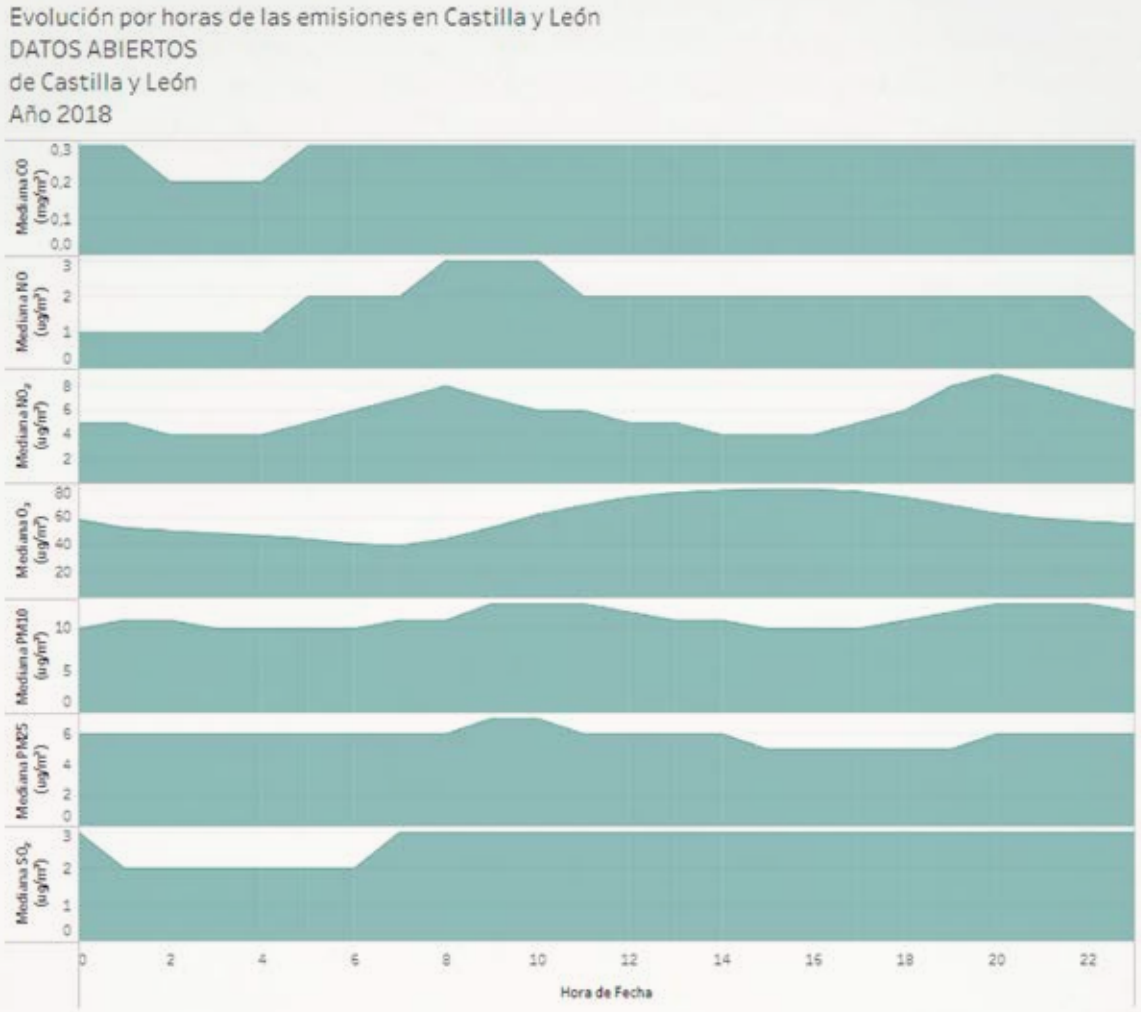
En el caso de la evolución de las emisiones a lo largo de la semana cabe resaltar como la mayoría presentan un comportamiento estable sin apenas variaciones salvo el **ozono** que sufre un ligero **aumento de cara al fin de semana** en contraposición a los óxidos de nitrógeno (NO y NO_2) y las partículas PM10 que disminuyen. Este suceso se debe a la relación inversa existente entre el ozono y los óxidos de nitrógeno…



Aunque el comportamiento de las emisiones sea mayoritariamente estable a lo largo de la semana en el conjunto de Castilla y León, existen diferencias al analizar las provincias por separado. Esto se debe principalmente a la disparidad de fuentes fijas y móviles de emisión que hay en cada provincia. Las principales fuentes de emisión a las que se puede achacar las altas concentraciones de gases perjudiciales son el **transporte** y la **industria**, por ello **Valladolid** y **León** son las provincias con los valores más altos de emisión seguidos por **Burgos** y **Palencia**. Algunas de las fuentes que aglomeran las mayores concentraciones de gases son las instalaciones para la producción de energía eléctrica por combustión, la aglomeración urbana y los polígonos industriales, las instalaciones para la valorización y eliminación de residuos y las explotaciones ganaderas intensivas (21).



Para poder contabilizar los gases que son emitidos a la atmósfera desde estos sectores, existen en Castilla y León 92 estaciones de medición repartidas por todo el territorio y los datos que ofrecen son emisiones por h**o**ras. Y es en este rango de evaluación dónde mejor se puede ver la **relación** existente **entre el ozono y los óxidos de nitrógeno** como se muestra en el siguiente gráfico.



Como se puede observar, en intervalo entre las 8 de la mañana y las 8 de la noche el NO_2 disminuye considerablemente mientras que el ozono aumenta, y las partículas PM2,5 y PM10 siguen un patrón similar entre ellas.

¿Para qué nos sirven todos estos datos?

Principalmente para saber que, aunque la evolución de las emisiones se encuentre dentro de los límites permisibles, al observar el conjunto de una comunidad autónoma existen meses, días y horas con muy altas concentraciones de ciertos **gases que resultan perjudiciales para la salud** tanto de forma puntual como por la **exposición a ellos de forma reiterada**. Por ello las provincias menos industrializadas y con menor aglomeración urbana gozan de una mejor calidad ambiental. Y esto se traduce en una mayor seguridad para la salud de sus habitantes.

¿Qué soluciones se pueden aplicar para paliar los problemas asociados a la contaminación?

Existen varias soluciones cuya aplicación ya están en marcha en diversos lugares. La primera es el **cambio en el modelo energético** hacia uno menos contaminante, tanto en los mecanismos de producción de energía como en el sector del transporte, ya que son los dos de los ámbitos más contaminantes a día de hoy. Sin perder de vista las explotaciones ganaderas intensivas cuyo crecimiento en los últimos años ha repercutido en las emisiones. Otra medida sería el mantenimiento y ampliación de las **zonas verdes** tanto dentro de las ciudades como en sus periferias ya que la vegetación sirve de pantalla protectora frente a la contaminación en el foco de origen, y además, es un sumidero para las emisiones, es decir, absorben la contaminación transformando el aire contaminado en aire limpio.

Ambas soluciones van encaminadas hacia los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** que pretenden favorecer una transición energética limpia y ambientes seguros y saludables para vivir en ellos.

Como inciso sobre este análisis que se ha llevado a cabo, cabe recalcar la importancia de que las Administraciones públicas utilicen los mecanismos necesarios para asegurar el cumplimiento de los límites de emisiones por parte de las industrias y visibilizar y alertar a la población sobre las zonas de riesgo en las que sobre todo la población más vulnerable (menores, embarazadas, mayores y personas con patologías previas) necesita estar sobre aviso para utilizar las medidas de seguridad pertinentes. Además, es importante realizar análisis exhaustivos sobre cómo afectan los factores meteorológicos y urbanísticos a la dispersión de la contaminación atmosférica para poder **delimitar a menor escala las zonas de riesgo para la población**.

Nota metodológica

Para esta pieza periodística se han realizado visualizaciones de los datos obtenidos en el portal de datos abiertos de Castilla y León bajo el filtro de “calidad del aire”. Se ha trabajado principalmente con dos archivos, uno con datos de emisiones en horas y otro en días, los cuales han permitido visibilizar la evolución anual, mensual, semanal y horaria de la contaminación a través del software Tableau Public. La única modificación que se ha realizado en los datos ha sido la eliminación de los registros negativos correspondientes a la estación de la central térmica de Compostilla-Congosto, León (año 2002) por proceder de un error de medición; 43 registros eliminados de 446014.

También se han obtenido datos de la Agencia Europea de Medio Ambiente para realizar el mapa sobre la cuantía de “Muertes prematuras atribuibles a la contaminación atmosférica”.

Este artículo es uno de los trabajos realizados en el curso Agentes OD4D: Generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los Datos Abiertos para el Desarrollo Sostenible

Fuentes de datos:

Calidad del aire por días: https://datosabiertos.jcyl.es/web/jcyl/set/es/medio-ambiente/calidad_aire_historico/1284212629698
Calidad del aire por horas: https://datosabiertos.jcyl.es/web/jcyl/set/es/medio-ambiente/calidad-aire-historico-horario/1284808467480

(1) Informe COP 25 https://cop25.mma.gob.cl/objetivos/
(2) https://es.greenpeace.org/es/wp-content/uploads/sites/3/2019/11/Dossier-medios-COP25-GPS-Madrid.pdf
(3) https://www.un.org/es/climatechange/paris-agreement
(4)https://ec.europa.eu/clima/eu-action/international-action-climate-change/climate-negotiations/paris-agreement_es
(5)https://ec.europa.eu/clima/eu-action/climate-strategies-targets/2030-climate-energy-framework_es
(6) https://www.efe.com/efe/america/sociedad/record-global-de-emisiones-carbono-en-2019-aunque-crecen-a-un-ritmo-menor/20000013-4125098
(7) https://www.elindependiente.com/futuro/medio-ambiente/2019/11/26/la-temperatura-subira-32-grados-incluso-cumpliendo-los-acuerdos-de-paris/
(8) https://www.bbc.com/mundo/noticias-internacional-50800493
(9) https://www.climatica.lamarea.com/contaminacion-combustibles-fosiles/
(10) https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0013935121000487
(11) https://www.paho.org/en/news/25-3-2014-7-million-deaths-annually-linked-air-pollution
(12)https://www.eea.europa.eu/publications/assessing-the-risks-to-health/assessing-the-risks-to-health
(13) https://isglobalranking.org/city/madrid-metropolitan-area/madrid/#air
(14)https://www.who.int/es/news/item/29-10-2018-more-than-90-of-the-world%E2%80%99s-children-breathe-toxic-air-every-day
(15)https://www.agenciasinc.es/Reportajes/Asi-afecta-la-contaminacion-a-la-pandemia-de-COVID-19#top
(16) https://www.atsjournals.org/doi/10.1513/AnnalsATS.202012-1542VP
(17) https://www.sciencedaily.com/releases/2010/10/101005171042.htm
(18) Informe Calidad del Aire en Europa - 2020 https://www.eea.europa.eu/publications/air-quality-in-europe-2020-report
(19) https://www.iqair.com/es/world-air-quality-report
(20) https://www.elmundo.es/ciencia-y-salud/medio-ambiente/2021/11/11/618c5be5f-dddff039e8b45e3.html
(21) https://www.diputaciondepalencia.es/system/files/publicacion-pdf/20170206/vol_iv_situacionambiental.pdf
(22) https://medioambiente.jcyl.es/web/es/calidad-ambiental/red-calidad-aire.html
(23) https://www.malopolska.pl/aktualnosci/srodowisko/dymem-z-pieca-zabijasz-rusza-kampania-spoleczna-malopolski
(24) https://elpais.com/ccaa/2018/11/21/madrid/1542794175_760858.html

LAS MÁSCARAS VERDES DE LAS EMPRESAS EN ESPAÑA

Luisa Oliva Transmantiner
Carlos Lozoya Díaz
Pablo Fernández Cremades





Luisa Oliva ha trabajado como locutora y redactora de informativos en RadioNervión. Escribe ficción, crónica y ensayo. Su última publicación es sobre ficción climática con perspectiva de género "Aún podemos salvar la Tierra" (Tinta Púrpura,2021) y poesía de corte social "Introducción al blanco" (Rubric,2021). Es ayudante de dirección en la trilogía "Suerte de Poeta". Analista literaria, ha trabajado para los clubs virtuales las bibliotecas públicas de la Comunidad de Madrid. Ha sido premiada por su proyecto sobre las comunicaciones intercomunitarias "Comunicación europea ¿Reto o milagro?" Project Reference: 587167-EPP-1-2017-1-ES-. Finalista con una propuesta sobre turismo rural sostenible en el concurso de informes políticos *European Horizons*. Edita las publicaciones de la Asociación Artística Vizcaína. Estudia el grado en periodismo y el grado en humanidades en la Universidad Carlos III de Madrid.

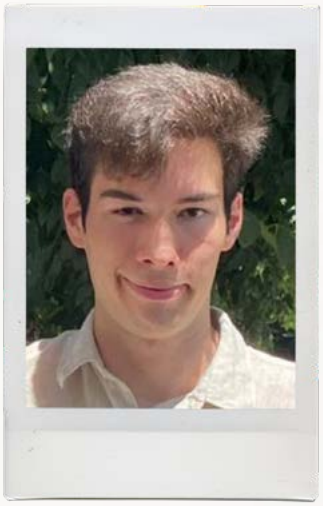
https://www.linkedin.com/in/luisaoliva/
https://www.facebook.com/LuisaOlivaemail/
https://www.instagram.com/luisaolivanews/?hl=es

Carlos Lozoya es estudiante de 3º del Grado de Gestión y Administración Pública de la Universitat Politècnica de València. Esta titulación permite que el alumnado adquiera una formación multidisciplinar, entre ellas las relativas a la Estadística y contribuye al desarrollo de competencias para la gestión, la dirección y la administración pública,

Siempre ha mostrado interés por el periodismo, en concreto, por el periodismo deportivo.

Desde pequeño ha mostrado interés en la rama de las ciencias sociales, sobre todo en la Geografía, Economía y Historia. Siempre me he considerado una persona inquieta que le gusta conocer temas nuevos e investigar sobre ellos.

https://www.instagram.com/carloslozoya6/?hl.es





Pablo Fernández Cremades ha trabajado en la fábrica de Amazon y le gusta el periodismo, principalmente el deportivo. Ha estado en programas de radio y de televisión como oyente. Posee conocimientos en estadística debido a la carrera de Gestión y Administración Pública.

Por otra parte su interés a seguir aprendiendo en periodismo le lleva a participar en este proyecto.

https://www.instagram.com/pablofercre_/

Este artículo trata de explicar en qué consiste el "lavado verde", una práctica empresarial de "eco-blanqueo" o en inglés "greenwashing", y en qué medida esta estrategia empresarial afecta a las empresas españolas. En concreto, este análisis se centra en 11 empresas de las más contaminantes en España según los datos de niveles de contaminación de CO_2 emitidos a la atmosfera y recogidos por el Ministerio para la Transición ecológica y el Reto Demográfico.

El *greenwashing*, textualmente "lavado verde", y denominado en español ecoblanqueo, forma parte de una estrategia de comunicación empresarial en la que las empresas tratan de mostrar que están comprometidas con el medioambiente, cuando no es así; ya que al analizar su impacto real en el planeta, comprobamos que están lejos de ser ecológicas o sostenibles.

Esta manera de enfocar su comunicación de marca, identidad corporativa e incluso *naming* se circunscribe a otros "lavados sociales" como pueden ser el *pinkwashing*, en el caso de los derechos LGTBIQ+ o el *purplewashing* en el caso de la integración de la mujer a la vida laboral y la equidad de oportunidades.

En su libro *The Corporate Planet, ecology and politics in the age of globalizatio*n (1997), Joshua Karliner defiende cómo este tipo de publicidad es muy eficaz disfrazando de ecologistas a empresas que en realidad son enemigas del ecosistema. Es una práctica diseñada para manipular la percepción tanto de las personas consumidoras como de accionistas, y su objetivo final es doble: incrementar ventas e inducir a una falsa sensación

¿Desde cuándo se usa?

El termino *greenwash* fue acuñado en 1986 por Jay Westerveld, un estudiante universitario que escribió un artículo sobre la hipocresía de la industria hotelera del Pacífico Sur; ya que ésta se llenaba de mensajes ecológicos, pero no dejaba de expandirse y multipli-

car su impacto en el ecosistema. El termino gustó y no tardó en extenderse a otros círculos mediáticos.

Aunque el término no se comenzase a usar hasta mediados de los 80, esta práctica lleva vigente en las empresas al menos desde los años 60; época en la que la compañía eléctrica Westinghouse realizó una fuerte campaña para tratar de limpiar la imagen de la energía nuclear, presentándola como limpia y segura para el medio ambiente.

Si bien aquella fue una de las primeras campañas que podemos tildar de ecoblanqueadora, el ejemplo más llamativo de este fenómeno es el de la campaña "People Do", de la petrolera Chevron; que se presentaba como una compañía respetuosa con el medio ambiente y, como decía textualmente la campaña, con un equipo que "cuida el planeta". Bajo esta premisa realizó más de 20 anuncios publicitarios en los que mostraba diversos animales que se encontraban en peligro mientras un narrador explicaba como Chevron propiciaba que éstos no perdieran su hábitat natural; el más icónico fue una mariposa azul que se encontraba amenazada.

Sin embargo, hoy en día, en la era de la conectividad digital, resulta mucho más difícil enmascarar la realidad contaminante de las empresas, pues campañas de *ecoblanqueo* son rápidamente bombardeadas con acusaciones de hipocresía.

Algunas de las estrategias para llevar a cabo el *ecoblanqueo* de las empresas son:

- El uso de prefijos como "eco" o "bio".
- Agregar palabras como "vegano" o "natural".
- Un uso reiterado del color verde y de simbología que nos recuerda a la naturaleza.
- La participación en eventos relacionados con el medio ambiente y el cambio climático. Esta última estrategia es la que hemos empleado de referencia para comparar el nivel de emisiones de CO_2 con la inversión variable en un marketing verde.

Antes de entrar en el análisis, es relevante hablar del mundo de los sellos que certifican que un producto o una empresa son respetuosos con el medio ambiente. En el artículo "El lío de sellos ambientales para una simple hoja de papel" de Clemente Álvarez publicado por el periódico El país en 2011, se recogían 12 sellos distintos para papel o envases comerciales de cartón y otros dos para los Sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 y EMAS. Desde entonces, el número de sellos no ha hecho más que crecer como puede verse en la web de Ecolabel que cuenta con 455 ecoetiquetas ordenadas alfabéticamente, y vamos en aumento de manera exponencial. Toda esta avalancha de sellos con sus virtudes y defectos, dificulta a las personas conocer que se está certificando cuando un producto dispone de uno de estos sellos.

El Greenwashing en España en los últimos años

En lo que respecta al territorio nacional y si echamos un vistazo más de cerca y en profundidad a las empresas más contaminantes de España, encabezan la lista las energéticas: Repsol y Endesa. Pasamos a pormenorizar la relación entre sus emisiones y su gasto en "marketing verde".

Hay que señalar que para nuestro análisis hemos empleado un cómputo global de gasto en "greenwashing", que es el que podríamos considerar destinado a enriquecer la imagen de las empresas en materia de ecologismo, obteniendo esta cifra como resultado de la suma del dinero destinado a eventos "verdes" y la inversión en publicidad "verde".

Si analizamos el caso de Repsol, observamos como desde 2011 hasta 2014 hay un descenso paulatino de las emisiones, sin embargo, vuelve a aumentar considerablemente en los dos años siguientes. A partir de 2017 vuelve a comenzar una bajada como la de años anteriores, siendo en 2019 cuando sus emisiones descienden algo menos del 20% respecto a la media de los años anteriores a la par que su gasto en publicidad y eventos verdes aumenta. El presupuesto destinado a eventos verdes aumenta algo más del 20%, superando los 16 millones de euros.

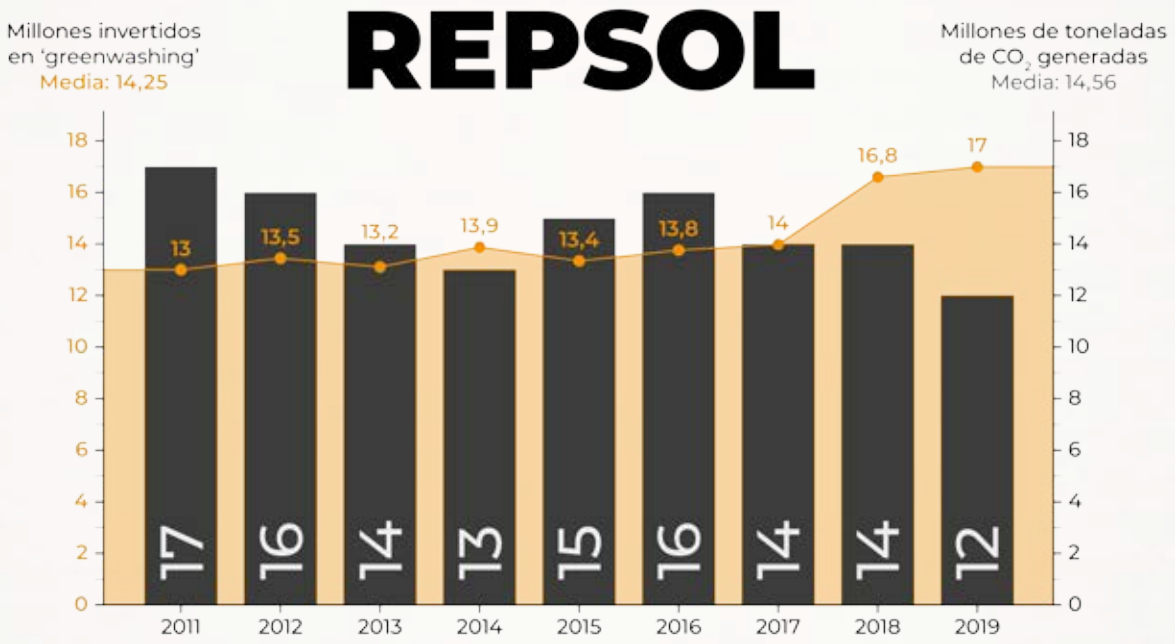


Gráfico 1. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos recogidos de esta noticia y otras fuentes por Pablo Fernández y Carlos Lozoya.

Teniendo solamente estos datos podríamos argumentar que Repsol ha dado un giro hacia la sostenibilidad; ya que este descenso de las emisiones coincide en el tiempo con un notable aumento del gasto en campañas verdes. Sin embargo, no podemos asegurar que no se trate de un paso en falso, como en años anteriores. Otra explicación plausible sería la finalización de la aplicación del Real Decreto 900/2015 conocido popularmente como "impuesto al sol". Interpretamos su aumento en la inversión en eventos verdes como un intento de contrarrestar la imagen de la empresa petrolífera ante una creciente "conciencia verde" entre la población.

En el caso de Endesa, observamos una evolución muy parecida a la de Repsol, teniendo una inversión anual en eventos verdes muy similar, a pesar de emitir en 2019 casi un 40% menos de toneladas de CO_2 con respecto a la media de los años anteriores.

Resulta curioso como el aumento del presupuesto dedicado a eventos verdes en 2019 coincide con la estrategia de Repsol, pero un año más tarde; con un aumento aproximado del 24%, sobrepasando los 16 millones y medio de euros, respecto a la media de los años anteriores; al tiempo que disminuye sus emisiones de CO_2 cerca del 40% en comparación con la media de los años anteriores.

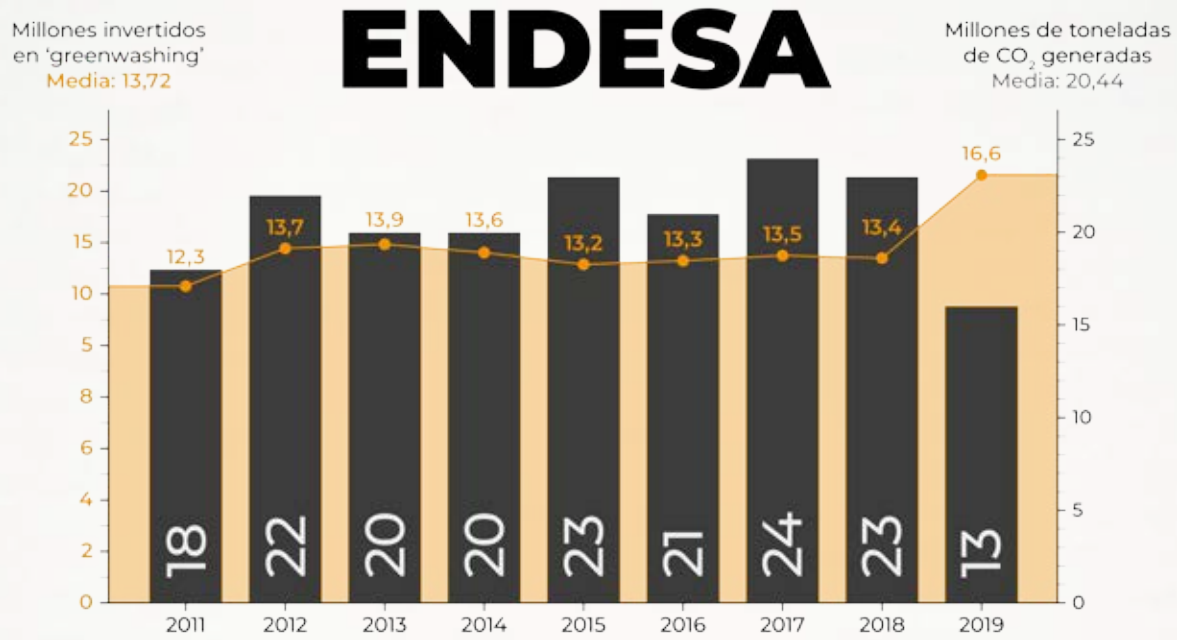


Gráfico 2. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos recogidos de esta noticia y otras fuentes por Pablo Fernández y Carlos Lozoya.

La drástica reducción de sus emisiones de CO_2 nos hace pensar que Endesa realmente se ha tomado en serio el camino de la sostenibilidad; ya sea por compromiso con el planeta, o como un intento de evitar la pérdida de clientes hacia otras empresas energéticas más pequeñas; las cuales centran su producción en las energías renovables, pues es lo que demanda hoy en día el público general. La misma explicación plausible respecto a la finalización de la aplicación del Real Decreto 900/2015 conocido popularmente como ”impuesto al sol” podría también argumentarse aquí.

Pese a este aumento de 2019, Endesa es, de las empresas analizadas, una de las que menos cantidad de dinero aporta para publicidad verde en comparación con la cantidad de toneladas de CO_2 emitidas en el año 2019, 1,28€ por cada tonelada de CO_2. Solamente Arcelormittal y EDP invierten menos que Endesa ese mismo año, 0,64€ y 0,69€ por tonelada de CO_2 emitida, respectivamente.

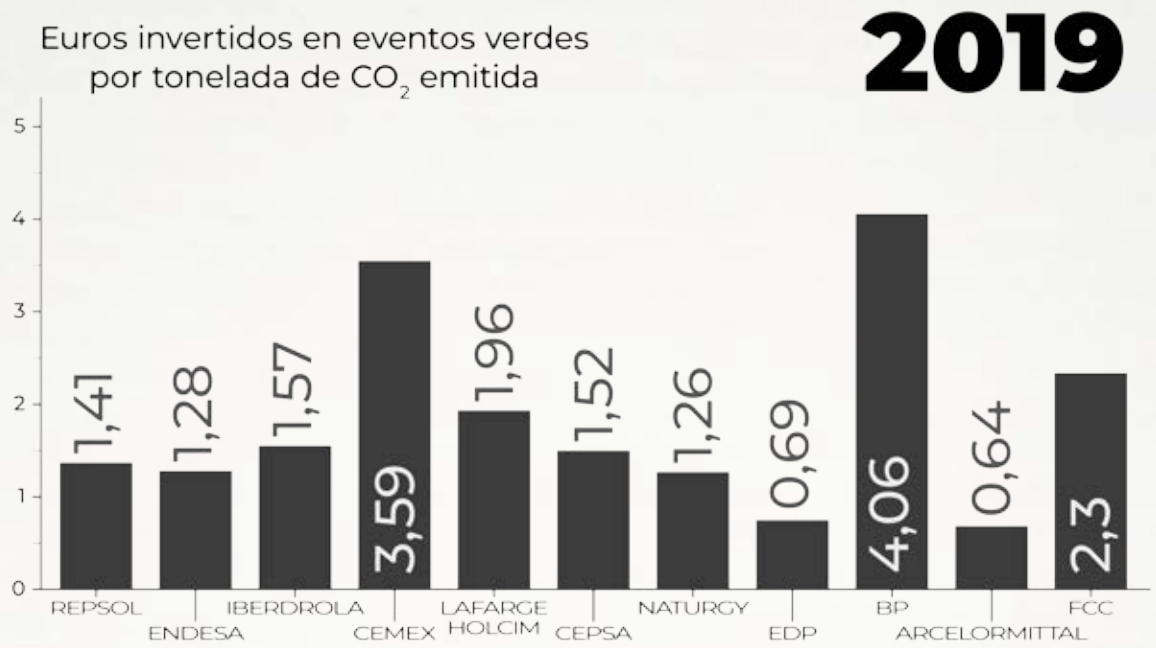


Gráfico 3. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos estimados recopilados mediante cálculos matemáticos por Carlos Lozoya y Pablo Fernández.

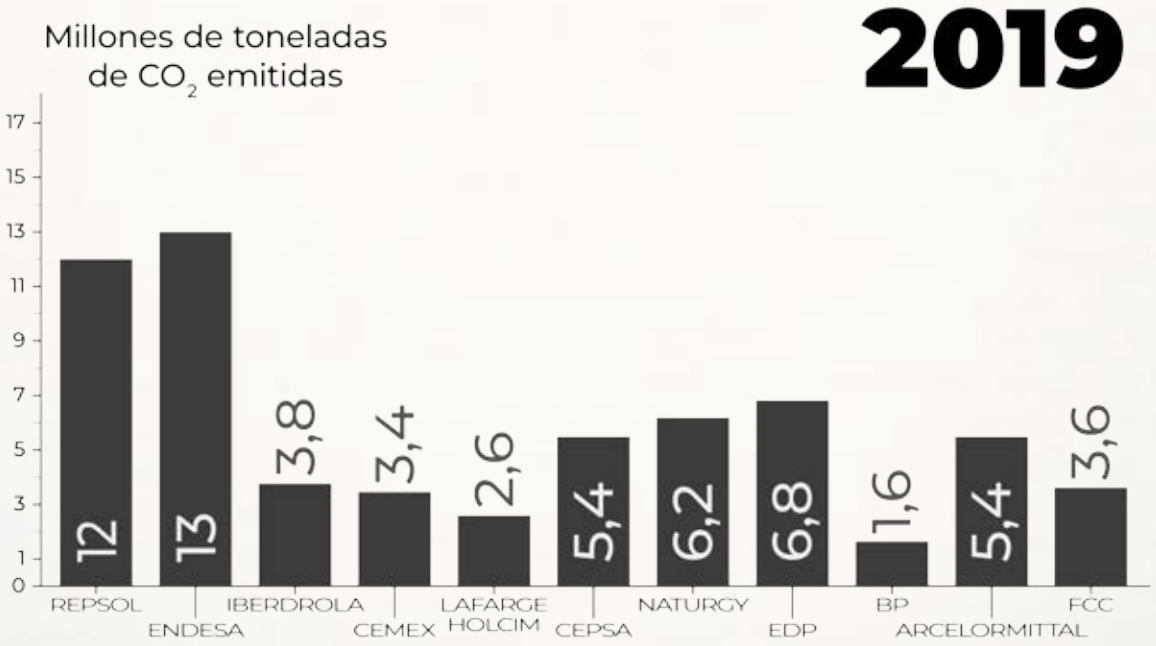


Gráfico 4. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos estimados recopilados de https://prtr-es.es por Carlos Lozoya y Pablo Fernández.

A la hora de relacionar el gasto en eventos verdes llama mucho la atención la alta cantidad de dinero presupuestado en relación con las emisiones realizadas al año. Para analizar esta variable nos hemos fijado exclusivamente en los datos del año 2019. Dos empresas energéticas destacan sobre el resto en este aspecto: Cemex y BP. Ambas emplean más de 3 euros por cada tonelada de dióxido de carbono emitida a la atmósfera al año.

Frente a esta dupla de empresas "gastadoras", el perfil medio de las empresas analizadas, al menos respecto de los datos de 2019, es el de una empresa que gasta entre 1 y 2 euros en publicidad y eventos verdes por cada tonelada de CO_2 emitida.

Remarcar que, una empresa como Arcelormital dedicada a la siderurgia, gasta menos de 65 céntimos en publicidad por tonelada de CO_2, posiblemente por no tener gran impacto en la población general. Por el contrario, la mayoría de energéticas, incluso las petroleras, utilizan una cantidad de recursos algo mayor, probablemente movidas por una clientela, consumidor final, que esté más involucrada con el cambio climático.Llama la atención el caso de la petrolera BP por ser la única empresa de este tipo que sobrepasa los 4 euros por tonelada de dióxido de carbono emitida. Una de las explicaciones a este amplio dispendio de recursos pueda tal vez encontrarse en el acercamiento (en 2020) del décimo aniversario del accidente en una de las plataformas de British Petroleum en el Golfo de México en 2010.

De hecho, el año 2019 fue un año de transición para esta empresa petrolífera ya que su entonces consejero delegado anunció en ese momento su retirada para 2020. Es conocido el uso que esta empresa ha hecho del *greenwashing* a nivel de su imagen de marca. Como ejemplos podemos destacar el uso del color verde o la conversión de su logo en una flor.

Otro de los gastos que destaca es el de la eléctrica portuguesa EDP, con tan solo 0,69€ invertidos en publicidad verde en 2019. Sin embargo, cabe destacar que han sabido utilizar esta baja inversión en proyectos muy llamativos para la ciudadanía; como la compra publicitaria del 'naming' de un teatro en la ciudad de Madrid, que es pionero en generar energía a través de su público. Este teatro patrocinado por EDP transforma las variaciones de sonido del público (vítores, aplausos, etc.) en kilovatios hora y los destina, como inversión energética, a causas sociales o solidarias.

El caso de Iberdrola resulta llamativo por su eficacia, ya que, pese a ser una de las empresas que menos contamina en relación con el resto de energéticas, su esfuerzo en publicidad verde está en la media con 1,57€ por tonelada de CO_2 emitida. Sin embargo, resulta una de las más eficientes si tenemos en cuenta la presencia de la energética en el mercado nacional español, ya que contaba con una cuota del 35% del mercado, frente a Endesa con un 28,4% o Naturgy con un 10,3%; según la media de los Informes trimestrales del comercio minorista de la CNMC correspondientes al año 2019 (https://www.cnmc.es/listado/sucesos_energia_mercado_gas_informes_supervision_mercado_minorista/block/250).

Para entender de forma más sencilla el esfuerzo energético equivalente a una tonelada de CO_2 se muestra una comparativa con hechos y acciones cotidianas.



Gráfico 5. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos recopilados de las fuentes citadas como 1, 2 y 3 por Luisa Oliva.

El motivo fundamental por el que las empresas reportan estos datos es por la fuerte presión internacional a la que se ven sometidas y la normativa española que las obliga. Hasta hace unos 5 años, en España esto no era tan frecuente, pero siguiendo modelos de transparencia respecto a aspectos medioambientales de los países nórdicos o Alemania se hace imperativo la transparencia respecto a los índices y niveles de contaminación.



Otra de las problemáticas a la hora de enfocar de manera global a las empresas más contaminantes en España es la asociación a ideas o conceptos "limpios" con los que es difícil no sentirse apelado. Las empresas más contaminantes son las que más se esfuerzan en asociarse a elementos de la biosfera.

Algunos de ellos forman parte de nuestra cultura visual como el de Cepsa o Repsol, estos en concreto adoptan una simbología de Sol y apropiación del Teide de la que es difícil desligarse.

En el caso de Iberdrola, tiene un potente mensaje medioambiental que poco o nada tiene que ver con la realidad de las emisiones.

GasNatural, tras varios escándalos cambia directamente el nombre. BP también cambia hacia un imagotipo/logotipo con colores verdes y amarillentos que nos dan una falsa sensación de sello medioambiental.

Gráfico 6. Elaboración propia por Luisa Oliva. Datos recopilados de sección "Prensa" de las webs oficiales de cada una de las empresas.

Conclusiones

Durante los últimos años, el *greenwashing* se ha convertido en un grave problema para los clientes, ocasionando que pierdan la confianza en los productos ecológicos. En consecuencia, se ha constituido como el principal impedimento para el desarrollo del marketing ecológico. Dicho problema de carácter ético pone en riesgo no solo la credibilidad del marketing ecológico, sino también, al comportamiento medioambiental adquirido; puesto que un cliente que desconfía de los atributos ecológicos de un producto puede optar por no volver a adquirirlos nunca más. No obstante, hay ejemplos de buenas prácticas o al menos de prácticas coherentes, en lo que se refiere a la reducción de las emisiones y una mayor preocupación por mostrarlo en su comunicación empresarial como Iberdrola.

También debemos tener en cuenta que nuestro análisis se ha centrado en los datos disponibles. Es decir, medir la contaminación global de las empresas en toneladas de CO_2

emitidas a la atmósfera es tan solo una de las muchas maneras de enfocar un problema de contaminación, por lo que es difícil calcular el riesgo para la biosfera a nivel global. Las empresas conocen como funcionan los medios y son muy conscientes que los datos de CO_2 son los más fáciles de identificar por el público general y por la prensa. Por lo que debería haber una mayor transparencia por parte de las empresas y una ley de ecología fuerte y realista que obligue a las empresas a abrir de una manera transversal su influencia en el medio.

En lo que respecta a la legislación actual, la contaminación de las aguas se considera dentro de los bienes del territorio, es decir, que mientras la contaminación se ubique de manera aislada y no se demuestre que afecta de manera precisa e irrevocable en otros medios no puede ser perseguida. Conocido es el caso de Doñana y sus acuíferos. Nuestra propuesta es una respuesta política contundente: tiene que existir una manera gubernamental e intercomunitaria que certifique de manera científica el nivel global de contaminación de las empresas, dejando de lado las políticas territoriales y posibles rivalidades políticas e ideológicas, ya que la necesidad de una respuesta sostenible es una prioridad global.

El *greenwashing* puede generar muchos beneficios para las organizaciones, pero finalmente, al desenmascararse esta práctica carente de ética, puede ocasionar un perjuicio grave ante el público y los *stakeholders*. Existen muchos casos en los cuales, los mismos *stakeholders* ejercen presión obligando a que las organizaciones adopten el *greenwashin*g como una estrategia empresarial si realmente no están convencidas de que han de virar hacia la sostenibilidad. Las variables del greenwashing, conocidas como las 3P, están conformadas por las personas (people), planeta (planet) y rentabilidad (profit); y ésta última no debe medirse solamente en términos económicos, sino también debe considerar el impacto sobre el medio ambiente, así como una mirada global hacia una conciliación de todos los ODS.

Recopilación de datos y método de análisis de información económica

A la hora de recopilar los datos sobre gastos en publicidad y eventos verdes de las empresas analizadas hemos encontrado ciertas dificultades, debido a que disponíamos de muchos datos, y había diferentes fuentes de donde obtener la información correspondiente.

Los datos acerca del gasto en publicidad se han sacado de una noticia en la que aparecia datos de las empresas que es la siguiente https://www.marketingnews.es/investigacion/noticia/1134004031605/repsol-vuelve-ser-primer-anunciante-energia.1.html# ,y los datos acerca de la cantidad de eventos verdes cada año se han obtenido a través de las redes sociales de las empresas analizadas. También hemos calculado cuánto invierte económicamente cada empresa por tonelada de CO_2. Por último, los datos de contaminación en CO_2 (millones de toneladas) de cada empresa se han obtenido del Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Bibliografía y fuentes utilizadas en el artículo

Enlaces Endesa

- Endesa. (s. f.). Endesa. Recuperado 4 de noviembre de 2021, de http://www.endesa.com/
- Canal Endesa. (s. f.). YouTube. Recuperado 23 de octubre de 2021, de https://www.youtube.com/user/actitudazul

Enlaces Repsol

- Repsol: Tu Compañía de Soluciones Energéticas. (2021, 13 octubre). REPSOL. https://www.repsol.es/particulares/
- Repsol. (s. f.). guiarepsol (@GuiaRepsol) | Twitter. Guia Repsol. Recuperado 29 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/GuiaRepsol
- Repsol. (s. f.-b). Repsol. YouTube. Recuperado 4 de noviembre de 2021, de https://www.youtube.com/c/repsol/featured

Enlaces Iberdrola

- Iberdrola. (s. f.). Tarifas y ofertas de luz, gas y electricidad - IBERDROLA. Recuperado 22 de noviembre de 2021, de https://www.iberdrola.es/
- Iberdrola. (s. f.-a). Iberdrola (@iberdrola) | Twitter. Twitter Iberdrola. Recuperado 29 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/iberdrola?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor
- Iberdrola. (s. f.-a). Iberdrola. YouTube. Recuperado 6 de octubre de 2021, de https://www.youtube.com/c/iberdrola/featured

Enlaces Cemex

- Cemex. (s. f.). CEMEX España | CEMEX España. Recuperado 3 de octubre de 2021, de https://www.cemex.es/
- Twitter. (s. f.). CEMEX España (@CEMEXEspana) | Twitter. Twitter Cemex. Recuperado 3 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/cemexespana
- Cemex. (s. f.-a). Cemex EspaÃ±a. YouTube. Recuperado 3 de octubre de 2021, de https://www.youtube.com/user/CemexSpain

Enlaces Lafarge Holcim

- Lafarge Holcim España. (s. f.). LafargeHolcim España. Para que el mundo construya mejor. LafargeHolcim. Recuperado 12 de diciembre de 2021, de https://www.lafargeholcim.es/
- Lafarge Holcim. (s. f.). LafargeHolcim España (@LafargeHolcimES) | Twitter. Lafarge Holcim twitter. Recuperado 4 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/lafargeholcimes
- Lafarge Holcim. (s. f.-b). LafargeHolcim EspaÃ±a. YouTube. Recuperado 3 de noviembre de 2021, de https://www.youtube.com/channel/UC2tSEZzF1afigCsf2Bkjo6Q

Enlaces Cepsa

- Cepsa. (s. f.). Cepsa Particulares: gas, gasóleo y otros servicios energéticos. Recuperado 2 de noviembre de 2021, de https://www.cepsa.es/es/particular
- Cepsa. (s. f.-a). Cepsa España (@Cepsa_ES) | Twitter. Recuperado 4 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/Cepsa_ES?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor

Enlaces Naturgy

- Naturgy. (s. f.). Inicio - Naturgy. Recuperado 28 de noviembre de 2021, de https://www.naturgy.com/inicio
- Naturgy. (s. f.-b). @NaturgyClientES (@NaturgyClientEs) | Twitter. Recuperado 5 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/NaturgyClientEs?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor
- Naturgy. (s. f.-b). Naturgy. YouTube. Recuperado 27 de noviembre de 2021, de https://www.youtube.com/channel/UCRR6SlijHoWKxIs1EFAy8-Q

Enlaces EDP

- EDP. (s. f.). Autoconsumo Fotovoltaico para tu casa y Recarga de VE. Copyright EDP. Recuperado 4 de noviembre de 2021, de https://www.edpenergia.es/es/hogares/
- EDP. (s. f.-b). EDP España (@EnergiaEDP) | Twitter. Recuperado 2 de diciembre de 2021, de https://twitter.com/EnergiaEDP?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor
- EDP. (s. f.-b). EDP EspaÃ±a. YouTube. Recuperado 25 de noviembre de 2021, de https://www.youtube.com/user/edpenergia

Enlaces BP

- BP Spain. (s. f.). Home. Spain. Recuperado 7 de noviembre de 2021, de https://www.bp.com/es_es/spain/home.html
- BP. (s. f.). bp España (@bp_Espana) | Twitter. Recuperado 12 de diciembre de 2021, de https://twitter.com/bp_Espana?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor

Enlaces Arcelormittal

- Arcelor Mittal. (s. f.). ArcelorMittal España (@ArcelorMittalES) | Twitter. Recuperado 8 de noviembre de 2021, de https://twitter.com/ArcelorMittalES?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor
- ArcelorMittal. (s. f.-a). ArcelorMittal EspaÃ±a. YouTube. Recuperado 13 de noviembre de 2021, de https://www.youtube.com/channel/UCknPRzLtNR-MVa1WQ08nKTA

Enlaces FCC

- FCC. (s. f.). Medio Ambiente, Agua e Infraestructuras - FCC. Recuperado 8 de noviembre de 2021, de https://www.fcc.es/
- FCC. (s. f.-a). FCC (@FCC_Group) | Twitter. Recuperado 19 de octubre de 2021, de https://twitter.com/FCC_Group?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor
- FCC. (s. f.-c). Fccco. YouTube. Recuperado 2 de octubre de 2021, de https://www.youtube.com/c/fccco
- https://blogs.elconfidencial.com/medioambiente/ecogallego/2021-02-26/sostenibilidad-marcas-responsabilidad-ambiental_2963000/

Datos de emisiones de CO_2 del Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico

- https://www.miteco.gob.es/es/default.aspx

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

- https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
- https://sites.google.com/gl.miteco.gob.es/estadisticas/estad%C3%ADsticas-de-energ%C3%ADa/estad%C3%ADsticas-de-productos-energ%C3%A9ticos/estad%C3%ADsticas-productos-petroliferos?authuser=0

Instituto nacional de estadística (INE)

- https://www.ine.es/dyngs/IOE/es/operacion.htm?id=1259931091226 através de :
- https://sites.google.com/gl.miteco.gob.es/estadisticas/estad%C3%ADsticas-de-energ%C3%ADa/estad%C3%ADsticas-de-productos-energ%C3%A9ticos/estad%C3%ADstica-sobre-electricidad?authuser=0

Datos CO_2 del Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico

- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=3191
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=99
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=3190
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=4670
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=5190
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=97
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=7491
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=98
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1340
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1792
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1793
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1794
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1796
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1795
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1797
- https://prtr-es.es/informes/fichacomplejo.aspx?Id_Complejo=1798

DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se modifican la Directiva 2013/34/UE, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y el Reglamento (UE) n.º 537/2014, por lo que respecta a la información corporativa en materia de sostenibilidad

- https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021P-C0189&from=EN https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:-d84ec73c-c773-11eb-a925-01aa75ed71a1.0007.02/DOC_1&format=PDF

REGLAMENTO (UE) 2020/852 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/2088

- https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R0852&-from=ES

Fuentes del gráfico 5

1- Consumo del coche de gasolina medio en España por km recorrido: https://www.autonocion.com/calcular-el-CO2-a-partir-del-consumo/

2- Consumo de CO_2 de Metro Madrid por viajero/km: https://www.metromadrid.es/es/nota-de-prensa/2020-08-25/reducimos-un-26-la-huella-de-carbono-en-metro-de-madrid-y-revalidamos-nuestra-certificacion

3- Medida de la red de Metro Madrid: https://www.metromadrid.es/es/quienes-somos/somos-centenarios#:~:text=Cuenta%20con%20294%20kilómetros%20de,%2C%20Seúl%2C%20Shanghai%20y%20Moscú



IES Enric Valor, jove ciutadania empoderada

MILLORAR LA XARXA CICLISTA DE PICANYA: EDUCACIÓ, DADES GENERADES PER LA CIUTADANIA I CIÈNCIA CIUTADANA EINES PER ALS ODS

(OBJECTIUS DEL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE)

Jose Ignacio Pastor Pérez
Max Pastor Gavara



Jose Ignacio Pastor Pérez. Llicenciat en Ciències de l'Educació, en Psicologia i Diplomat Professor d'Educació Primària

Màster en Gestió i Administració Pública. Postgrau en Psicologia i Sociologia de les Organitzacions. Postgrau en Gestió i Administració Local

Actualment prejubilat. Funcionari municipal des de 1984. Cap Servei de Transparència i Govern Obert 2015 a 2021.

Membre Consell de la Ciutadania de la CVMC des de 2018 i President i fundador d'ACICOM (Associació Ciutadania i Comunicació) des de 2009.

Implicació social en múltiples entitats i iniciatives. Membre Càtedra de Govern Obert UPV-Ajuntament de València. Creador i impulsor de les Càtedres Ludificació i Govern Obert UV, Càtedra de Dades Obertes, CATEDRADES UPV. Creador i Director de les 7 edicions del Festival Cinema Ciutadà Compromés.

Apassionat per la ciutadania i el seu empoderament.

https://www.facebook.com/joseignacio.pastor

https://twitter.com/joseigpastor



Max Pastor Gavara.

Actualment cursant el 4art curs del Grau d'Enginyeria Telemàtica, en la Universitat de València

Estada Erasmus agost a desembre en la Universitat de Bergen (Noruega)

Ha treballat en diverses ocupacions: Comercial de Segurs en Órbita Seguros, Operari de logística de magatzem. Actualment Operations Officer en l'empresa Almawolf

Batxillerat Científic-Tecnològic en l'I.E.S Lluís Vives de València.

Ha realitzat altres formacions com:

CCNAv7-Introduction to Networks Netacad-Cisco

Manipulador d'Aliments

Seminari: Astronomia i desenvolupament

Domain Engineering

Llengua materna Valencià i Castellà. Bon nivell d'anglès.

Competències: Treball en equip, Xarxes Socials, Microsoft Power Point, Microsoft Word, Tractament de la informació, Responsabilitat en el treball | Domini d'eines de google (Gmail Drive Google forms etc) | Coneixement de bases de dades, Programació c++, Maneig de DAWs, Coneixement d'elements elèctrics i electrònics

L'IES Enric Valor ha desenvolupat una iniciativa innovadora, que posa en valor les dades generades per la jove ciutadania, amb la finalitat de millorar una infraestructura: la Xarxa Ciclista de Picanya. Una experiència de col·laboració en el marc del Govern Obert.

El departament d'Educació Física ha impulsat el projecte Strava, per fomentar els estils de vida actius; analitzant les dades sobre la xarxa ciclista del poble, animant a l'alumnat a utilitzar-la i realitzar propostes de millora de la mateixa.

Un plantejament amb un clar component de transformació social, partint de les dades i de la implicació ciutadana, tenint una clara relació amb els ODS de l'Agenda 2030. Aquesta experiència podem constatar que manté una relació directa o indirecta amb almenys el següents objectius de desenvolupament sostenible:



Les iniciatives de DGC (Dades Generades per la Ciutadania) es caracteritzen per que la ciutadania produeix directament dades i informació per a contribuir al seu empoderament, augmentant la seua capacitat d'influència en les decisions col·lectives sobre aquells assumptes que afecten les seues vides. El projecte és un exemple de "bottom up", basant-se en que la ciutadania pot arreplegar i aportar dades sobre un tema particular que els afecta.

Xiroi Pastor, professor d'Educació Física de l'IES Enric Valor, que ha estat el motor de l'experiència, ens ha contat amb detall aquesta proposta innovadora. Es pot accedir a la gravació de l'entrevista en https://bit.ly/Entrevista-Xiroi-Pastor

Els objectius: millorar la xarxa ciclista, aprenentatge de l'alumnat descobrint, recaptant i organitzant dades i informació, implicació en les millores que cal fer, crear consciència ciutadana, i fomentant, a més a més, l'ús de la bicicleta.

Les persones usuàries de la xarxa ciclista aporten informació de punts que no es troben en bones condicions i proposen solucions. Les persones que utilitzen la xarxa ciclista aporten moltes coses que no són percebudes per l'administració. En aquesta experiència l'alumnat s'ha posat unes ulleres de visió crítica del territori, implicant-se en la millora de la infraestructura.

S'han plantejat tres fases, la primera l'arreplegada de dades, la segona fer aplegar a l'administració la informació elaborada i les propostes formulades. La tercera fase consistirà en realitzar les accions de millora, algunes d'elles, les més senzilles, a càrrec del mateix alumnat.

Ha participat l'alumnat d'ESO (5 grups aula) i el de Batxillerat (3 grups aula), 160 alumnes en total. També han participat els tres professors del departament d'Educació Física que participen en el projecte Strava, dos estudiants en pràctiques (Màster de Secundària i Pràcticum de Secundària) i els tutors.

Van començar realitzant un treball de camp per a la presa de dades i detecció dels punts conflictius, utilitzant una fitxa de captació de dades https://bit.ly/Fitxa-arreplegada-dades, una vegada consensuada i aprovada, tenint que detectar almenys 5 punts conflictius (per persona) i aportar quines serien les solucions.

L'arreplegada de dades també ha anat acompanyada d'altres competències com geolocalitzar amb "open street map" o "googlemaps" els punts conflictius i documentar fotogràficament. Han redactat la descripció del problema detectat, catalogar el tipus de problema i el tipus d'intervenció necessària en relació a la urgència, la gravetat de la incidència, etc. i finalment, aportar propostes de solució possibles per resoldre el problema detectat.

Per a retornar-les se va utilitzar la plataforma virtual Aules https://portal.edu.gva.es/aules/ . Un lloc web destinat a l'aprenentatge en línia, amb vocació d'universalitat, senzillesa i accessibilitat des de qualsevol dispositiu facilitat per la Conselleria d'Educació.

S'han arreplegat un total de 400 fitxes, en molts casos repetides donat que moltes persones han coincidit en els problemes detectats. Al següent mapa es recullen els 41 punts conflictius més significatius.

ARBUST EN LA REDONA DELS CONILLS



TIPUS DE PROBLEMA	
ESTRUCTURALS	
SENYALITZACIÓ	
DISSENY	
MANTENIMENT	X
ANTIGUITAT	
ALTRES	
SOLUCIÓ AL PROBLEMA	
URGENT	
RÀPID	X
SENSE PRESA	

https://www.google.es/maps/dir//Pica%C3%B1a,+46210,+Valencia/@39.4399692,-0.4304181,78m/data=!3m1!1e3!4m9!4m8!1m0!1m5!1m1!1s0xd604e4a3deb8bbf:0xf936d6f4544d359!2m2!1d-0.4301472!2d39.4399507!3e2

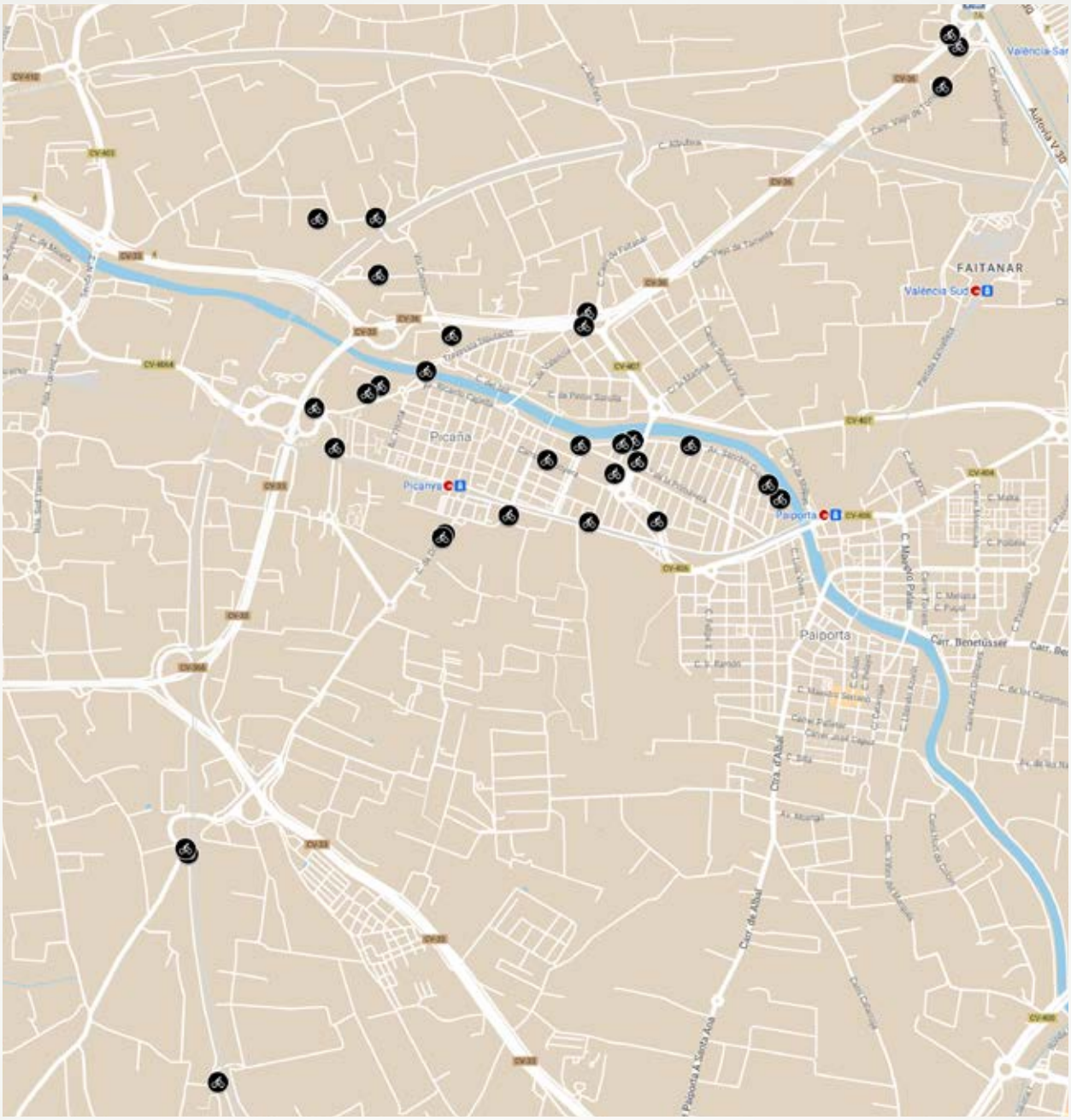




EXPLICACIÓ DEL PROBLEMA	PROPOSTA DE MILLORA
A la redona dels conills trobem un arbust en mig del carril bici que impedeix circular amb normalitat.	Tallar l'arbust.

NOM DEL ALUMNE/A 1

Fitxa arreplegada de dades



Mapa interactiu punts millora. https://bit.ly/MapaXarxaCiclista-punts-millora

En aquest mapa estan geolocalitzats els punts conflictius detectats, es pot punxar damunt de cada icona i veure les fitxes.

També es pot accedir a la base de dades https://bit.ly/Base-dades-punts-conflictius conformada amb les fitxes seleccionades i accessible en format csv https://bit.ly/CSV-Punts-conflictius

La segona fase, el lliurament de la informació arreplegada i sistematitzada a l'Ajuntament, ha sigut protagonitzada per l'alumnat, mitjançant els seus representants dels 8 grups-aula que han acudit a l'ajuntament a lliurar el treball realitzat.



Representants de l'alumnat lliurant el treball a l'Ajuntament de Picanya

Es tracta d'una interessant experiència d'aprenentatge servei en secundària i que recull perfectament s'adapta a les competències clau que prescriu el currículum oficial. El departament d'Educació Física participa en un projecte amb la Universitat, Projecte EVA (Estils de Vida Actius), que ha ajudat en aquesta línia amb propostes d'implicació i amb la metodologia participativa-col·laborativa.

La tercera fase és la implementació de les millores. El principal repte ara, és fer realitat algunes de les propostes de millora abans de finalitzar el curs. Les actuacions podran ser senzilles, algunes inclús realitzades per l'alumnat i altres més complexes i que requereixen obres a càrrec de l'administració. Picanya té la sort de comptar amb una jove ciutadania implicada en la millora del municipi, esperem que l'aprofite.

Desitgem que aquesta bona pràctica siga exportada a altres centres, aplicant-se també a altres temes, desenvolupant alumnat conscient i amb esperit crític, i fer que les seues aportacions siguen escoltades.

Aquest treball ha estat realitzat en el marc del Curs sobre Agents OD4D organitzat per ISCOD amb la col·laboració d'un ample ventall d'entitats.

Per a saber-ne més sobre el Pla de Millora de la Xarxa Ciclista: https://bit.ly/DGC-Educació



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ

UGT País Valencià

iSCOD-País Valencià
Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo

Talent
CREAR TALENTO

(p) Unió de Periodistes Valencians

acicom
ASSOCIACIÓ CIUTADANIA I COMUNICACIÓ

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA